



Ministère de l'Économie et des Finances



PERFORMANCE DE L'ACTION PUBLIQUE

PRINCIPALES DONNÉES

1^{ère} édition
Loi de Finances 2024



<https://lof.finances.gov.ma/> 

Ministère de l'Economie et des Finances
Direction du Budget

**PERFORMANCE
DE L'ACTION PUBLIQUE**
DONNÉES DE L'ANNÉE 2024

– 1^{ère} édition –

AVANT-PROPOS

Ayant pleinement conscience que la transparence et l'accès à l'information constituent des piliers essentiels pour assurer une gouvernance efficace, renforcer la responsabilisation des gestionnaires publics, et accroître la crédibilité institutionnelle, tant auprès des citoyens que des partenaires nationaux et internationaux, la Direction du Budget relevant du Ministère de l'Économie et des Finances a élaboré la première édition du document intitulé « **Performance de l'action publique : Principales données** ».

Ce document se base sur une analyse, une synthèse et une consolidation des informations contenues dans **37 Projets de Performance élaborés par les Départements Ministériels au titre de l'exercice 2024**, dans le cadre du déploiement de la Loi Organique relative à la loi de Finances.

L'élaboration du présent document constitue une **initiative délibérée et volontariste** visant à simplifier la lecture des Projets de Performance, à vulgariser l'information auprès du citoyen, et à informer sur les engagements pris par les Départements Ministériels dans le cadre des allocations budgétaires prévues au niveau de la Loi de Finances.

Il est structuré, pour chaque Département Ministériel, autour de trois principaux piliers : (i) la présentation des orientations stratégiques, (ii) la restitution des allocations budgétaires pluriannuelles et annuelles, (iii) le focus sur les objectifs et les indicateurs de performance emblématiques.

Ce document est le fruit d'un travail d'équipe, reposant sur la sélection des données et leur présentation selon un format lisible et compréhensif, ainsi que sur la mise en avant de l'information la plus pertinente. L'ambition est de pérenniser sa production tout en y apportant les améliorations continues à même répondre au mieux aux attentes de ses lecteurs.

En diffusant ce document, la Direction du Budget espère contribuer à une meilleure compréhension des choix et enjeux budgétaires, œuvrant ainsi à une gestion plus efficace des ressources et deniers publics, au service des citoyens.

SOMMAIRE

1. Ministère de la Justice : Justice	1
2. Ministère de la Justice : Droits de l'Homme	3
3. Ministère des Affaires Étrangères, de la Coopération Africaine et des Marocains Résidant à l'Étranger : Affaires Étrangères et Coopération Africaine	5
4. Ministère des Affaires Étrangères, de la Coopération Africaine et des Marocains Résidant à l'Étranger : Marocains Résidant à l'Étranger	7
5. Ministère de l'Intérieur	9
6. Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation	12
7. Ministère de l'Éducation Nationale, du Préscolaire et des Sports : Éducation Nationale et Préscolaire	14
8. Ministère de l'Éducation Nationale, du Préscolaire et des Sports : Sports	17
9. Ministère de la Santé et de la Protection Sociale	19
10. Ministère de l'Économie et des Finances	22
11. Ministère du Tourisme, de l'Artisanat et de l'Économie Sociale et Solidaire : Artisanat et Économie Sociale et Solidaire	25
12. Ministère du Tourisme, de l'Artisanat et de l'Économie Sociale et Solidaire : Tourisme	27
13. Secrétariat Général du Gouvernement	30
14. Ministère de l'Équipement et de l'Eau	32
15. Ministère du Transport et de la Logistique	34
16. Ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts : Agriculture, Développement Rural et Eaux et Forêts	36
17. Ministère de l'agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts : Pêche Maritime	39
18. Ministère des Habous et des Affaires Islamiques	41
19. Ministère délégué auprès du Chef du Gouvernement chargé de l'Investissement, de la Convergence et de l'Évaluation des Politiques Publiques	43
20. Ministère de la Transition Énergétique et du Développement Durable : Développement Durable	45
21. Ministère de la Transition Énergétique et du Développement Durable : Transition Énergétique	47
22. Ministère de l'Industrie et du Commerce	49
23. Ministère de la Jeunesse, de la Culture et de la Communication : Communication	51
24. Ministère de la Jeunesse, de la Culture et de la Communication : Culture	53
25. Ministère de la Jeunesse, de la Culture et de la Communication : Jeunesse	55
26. Ministère de l'Inclusion Économique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences : Inclusion Économique, Petite entreprise et Emploi	57
27. Ministère de l'Inclusion Économique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences : Formation Professionnelle	59
28. Ministère délégué auprès du chef du gouvernement chargé des Relations avec le Parlement	61
29. Ministère délégué auprès du Chef du Gouvernement chargé de la Transition Numérique et de la Réforme de l'Administration	63
30. Haut-Commissariat aux Anciens Résistants et Anciens Membres de l'Armée de Libération	65
31. Haut-Commissariat au Plan	67

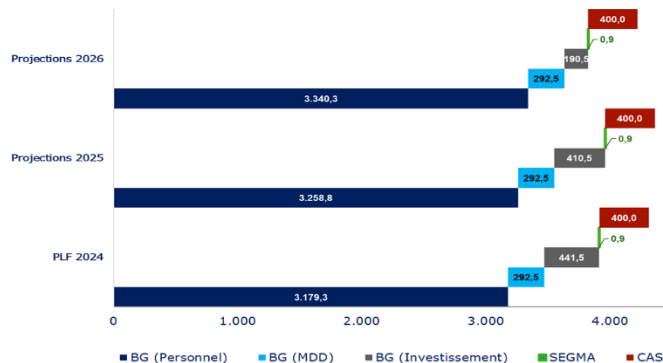
32. Ministère de l'Aménagement du Territoire National, de l'Urbanisme, de l'Habitat et de la Politique de la Ville : Habitat et Politique de la Ville	69
33. Ministère de l'Aménagement du Territoire National, de l'Urbanisme, de l'Habitat et de la Politique de la Ville : Aménagement du Territoire National et Urbanisme	71
34. Ministère de la Solidarité, de l'insertion Sociale et de la Famille	73
35. Délégation Générale à l'Administration Pénitentiaire et à la Réinsertion	75
36. Conseil Economique, Social et Environnemental	77
37. Conseil Supérieur du Pouvoir Judiciaire	79



LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

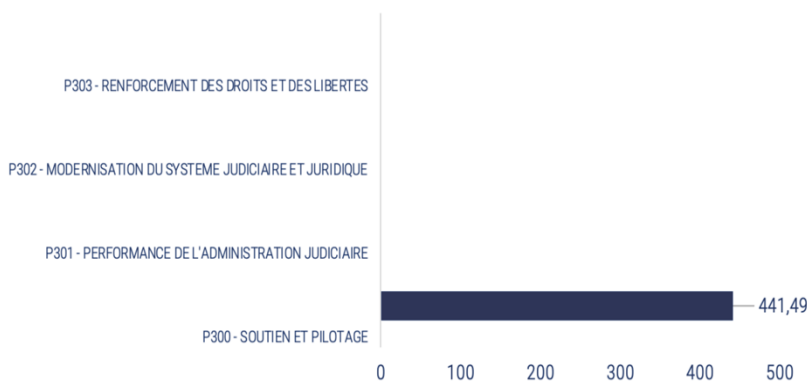
- Modernisation et développement du système juridique et judiciaire ;
- Facilitation de l'accès à la justice ;
- Qualification et Modernisation de l'administration judiciaire ;
- Amélioration de la performance des juridictions ;
- Moralisation du système judiciaire ;
- Renforcement de la coopération internationale ;
- Qualification des ressources humaines et appui de l'action sociale.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

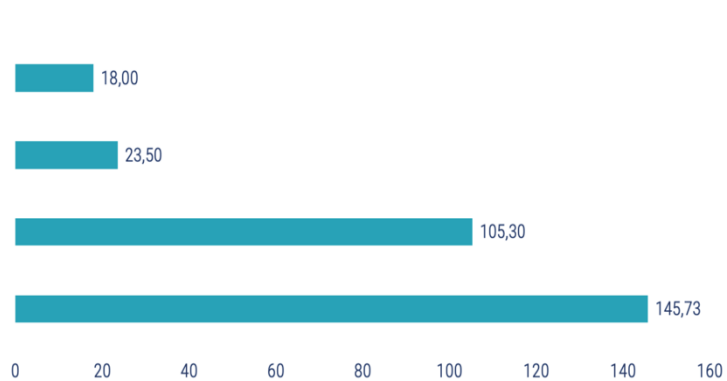


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

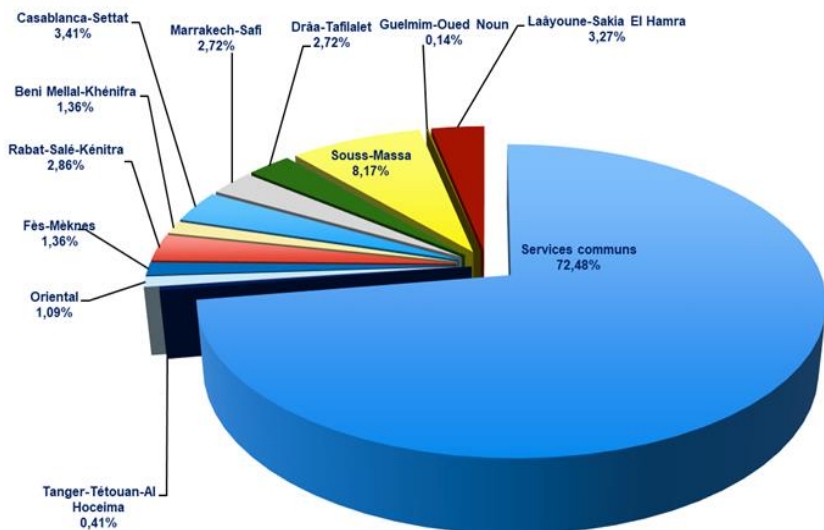
Répartition des crédits d'investissement par programme



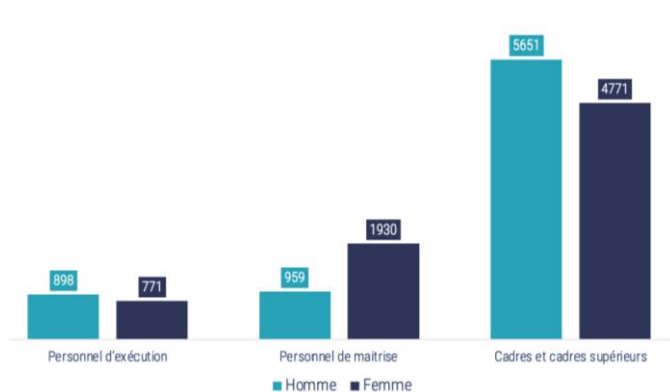
Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS



LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 14.980 agents



FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P300 - Soutien et pilotage

- Obj 300.1 : Améliorer la qualité des bâtiments et des équipements (mesuré par 2 ind).
- Obj 300.2 : Renforcer les compétences et soutenir l'égalité des sexes (mesuré par 4 ind).
- Obj 300.3 : Améliorer la gestion de l'archive des tribunaux (mesuré par 1 ind).
- Obj 300.4 : Renforcer les relations bilatérales et multilatérales et renforcer la présence du Ministère sur la scène judiciaire internationale (mesuré par 2 ind).

TAUX DE CONFORMITÉ DES BÂTIMENTS



Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2027

P301 - Performance de l'administration judiciaire

- Obj 301.1 : Faciliter l'accès au droit et à la justice (mesuré par 4 ind).
- Obj 301.2 : Augmenter l'effectif des professions juridiques et judiciaires (mesuré par 1 ind).
- Obj 301.3 : Améliorer l'exécution des mécanismes de coopération judiciaire en matière civile (mesuré par 1 ind).
- Obj 301.4 : Accroître le rythme de recouvrement des amendes, des condamnations pécuniaires, des dépens et des frais de justice (mesuré par 1 ind).

NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES DES SERVICES D'ASSISTANCE JURIDIQUE ET SOCIALE DANS LES TRIBUNAUX

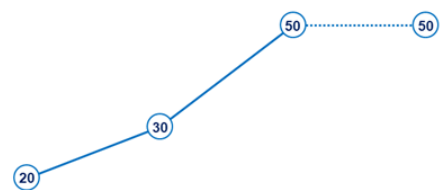


Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2027

P302 - Modernisation du système judiciaire et juridique

- Obj 302.1 : Moderniser et développer l'arsenal législatif et réglementaire (mesuré par 2 ind).
- Obj 302.2 : Renforcer la digitalisation des procédures et des services judiciaires et administratifs dans les tribunaux (mesuré par 4 ind).
- Obj 302.3 : Renforcer l'échange électronique avec les auxiliaires de la justice et les autres partenaires (mesuré par 2 ind).
- Obj 302.4 : Assurer les piliers techniques pour la transformation digitale du système judiciaire (mesuré par 2 ind).

TAUX D'UTILISATION DES SERVICES ÉLECTRONIQUES DESTINÉS AUX CITOYENS



PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2027

P303 - Renforcement des droits et des libertés

- Obj 303.1 : Protéger les droits de la femme et de l'enfant (mesuré par 3 ind).
- Obj 303.2 : Renforcer les droits et les libertés à travers la mise en place de mécanismes de la justice pénale (mesuré par 1 ind).
- Obj 303.3 : Rationaliser la détention provisoire et renforcer le contrôle des lieux de détention (mesuré par 2 ind).
- Obj 303.4 : Protéger les droits des victimes de la traite des êtres humains (mesuré par 1 ind).

