

المجلس الأعلى للقضاء



مدونة

نشرة خاصة / مشروع الخطة الإستراتيجية
للمجلس الأعلى للقضاء 2024 - 2040

ديسمبر 2023

الفهرس



نشرة خاصة باختتام الحلقات النقاشية لمشروع
الخطة الإستراتيجية للمجلس الأعلى للقضاء 2024 -
2040 لتسليط الضوء على الجهود المبذولة والنتائج
الملموسة التي تم تحقيقها خلال مشروع الخطة
الإستراتيجية والتوجهات المستقبلية لتطوير المرفق
القضائي.

لماذا تسمى مداولة لأنه يجمع بين

تداول الأفكار والمقترحات من خلال المناقشات للوصول
إلى الخطة.

مدلول الكلمة القضائي في التداول قبل إصدار الأحكام
القضائية.



حظي العمل في إعداد مشروع الخطة الإستراتيجية للمجلس الأعلى للقضاء 2024-2040 في مرحلته الأولى بمسؤولية وطنية حمل أمانتها جميع المشاركين في الجلسات النقاشية التي تناولت 9 محاور رئيسية، وتبلور عنها تحقيق نتائج تستشرف لنا قضاء مزدهر يحقق الطموحات والأهداف المرجوة.

وسارت الخطوات العملية بطريقة ممنهجة عكست الكفاءات المشاركة في إعداد الخطة الإستراتيجية من مختلف الجهات الحكومية والخاصة، والذي نتطلع منهم مواصلة العطاء بما يحقق وصول سلطنة عمان إلى مصاف الدول المتقدمة في منظومتها القضائية والعدلية وتتسم بالمرونة وتوطن أفضل الممارسات العالمية في مجال القضاء.

د. سالم بن زويد الهاشمي
الأمين العام المساعد للتخطيط والتحول الرقمي
عضو اللجنة الإشرافية، رئيس اللجنة التنفيذية للخطة

المخطط الزمني



نحو قضاء عادل ناجز



26 أكتوبر

انطلاق الحلقات
النقاشية لمشروع الخطة
الإستراتيجية



29 أكتوبر - 21 نوفمبر
36 حلقة نقاشية

الرؤية والرسالة
نقاط القوة والضعف
الهدف الإستراتيجي



إعتماد مسودة الخطة
الإستراتيجية
2024-2030



11 فبراير - 14 مارس
المختبرات القضائية

وضع الخطة التشغيلية
2024-2030

5

أهداف رئيسية
للإستراتيجية

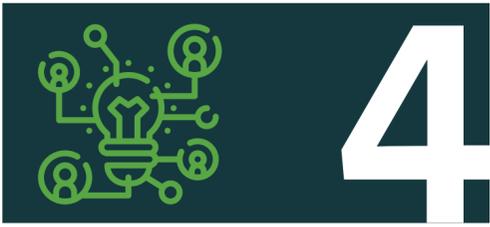
تتمحور أهداف الإستراتيجية في



تطوير سير العمل في
الأجهزة المعنية بالعدالة



تيسير إجراءات التقاضي
وتقريب جهاته للمتقاضين



تنمية الموارد البشرية
في بيئة محفزة للعمل
والإبداع



تعزيز ثقة الجمهور في
الأجهزة المعنية بالقضاء



تعزيز التعاون مع الدول والمنظمات والمؤسسات الإقليمية
والدولية المتخصصة في المجالات القضائية والعدلية

المحاور

تتضمن الإستراتيجية



البنية الأساسية



بناء الشراكات



الحوكمة والإدارة
والإستدامة المالية



التحول الرقمي



الموارد البشرية



إجراءات التقاضي



التنفيذ



خدمات المحاكم
والكاتب بالعدل



الأداء المؤسسي

الجهات المشاركة

تحقيقاً لأهداف



التعاون



الشراكة



التكاملية

شارك أكثر من 240 مشارك يمثلون 36 جهة من القطاع الحكومي والخاص ومؤسسات المجتمع المدني في إعداد مشروع الخطة الإستراتيجية.



حوكمة إعداد مشروع الخطة الإستراتيجية والخطة التشغيلية



المهام والاختصاصات

تتولى اللجنة الرئيسية القيام بالمهام والاختصاصات الآتية:

- ▲ العمل على ضمان تحقيق الأهداف الإستراتيجية والموائمة مع التوجهات الإستراتيجية لرؤية عمان 2040.
- ▲ تلقي التقارير من اللجنة الإشرافية ومتابعة عملها.
- ▲ اعتماد الخطة التشغيلية الأولى 2024-2030 واحتياجاتها من الموازنات المالية.
- ▲ اعتماد حوكمة متابعة تنفيذ الخطة التشغيلية.
- ▲ اعتماد الخطة الإعلامية لتسويق الخطة الإستراتيجية.
- ▲ إجازة مشروع الخطة الإستراتيجية 2024-2040.



