

**القرار عدد 1031**  
**الصادر بتاريخ 18 غشت 2020**  
**في الملف الاجتماعي عدد 2019/1/5/943**

تحكيم - إنهاء عقد العمل - غير مشمول به حسب الاتفاق.

الثابت أن طرفي الدعوى اتفقا بموجب البند الثامن من عقد العمل الرابط بينهما على اللجوء إلى التحكيم لحل النزاعات التي تنشأ عن تأويل أو تطبيق مقتضياته، والحال أن ملف النزالة يتعلق بإنهاء العلاقة الشغلية بينهما بدليل إصدار الطالبة لمقرر الفصل في مواجهة المطلوب، مما يفيد أن إنهاء العقد لا يدخل ضمن حالات اللجوء إلى التحكيم المتفق عليها، وبالتالي فإن اختيار طريق التحكيم لحل النزاع القائم بين طرفي الدعوى أصبح غير ذي موضوع، ولا مجال للتمسك بالدفع المثارة بشأنه، وهذا التعليل المستمد من وثائق الملف يحل محل التعليل المتقدم، ويبقى القرار المطعون فيه معطلا تعليلا كافيا فيما انتهى إليه ومؤسسا قانونا.

رفض الطلب

باسم جلالة الملك وطبقا للقانون

حيث يستفاد من مستندات الملف، ومن القرار المطعون فيه أن المطلوب تقدم بواسطة نائبه بتاريخ 15 شتنبر 2014 بمقال عرض فيه أنه اشتغل لدى الطالبة منذ 2010/03/16 إلا أنها قامت بفسله بدون مبرر مشروع ودون إخطار اعتبارا لـ 2013/09/30 ملتمسا الحكم له بمجموعة من التعويضات، وبعد جواب الطالبة بواسطة مكتبها النقض من خلاله أساسا عدم قبول الدعوى لأن الإشعار الموجه لها عبارة عن إخبار فقط باختيار محكم من جهة واحدة ولأن تاريخ بداية العمل الذي يتعين الأخذ به هو الوارد بعقد العمل أي 2011/03/17 كما أنه ارتكب خطأ جسيما وقامت الطالبة بسلوك المسطرة المنصوص عليها في المادة 62 وما يليها من مدونة الشغل والتمست احتياطيا رفض الطلب بعد إجراء بحث والاستماع إلى شهودها، وبعد الأمر بإجراء بحث وفشل محاولة الصلح بين الطرفين وانتهاء الإجراءات المسطرية أصدرت المحكمة الابتدائية حكمها القاضي بأداء الطالبة لفائدة المطلوب تعويضات عن الضرر، الفصل، الإخطار، ومتخلف الأجر ورفض باقي الطلبات. استأنفته الطالبة أصليا والمطلوب فرعيا، فقضت محكمة الاستئناف بتأييد الحكم المستأنف مع تعديله بتخفيض التعويضات المحكوم بها عن الإخطار والضرر، وبرفع التعويض المحكوم به عن الفصل، وهو القرار موضوع الطعن بالنقض.

في شأن وسيلة النقض الفريدة:

تعيب الطاعنة على القرار المطعون فيه خرق القانون وعدم الارتكاز على أساس قانوني سليم وفساد التعليل، ذلك أنه اعتبر أن مجرد مراسلة المطلوب للطالبة وتعيين محكم من اختيار كاف

للقول بسلوكه لشرط التحكيم المنصوص عليه عقدا والذي كان على هذه الأخيرة أن ترد عليه باقتراح محكم غيره أو اللجوء إلى السيد رئيس المحكمة لتعيين محكم إلا أن هذا التعليل بجانب للصواب لأن البند 8 من عقد الشغل الرابط بين الطرفين ينص على أن التزايدات الناشئة بين الطرفين بخصوص هذا العقد تخضع لقرار نهائي لمحكم يتم تعيينه باتفاق الطرفين، وأن المطلوب اختار في الإشعار الذي وجهه للطالبة إخبارها فقط باختيار محكم بإرادته المنفردة في حين كان عليه أن يضمن ذلك الإشعار دعوتها إلى اختيار محكم باتفاقهما معا طبقا للبند 8 من عقد الشغل، لذلك فإن التعليل المذكور تعسف في تفسير مقتضيات ذلك البند، وأمام وضوحه فإنه لا يمكن مطلقا اللجوء إلى القضاء مباشرة بعللة عدم جواب الطاعنة على الإشعار الموجه إليها مادام أن هذا الإشعار نفسه قد صدر بصورة معيبة ومخالفة لمضمون البند 8، لذلك فإن التكييف القانوني السليم لهذه الوضعية يتمثل في أننا أمام حالة تعذر تعيين المحكم رضائيا من الطرفين معا وهذا ما يستلزم سلوك إجراءات تعيين المحكم من طرف القضاء المختص طبقا لمقتضيات الفصل 327-5 من قانون المسطرة المدنية والذي أقر مبدأ لجوء الطرف المتضرر - والذي هو الأجير المطلوب - إلى سلوك المسطرة المنصوص عليها قانونا، والمتمثلة في اللجوء إلى السيد رئيس المحكمة من أجل تعيين محكم، وهو ما لم يرقم به وهو نفس الإجراء الذي جعله القرار المطعون فيه على عاتق الطاعنة ضدا على القانون، لذلك فإن لجوء المطلوب مباشرة إلى القضاء العادي بدعوى فشل محاولة تعيين المحكم بصورة ودية يجعل الدعوى المقدمة من طرفه سابقة لأوانها، ويكون مصيرها عدم القبول، مما يجعل القرار مخالفا للقانون وفساد التعليل، ويتعين نقضه.

**لكن، خلافا** لمانعته الطاعنة على القرار، فإن الغابت من وثائق الملف أن طرفي الدعوى اتفقا بموجب البند الثامن من عقد العمل الرابط بينهما على اللجوء إلى التحكيم لحل التزايدات التي تنشأ عن تأويل أو تطبيق مقتضياته، والحال أن ملف النزالة يتعلق بإنهاء العلاقة الشغلية بينهما بدليل إصدار الطالبة لمقرر الفصل في مواجهة المطلوب، مما يفيد أن إنهاء العقد لا يدخل ضمن حالات اللجوء إلى التحكيم المتفق عليها، وبالتالي فإن اختيار طريق التحكيم لحل النزاع القائم بين طرفي الدعوى أصبح غير ذي موضوع، ولا مجال للتمسك بالدفع المثارة بشأنه، وهذا التعليل المستمد من وثائق الملف يحل محل التعليل المنتقد، ويبقى القرار المطعون فيه معللا تعليلًا كافيًا فيما انتهى إليه ومؤسسًا قانونًا، والوسيلة على غير أساس.

### لهذه الأسباب

قضت محكمة النقض برفض الطلب.

وبه صدر القرار وتلي بالجلسة العلنية المنعقدة بالتاريخ المذكور أعلاه بقاعة الجلسات العادية بمحكمة النقض بالرباط. وكانت الهيئة الحاكمة متركبة من السيدة رئيسة الغرفة مليكة بتراهير رئيسة، والمستشارين السادة: أم كلثوم قربال مقررة والعربي عجابي وعتيقة بحراري وأمينة ناعمي أعضاء، وبحضور المحامي العام السيد علي شفقي وكاتب الضبط السيد خالد الحياي.