TAUX DES CELLULES DE PRISE EN CHARGE DES FEMMES ET D'ENFANTS ÉQUIPÉES



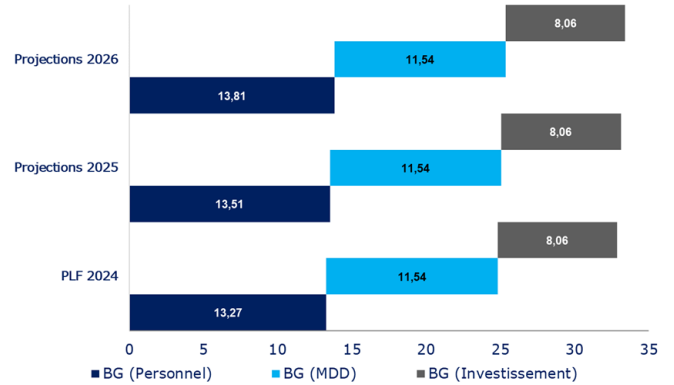
Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2027



LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

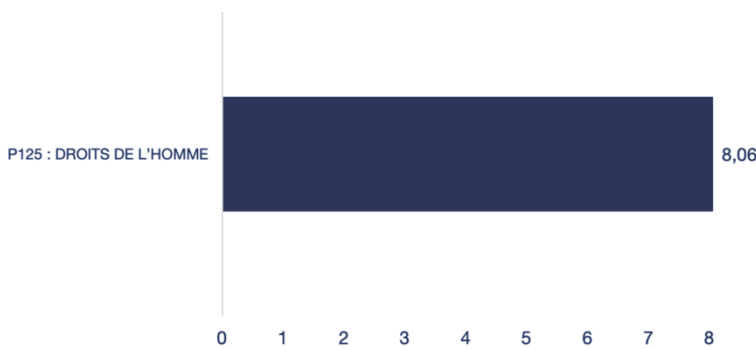
- Élaboration et mise en œuvre d'une politique gouvernementale intégrée en matière des droits de l'Homme ;
- Renforcement de l'interaction et de la coopération avec les acteurs internationaux droits de l'homme ;
- Développement de la coopération et du dialogue avec la société civile.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

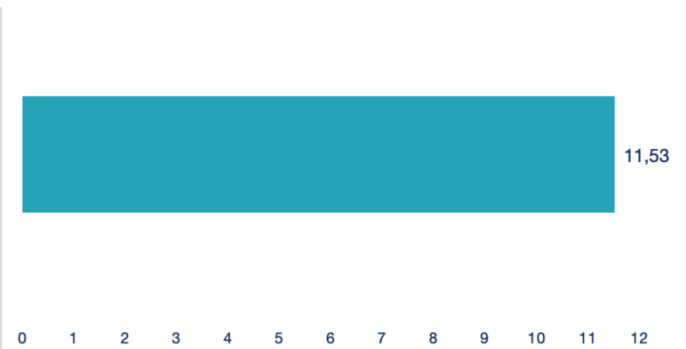


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

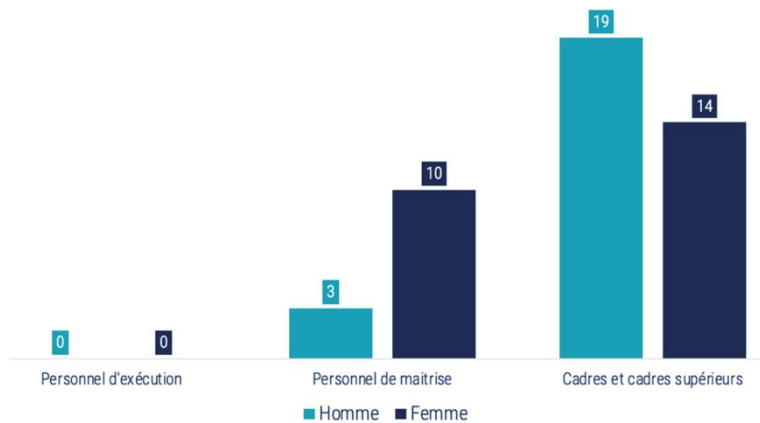
Répartition des crédits d'investissement par programme



Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 46 agents

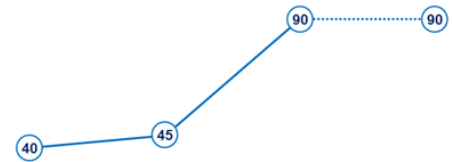


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P125 - Droits de l'Homme

▶ **Obj 125.1** : Assurer le respect des engagements relatifs à l'interaction matière des droits de l'Homme (mesuré par 3 Ind).

TAUX DE LA MISE EN OEUVRE DES RECOMMANDATIONS ISSUES DE L'EXAMEN PERIODIQUE UNIVERSEL



PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026

▶ **Obj 125.2** : Renforcer la coopération, l'interaction et le dialogue avec les acteurs nationaux, régionaux et internationaux dans le domaine des droits de l'Homme (mesuré par 2 Ind).

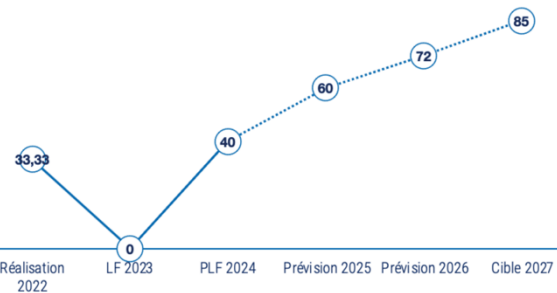
TAUX DE RÉALISATION DES PLANS DE TRAVAIL DES ACCORDS DE PARTENARIAT AVEC LES ACTEURS



PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2027

▶ **Obj 125.3** : Renforcer l'administration et instaurer des systèmes efficaces de la gouvernance (mesuré par 2 Ind).