المهام والاختصاصات

تتولى اللجنة الإشرافية القيام بالمهام والاختصاصات الآتية:

▲ رفع المقترحات التي تساعد في تحقيق الأهداف الإستراتيجية والموائمة مع التوجهات الإستراتيجية لرؤية عمان 2040 إلى اللجنة الرئيسية.

▲ مراجعة مشروع الخطة الإستراتيجية 2024-2040 ورفعها إلى اللجنة الرئيسية لإجازتها.

▲ مراجعة الخطة التشغيلية الأولى 2024-2030 واحتياجاتها من الموازنات المالية ورفعها إلى اللجنة الرئيسية للاعتماد.

▲ مراجعة الخطة الإعلامية لمشروع الخطة الإستراتيجية ورفعها إلى اللجنة الرئيسية لاعتمادها.

▲ مراجعة حوكمة متابعة تنفيذ الخطة التشغيلية ورفعها إلى اللجنة الرئيسية للاعتماد.



المهام والاختصاصات

تتولى اللجنة التنفيذية القيام بالمهام والاختصاصات الآتية:

▲ تقديم أية مقترحات تساعد في تحقيق الأهداف الإستراتيجية والموائمة مع التوجهات الإستراتيجية لرؤية عمان 2040 ورفعها إلى اللجنة الإشرافية.

▲ الاشراف على فرق عمل محاور الخطة الإستراتيجية.

▲ مراجعة المقترحات المقدمة من فريق المساندة اللوجستية والفنية عن عناصر الخطة الإستراتيجية لكل محور.

▲ مراجعة مقترح مشروع الخطة الإستراتيجية 2024-2040 ورفعها إلى اللجنة الإشرافية.

▲ مراجعة قائمة المشاريع التي ستنفذ في الخطة التشغيلية الأولى 2024-2030 ورفعها إلى اللجنة الإشرافية.

▲ مراجعة مقترح الخطة التشغيلية للمشاريع ورفعها إلى اللجنة الإشرافية.

▲ اقتراح خطة إعلامية لتسويق الخطة الإستراتيجية ورفعها إلى اللجنة الإشرافية.

▲ اقتراح حوكمة متابعة تنفيذ الخطة التشغيلية ورفعها إلى اللجنة الإشرافية.

يتشكل فريق عمل لكل محور من أعضاء يمثلون مكونات المجلس، وممثلين من بعض الجهات ذات العلاقة من القطاعين الحكومي والخاص، ومؤسسات المجتمع المدني ويعين مدير لكل فريق حسب القائمة في قرار التكوين.

المهام والاختصاصات

تتولى فرق المحاور القيام بالمهام والاختصاصات الآتية:

- ▲ مراجعة الرؤية والرسالة والقيم الأساسية للخطة الإستراتيجية 2024-2040.
- ▲ مراجعة التحليل الرباعي للمحور.
- ▲ مراجعة الهدف الإستراتيجي للمحور والإستراتيجيات التي تحقق الهدف الإستراتيجي.
- ▲ مراجعة مؤشرات الأداء الرئيسية.
- ▲ مراجعة المشاريع المستنبطة من إستراتيجيات الهدف الإستراتيجي للمحور.
- ▲ مراجعة حوكمة متابعة تنفيذ الخطة التشغيلية ورفعها إلى اللجنة الرئيسية للاعتماد.
- ▲ المشاركة في فعاليات الحلقة واتباع التعليمات والقواعد العامة للحلقة.
- ▲ تقديم مخرجات المراجعة قي العناصر المذكورة أعلاه إلى فريق المساندة اللوجستية والفنية.

المهام والاختصاصات

يتولى مدير المحور المهام والاختصاصات الآتية:

المشاركة في حلقة إعداد مشروع الخطة الإستراتيجية. ▲

الإشراف على فريق المحور خلال فترة الحلقة. ▲

التأكد من سير العمل في المحور حسب الجداول الزمنية المحددة. ▲

متابعة مقترحات فريق المحور مع فريق المساندة اللوجستية والفنية. ▲



المهام والاختصاصات

يتولى فريق المساندة اللوجستية والفنية القيام بالمهام التالية:

▲ تسهيل عملية التواصل مع مدراء المحاور واللجنة التنفيذية.

▲ جمع مقترحات فرق المحاور وتحليلها وعرضها على اللجنة التنفيذية.

▲ التغطية الإعلامية لحلقة العمل.

▲ المساعدة في جدولة مواعيد الاجتماعات وحجز القاعات المشاركة في النقاش مع فرق المحاور.

▲ توفير مستلزمات حلقة العمل.



الإستراتيجيات المقترحة

وفقا لمقتضيات
حكومة تنفيذ
الخطة الإستراتيجية
للمجلس

1 تم اقتراح مجموعة من
الأهداف الإستراتيجية
للمحاور التسعة التي
ضمنتها الخطة.

2 تم إعداد مجموعة من
الإستراتيجيات لتنفيذ كل
هدف إستراتيجي للمحور.

3 سيتم مراجعة كافة
الإستراتيجيات المقترحة
واعتمادها من خلال
اللجان المختصة وفقا
لمقتضيات حكومة إعداد
الخطة الإستراتيجية.

محور

إجراءات التقاضي

1

يشمل مراجعة وتطوير إجراءات التقاضي وتبسيط وتيسير إجراءات الوصول إلى العدالة الناجزة في القضايا المدنية والشرعية والجزائية والتجارية والعمالية والإدارية واستخدام الطرق الحديثة في إجراءات التقاضي.

الهدف الإستراتيجي

تعزيز كفاءة وفعالية إجراءات التقاضي.

الإستراتيجيات المقترحة

- ▲ تحديث التشريعات والإجراءات القضائية وتبسيطها
- ▲ تقريب جهات التقاضي وتسهيل الوصول إليها
- ▲ تطوير منظومة المحاكم المتخصصة
- ▲ المساهمة في تطوير منظومة الخبراء
- ▲ تطوير منظومة إدارة القضايا
- ▲ تطوير الأنظمة الالكترونية للمحاكم
- ▲ توظيف التقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي في عمليات التقاضي
- ▲ المساهمة في تطوير الطرق البديلة للتقاضي



محور

التنفيذ

2

يشمل تطوير إجراءات تنفيذ الأحكام واستخدام الطرق الحديثة في التنفيذ.

الهدف الإستراتيجي

تنفيذ السندات القضائية بكفاءة وفعالية.

الإستراتيجيات المقترحة

- ▲ تطوير وتحديث تشريعات التنفيذ
- ▲ تعزيز أتمتة إجراءات التنفيذ باستخدام أفضل تقنيات المستقبل
- ▲ تعزيز التكامل مع الجهات ذات العلاقة لضمان تسريع التنفيذ
- ▲ تقييم أداء عمليات التنفيذ
- ▲ رفع الوعي المجتمعي بالتنفيذ وإجراءاته



محور



خدمات المحاكم والكتاب بالعدل

3

يشمل تطوير خدمات المحاكم والكتاب بالعدل للوصول إلى العدالة الناجزة بما في ذلك استخدام الذكاء الاصطناعي والتقنيات المتقدمة.

الهدف الإستراتيجي

الارتقاء بكفاءة وفعالية خدمات المحاكم والكتاب بالعدل

الإستراتيجيات المقترحة

- ▲ تحديث وتبسيط تشريعات وإجراءات خدمات المحاكم والكتاب بالعدل.
- ▲ تطوير النظم الإلكترونية بالمحاكم.
- ▲ تطوير النظم الإلكترونية بالكتاب بالعدل.
- ▲ تعزيز تجربة المستخدمين من خدمات المحاكم والكتاب بالعدل.
- ▲ تطوير منظومة المساعدة القضائية في المحاكم.
- ▲ إدخال التقنيات الرقمية الحديثة في خدمات المحاكم والكتاب بالعدل.



محور

الحوكمة والإدارة والاستدامة المالية

4

يشمل تطوير الحوكمة والإدارة وتعزيز المسئولية والشفافية في المجلس وسبل ترشيد الإنفاق والاستثمار وإدارة الأموال والأصول والودائع.

الهدف الإستراتيجي

الارتقاء بكفاءة وفعالية نظم الحوكمة والإدارة وتنويع الموارد المالية واستدامتها

الإستراتيجيات المقترحة

- ▲ رسم سياسة عامة تعنى بحوكمة أداء المجلس.
- ▲ تطوير التشريعات واللوائح المنظمة لأعمال المجلس.
- ▲ تبني هوية مؤسسية للمجلس.
- ▲ تطوير أنظمة المعلومات للارتقاء بالعمليات الإدارية.
- ▲ تطوير النظام المالي لتحقيق الاستدامة المالية.
- ▲ تطوير البناء التنظيمي للمجلس.
- ▲ تبني نظام لإدارة المخاطر في المجلس.
- ▲ تعزيز مشاركة أصحاب العلاقة في تطوير منظومة الحوكمة والإدارة والاستدامة المالية.