TAUX DE CONFORMITÉ À LA DIRECTIVE NATIONALE DE LA SÉCURITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATION



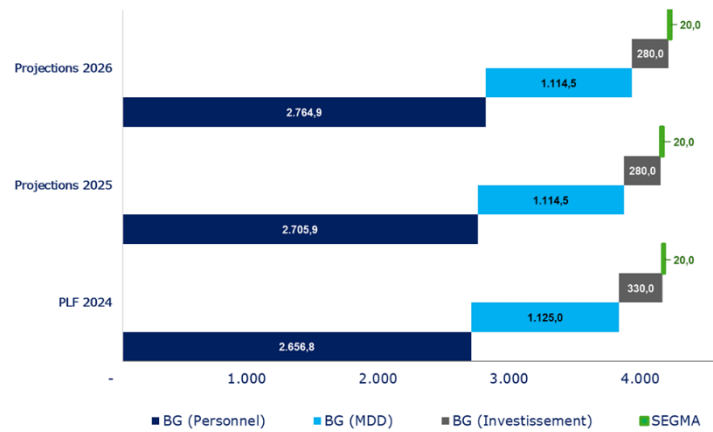
Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2027



LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

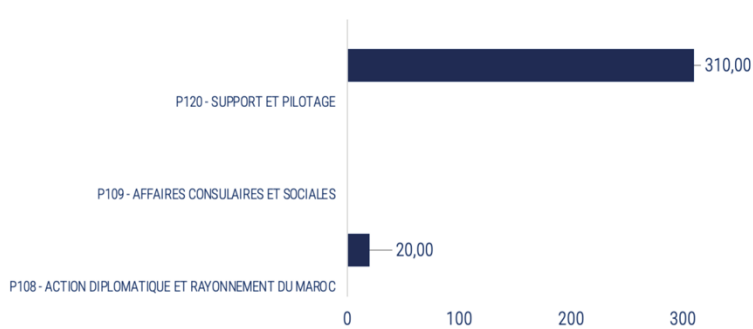
- Mobilisation continue pour la défense de l'intégrité territoriale du Royaume ;
- Promotion du label Maroc ;
- Renforcement et l'élargissement des relations du Maroc avec les différents partenaires bilatéraux, régionaux et internationaux notamment les partenaires africains ;
- Défense des enjeux et intérêts des MRE ;
- Appui et encouragement de la diplomatie culturelle ;
- Modernisation du Ministère en le dotant d'outils et de ressources nécessaires au bon accomplissement de ses missions.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

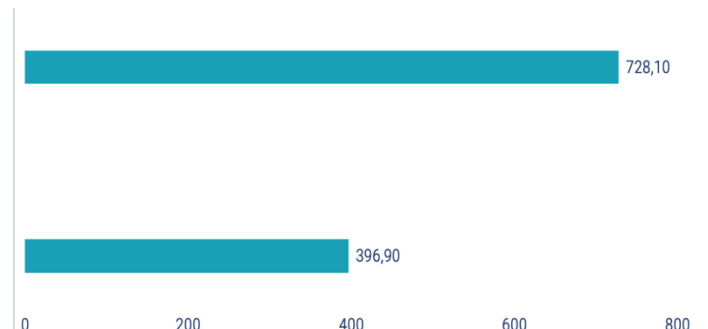


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

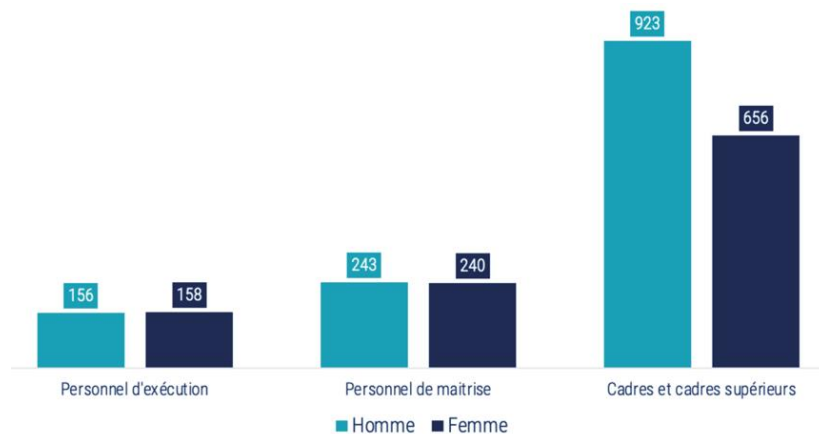
Répartition des crédits d'investissement par programme



Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 2.376 agents

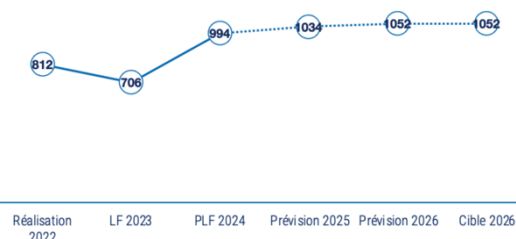


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P108 - Action diplomatique et rayonnement du Maroc

- ▶ **Obj 108.1** : Promouvoir les relations bilatérales et multilatérales, consolider les acquis du Maroc en matière de son intégrité territoriale et promouvoir le modèle marocain et les grandes réformes engagées (mesuré par 5 ind).
- ▶ **Obj 108.2** : Assister les acteurs non étatiques en matière de diplomatie parallèle (mesuré par 2 ind).

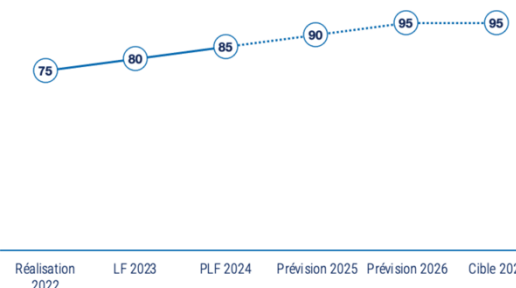
NOMBRE D'ACTIONS ENTREPRISES POUR RENFORCER LE POSITIONNEMENT DU MAROC DANS LES ORGANISATIONS RÉGIONALES ET INTERNATIONALES



P109 - Affaires consulaires et sociales

- ▶ **Obj 109.1** : Assurer un service consulaire de qualité (mesuré par 3 ind).
- ▶ **Obj 109.2** : Assurer la protection et garantir les droits sociaux des Marocains Résidant à l'Etranger (mesuré par 3 ind).
- ▶ **Obj 109.3** : Améliorer la gestion des affaires des étrangers au Maroc (mesuré par 2 ind).

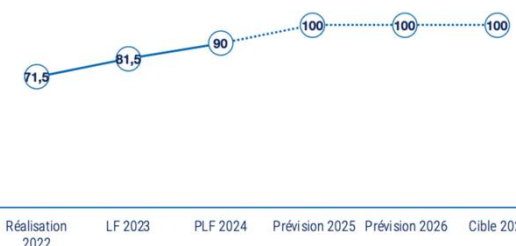
POURCENTAGE DES DOSSIERS TRAITÉS PAR RENDEZ VOUS



P120 - Support et pilotage

- ▶ **Obj 120.1** : Renforcer et améliorer les réseaux diplomatique et consulaire (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 120.2** : Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 120.3** : Renforcer et moderniser les systèmes d'information (mesuré par 3 ind).

TAUX DE CONFORMITÉ SUR LE PLAN DE SÉCURITÉ DES SI AVEC LA DNSSI

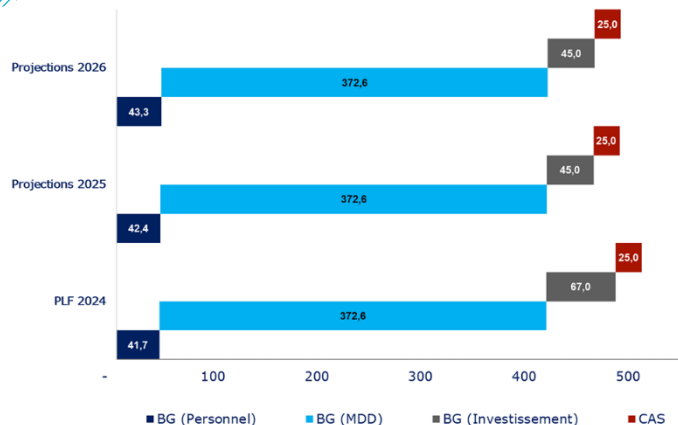




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

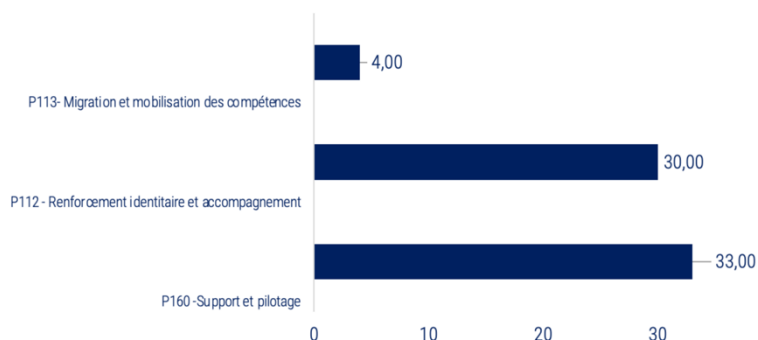
- La préservation de l'identité des Marocains Résidant à l'Étranger (MRE);
- La protection des droits et des intérêts des Marocains du monde;
- La contribution des Marocains du monde au développement de leur pays d'origine;
- La contribution aux actions relatives aux affaires de la migration.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

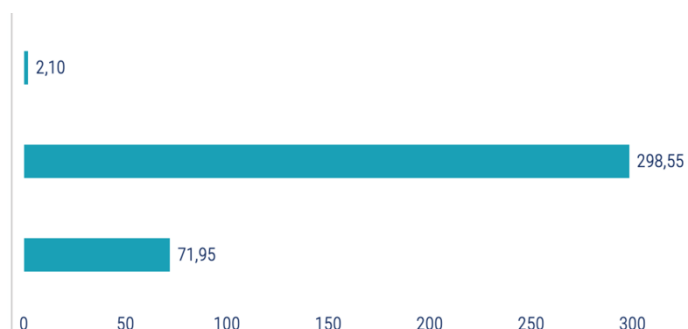


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

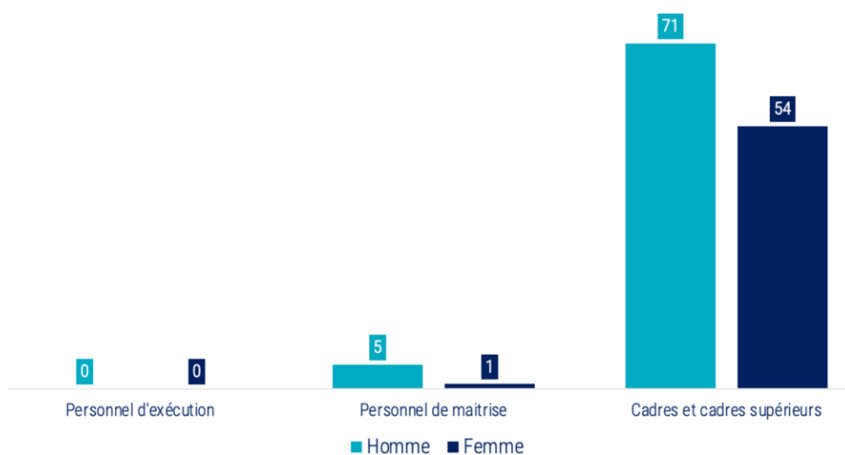
Répartition des crédits d'investissement par programme



Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 131 agents

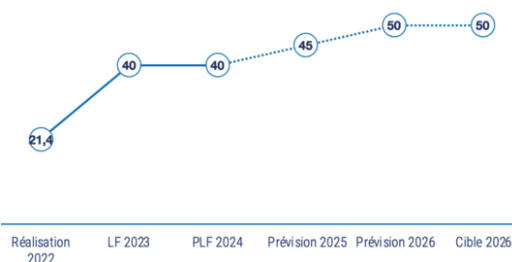


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P160 - Pilotage et gouvernance

- ▶ **Obj 160.1 :** Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 160.2 :** Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (mesuré par 2 ind).

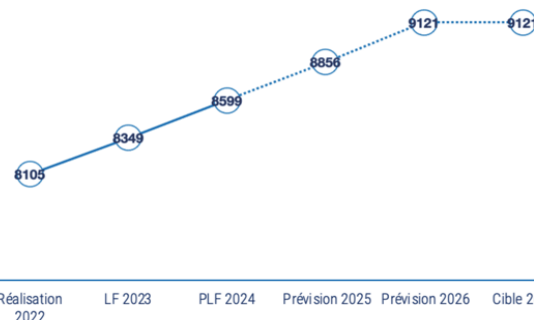
TAUX D'ACCÈS À LA FORMATION



P112 - Renforcement identitaire et accompagnement

- ▶ **Obj 112.1 :** Renforcer l'identité culturelle des MRE (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 112.2 :** Assurer l'assistance juridique et sociale aux MRE (mesuré par 2 ind).

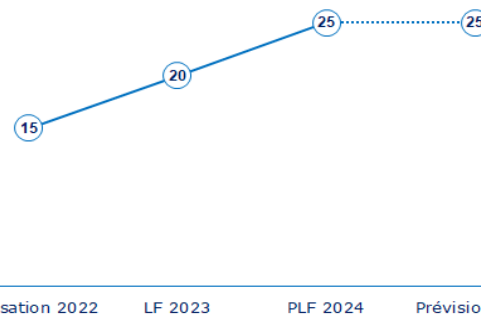
NOMBRE DES MRE AYANT BÉNÉFICIÉ DES ACTIONS SOCIALES



P113 - Migration et mobilisation des compétences

- ▶ **Obj 113.1 :** Identifier les compétences MRE pour une satisfaction partielle ou totale des besoins en compétences par secteur d'activité ou de recherche au niveau national (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 113.2 :** Assurer une meilleure intégration des compétences étrangères au Maroc (mesuré par 1 ind).