محور

الموارد البشرية

5

يشمل مراجعة اللوائح التي تعنى بالتوظيف والتأهيل والتدريب وتنمية قدرات العاملين بالمجلس بما في ذلك الاهتمام بتأهيل وتدريب الكوادر القضائية.

الهدف الإستراتيجي

الإرتقاء بكفاءة وفعالية الموارد البشرية في المجلس

الإستراتيجيات المقترحة

- ▲ تطوير المنظومة القانونية المتعلقة بالموارد البشرية.
- ▲ استقطاب كوادر بشرية مؤهلة.
- ▲ تطوير برامج تأهيل القضاة.
- ▲ تطوير خطط ومنهجيات التدريب للكوادر البشرية.
- ▲ تعزيز ثقافة المسؤولية والمساءلة.
- ▲ تطوير الأنظمة الإلكترونية للموارد البشرية.





محور

التحول الرقمي

6

يشمل تطوير مختلف مجالات التحول الرقمي والشبكات والمواقع والربط الإلكتروني بالمجلس.

الهدف الإستراتيجي

الريادة في التحول الرقمي وتمكين الابتكار.

الإستراتيجيات المقترحة

- ▲ تبني إطار عمل شامل للتحول الرقمي
- ▲ تحقيق التكامل الإلكتروني داخليا وخارجيا مع الجهات ذات العلاقة والأنظمة الوطنية المركزية
- ▲ رفع الكفاءة الرقمية في البنية التقنية والأنظمة الأساسية
- ▲ تعزيز ثقافة التغيير والابتكار الرقمي



محور

الأداء المؤسسي

7

يشمل تطوير التفتيش القضائي ونظم تقييم أداء العاملين وتقييم الخدمات ورضا العاملين والمستفيدين وتعزيز ثقافة الجودة وتطوير الدراسات.

الهدف الإستراتيجي

الإرتقاء بكفاءة وفعالية الأداء المؤسسي

الإستراتيجيات المقترحة

- ▲ تقييم أداء المجلس.
- ▲ رفع كفاءة وفعالية أداء التفتيش القضائي.
- ▲ رفع كفاءة وفعالية أداء كُتاب العدل.
- ▲ رفع كفاءة وفعالية أداء موظفي المجلس.
- ▲ تعزيز النزاهة والرقابة والشفافية وحق الوصول للمعلومات.
- ▲ تحسين الأداء وفق متطلبات المؤشرات المحلية والدولية.
- ▲ رفع كفاءة النتاج البحثي والإبتكار في المنظومة القضائية.
- ▲ تعزيز ثقافة التغيير لتحسين الأداء المؤسسي بالمجلس.





بناء الشراكات

8

يشمل تعزيز الاتصال والتواصل مع المجتمع والتعاون مع الدول والمنظمات الإقليمية والدولية.

الهدف الإستراتيجي

بناء شراكات فاعلة محلياً ودولياً.

الإستراتيجيات المقترحة

- ▲ تعزيز التعاون والشراكات محلياً ومع الدول والمؤسسات الإقليمية والدولية.
- ▲ تعزيز الاتصال والتواصل مع المجتمع.



محور

البنية الأساسية

9

يشمل تطوير البنية التحتية والتقنية وخدمات الصيانة والأمن والسلامة.

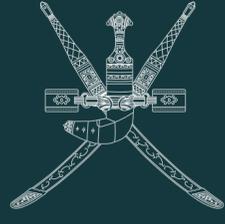
الهدف الإستراتيجي

رفع كفاءة وفعالية البنية التحتية الإنشائية والتقنية وخدمات الصيانة والأمن والسلامة في مرافق المجلس.

الإستراتيجيات المقترحة

- ▲ تطوير البنية التحتية الإنشائية لمرافق المجلس لتتوافق مع متطلبات موظفي المجلس والمستفيدين.
- ▲ تطوير وتحديث البنية التحتية التقنية لمرافق المجلس لتتوافق مع متطلبات موظفي المجلس والمستفيدين.
- ▲ تطوير مرافق المجلس وصيانتها لتتوافق مع معايير الأمن والسلامة





المجلس الأعلى للقضاء



نحو قضاء عادل ناجز