NOMBRE D' ACTIONS RÉALISÉES PAR LES RÉSEAUX DE COMPÉTENCES PARTENAIRES

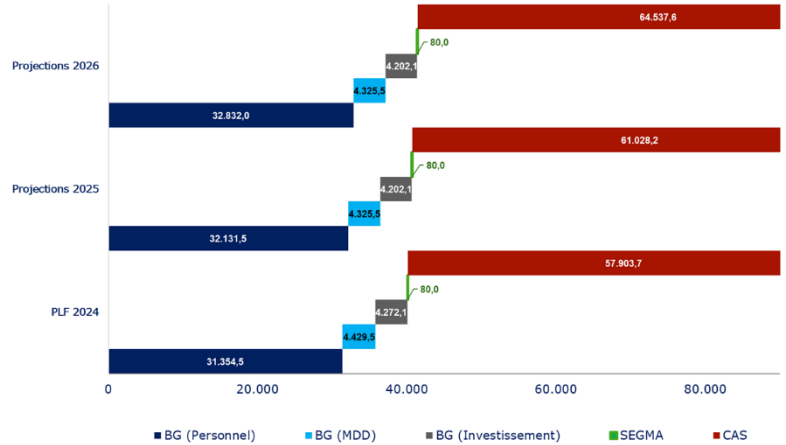




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

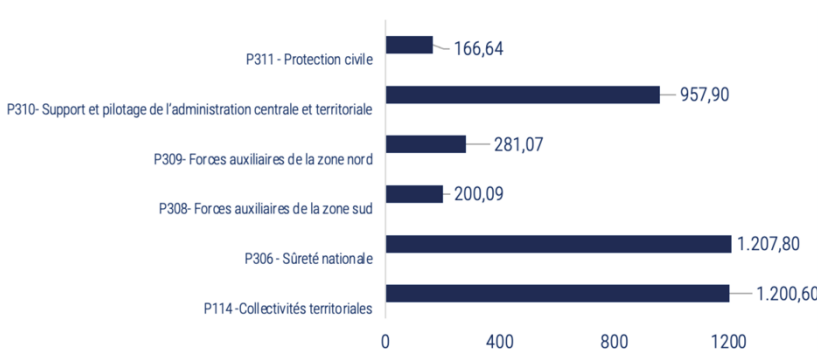
- Renforcement de la sécurité et préservation des droits et libertés ;
- Approfondissement du processus de décentralisation et création d'un environnement propice à la mise en œuvre de la régionalisation ;
- Modernisation des organes de la gouvernance territoriale et appui à la déconcentration administrative et la consolidation des mécanismes de suivi et de moralisation ;
- Contribution au développement socio-économique et spatiale et mise en œuvre des mécanismes de solidarité.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

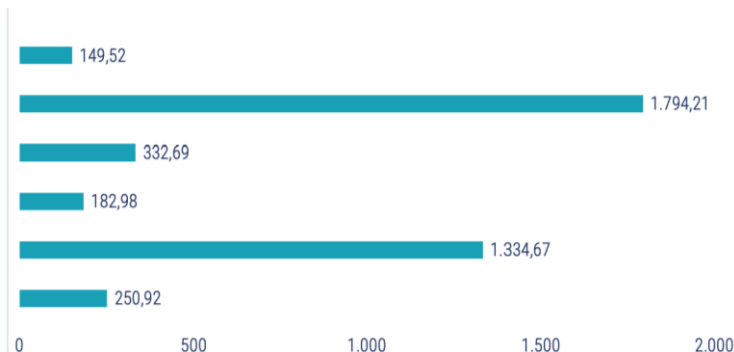


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

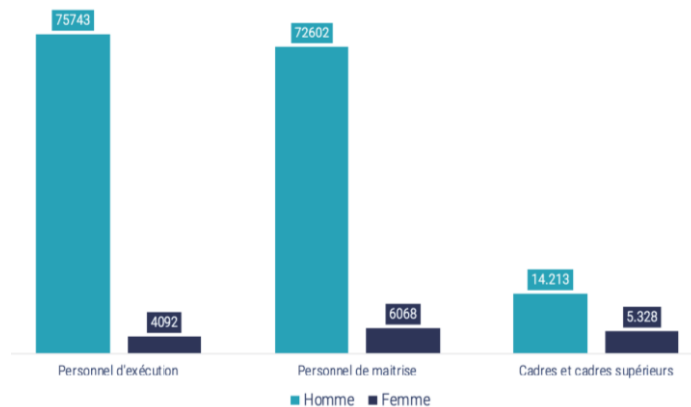
Répartition des crédits d'investissement par programme



Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 178.046 agents



FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P114 - Collectivités territoriales

- ▶ **Obj 114.1** : Paiement des salaires de l'effectif permanent (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 114.2** : Équipement en zone rurale et promotion de l'emploi pour absorption du chômage (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 114.3** : Renforcer les capacités du personnel et des élus des collectivités territoriales (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 114.4** : Doter les collectivités territoriales de cadres moyens qualifiés (formation diplômante) (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 114.5** : Promouvoir l'intégration de l'approche genre dans la gouvernance territoriale (mesuré par 2 ind).

NOMBRE D'ÉLUS SENSIBILISÉS SUR L'APPROCHE GENRE



Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026

P306 - Sécurité nationale

- ▶ **Obj 306.1** : Renforcement de la présence policière sur la voie publique (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 306.2** : Lutte contre la criminalité (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 306.3** : Lutte contre la Criminalité dite "violente" (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 306.4** : Lutte contre l'insécurité routière (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 306.5** : Amélioration des conditions de passage aux postes frontières à l'entrée du Royaume (mesuré par 2 ind).

NOMBRE DE FONCTIONNAIRE DE POLICE PAR 1000 HABITANTS

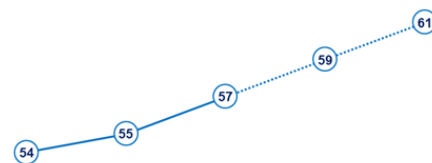


Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026

P308 - Forces auxiliaires de la zone sud

- ▶ **Obj 308.1** : Améliorer la qualité des prestations des unités dans les domaines d'intervention, de protection et de prévention (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 308.2** : Rehausser le potentiel opérationnel des unités (mesuré par 3 ind).
- ▶ **Obj 308.3** : Promouvoir les conditions socioprofessionnelles des personnels, et l'amélioration des prestations sociales (mesuré par 1 ind).

TAUX DE COUVERTURE EN UNITÉS D'INTERVENTION GÉNÉRALE



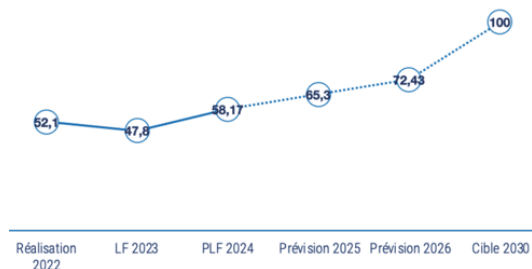
Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026



P309 - Forces auxiliaires de la zone nord

- ▶ **Obj 309.1** : Accompagner le ministère de l'intérieur dans le renforcement de l'encadrement sécuritaire du territoire et de la population (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 309.2** : Renforcer les capacités de cette institution en infrastructures et moyens matériels d'intervention (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 309.3** : Professionnaliser l'action des unités des Forces Auxiliaires Zone Nord en assurant la mise à niveau de son personnel (*mesuré par 1 ind*).

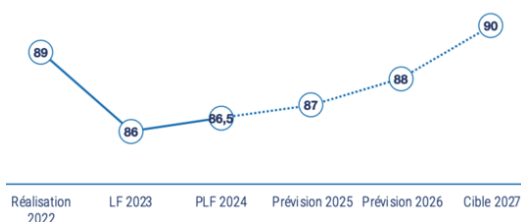
TAUX DE COUVERTURE TERRITORIALE



P310 - Support et pilotage de l'administration centrale et territoriale

- ▶ **Obj 310.1** : Renforcement de la déconcentration administrative (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 310.2** : Amélioration de l'efficacité et de l'efficience de la gestion des ressources humaines (*mesuré par 2 ind*).

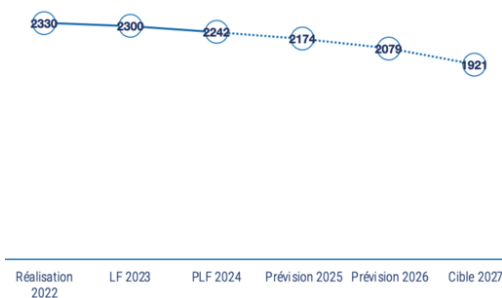
TAUX DE CRÉDITS D'INVESTISSEMENT ALLOUÉS À L'ADMINISTRATION TERRITORIALE



P311 - Protection civile

- ▶ **Obj 311.1** : Améliorer la couverture du territoire par la réalisation des centres de secours (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 311.2** : Renforcer la logistique de proximité pour l'assistance et la mise à l'abri des sinistrés (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 311.3** : Renforcer les compétences et la sécurité du personnel d'intervention de la Protection Civile (*mesuré par 1 ind*).

RAYON D'INTERVENTION DES SERVICES DE SECOURS

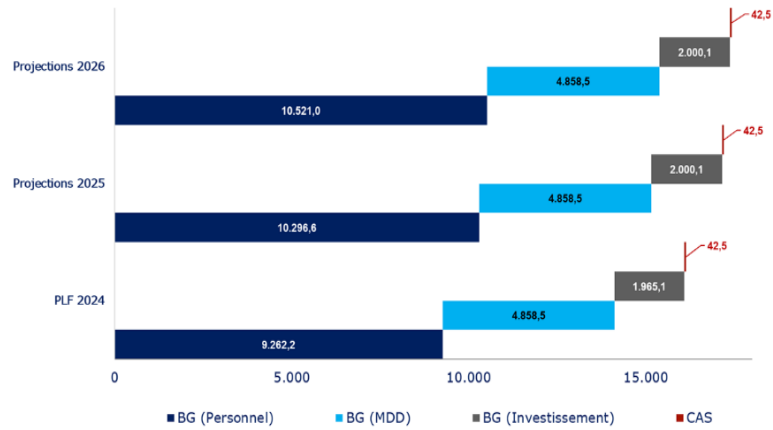




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

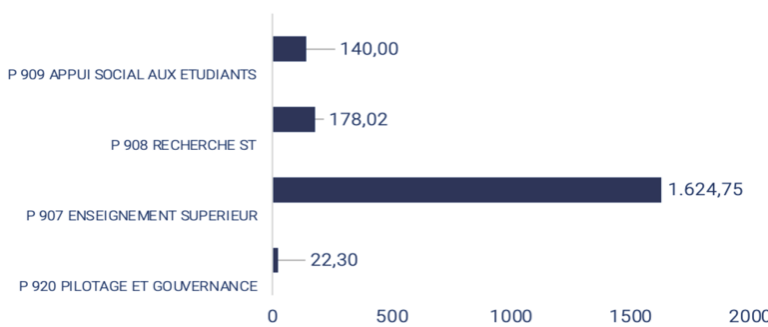
- Déploiement d'une réforme pédagogique globale et intégrée (*Excellence académique*);
- Mise en place des bases d'une recherche scientifique corrélée aux priorités nationales et alignée aux standards internationaux (*Excellence scientifique*);
- Renforcement de la gouvernance des établissements d'enseignement supérieur (*Excellence opérationnelle et la gouvernance*);
- Ecllosion d'un système d'innovation performant pour des territoires innovants, une économie du futur et une société prospère (*Ouverture de territoires d'innovation*).

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

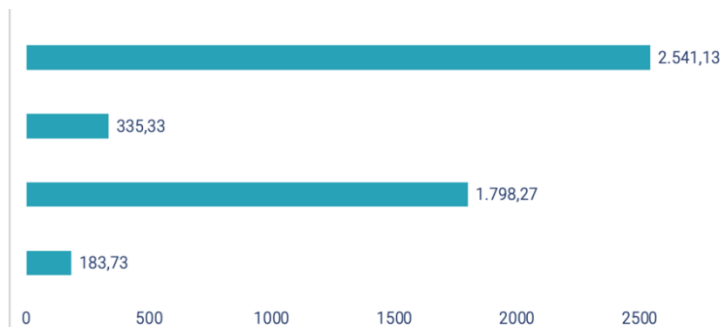


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

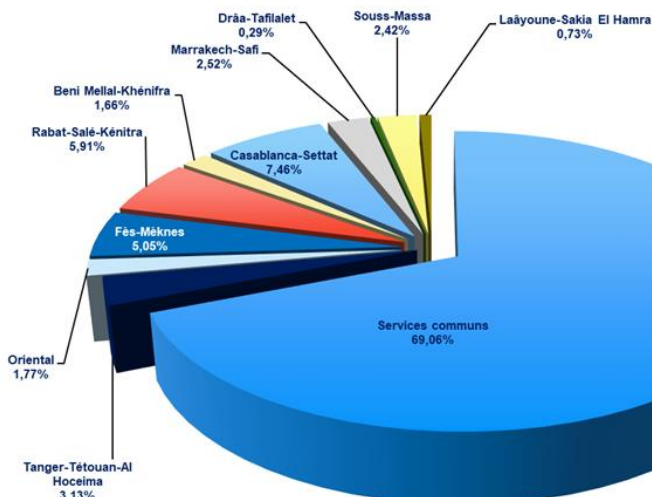
Répartition des crédits d'investissement par programme



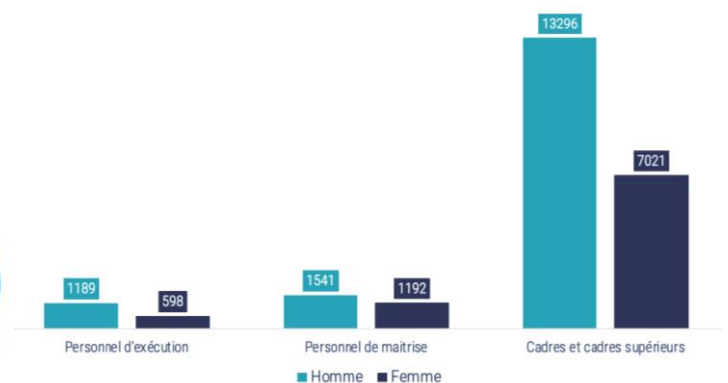
Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS



LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 24.837 agents

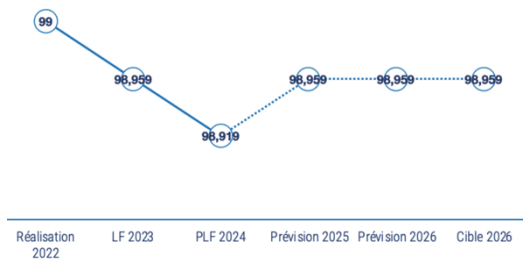


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P920 - Pilotage et gouvernance

- ▶ **Obj 920.1 :** Améliorer l'accès à l'information et la gestion des outils de travail (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 920.2 :** Optimiser la gestion des ressources humaines et développer leurs compétences (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 920.3 :** Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration (*mesuré par 1 ind*).

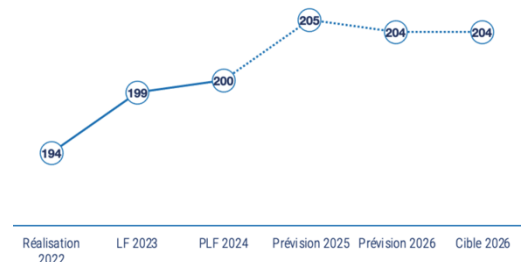
PART DES CRÉDITS BUDGÉTAIRES CONSACRÉS AUX SERVICES DÉCONCENTRÉS



P907 - Enseignement supérieur

- ▶ **Obj 907.1 :** Répondre à la demande croissante pour l'enseignement supérieur (*mesuré par 5 ind*).
- ▶ **Obj 907.2 :** Diversifier l'offre de formation et assurer sa qualité (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 907.3 :** Améliorer le rendement interne du système de l'enseignement supérieur (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 907.4 :** Améliorer l'employabilité des lauréats de l'enseignement supérieur (*mesuré par 2 ind*).

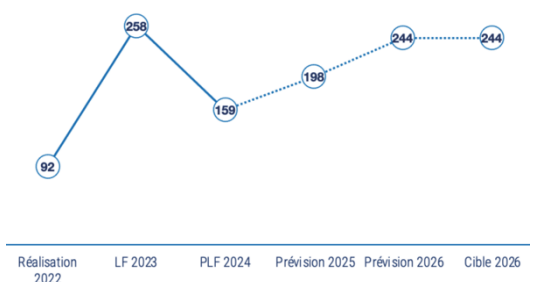
TAUX D'UTILISATION DE LA CAPACITÉ D'ACCUEIL DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR UNIVERSITAIRE PUBLIC



P908 - Recherche scientifique et technologique

- ▶ **Obj 908.1 :** Soutenir la recherche scientifique pour améliorer sa production et son rayonnement au niveau international (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 908.2 :** Valoriser les résultats de la recherche scientifique et technologique (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 908.3 :** Promouvoir la mutualisation de l'utilisation des infrastructures de recherche (*mesuré par 2 ind*).

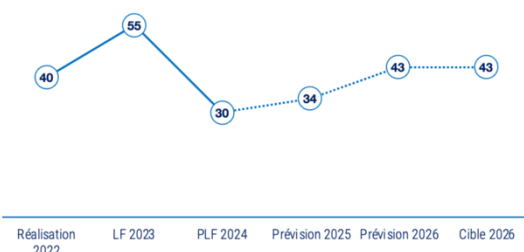
NOMBRE DE BREVETS DÉPOSÉS PAR LES UNIVERSITÉS



P909 - Appui social aux étudiants

- ▶ **Obj 909.1 :** Promouvoir l'accès aux bourses de l'enseignement supérieur (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 909.2 :** Répondre à la demande de logement des étudiants (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 909.3 :** Donner accès à une restauration économique aux étudiants (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 909.4 :** Assurer une large couverture médicale aux étudiants (*mesuré par 1 ind*).

TAUX DE SATISFACTION AUX NOUVELLES DEMANDES D'HÉBERGEMENT

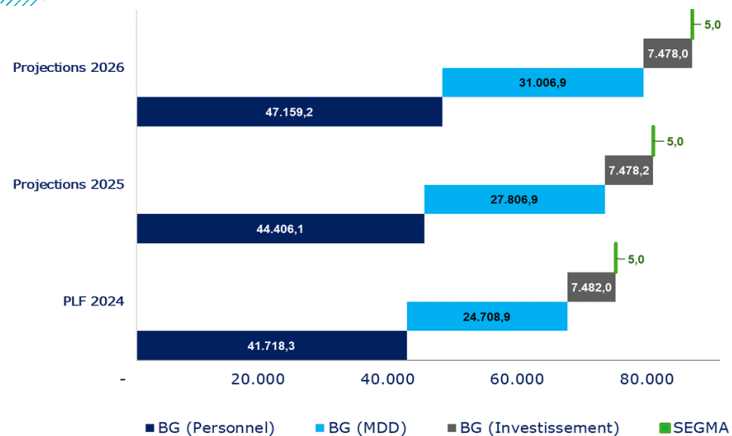




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

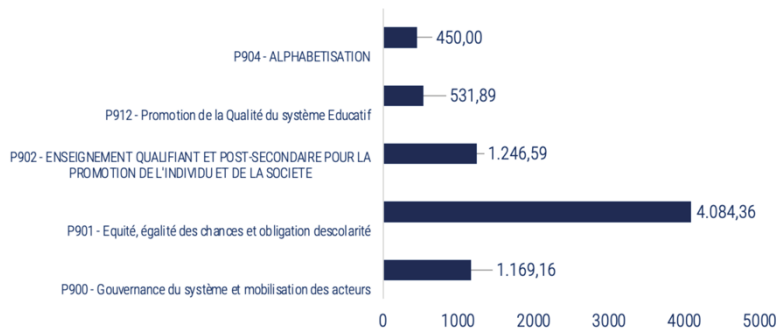
- Ancrage de l'équité et l'égalité des chances afin de lutter contre les déperditions et l'abandon scolaires ;
- Promotion de la qualité de l'éducation et de la formation afin de mettre en place une école citoyenne inclusive ;
- Renforcement de la gouvernance du système et mobilisation des acteurs.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

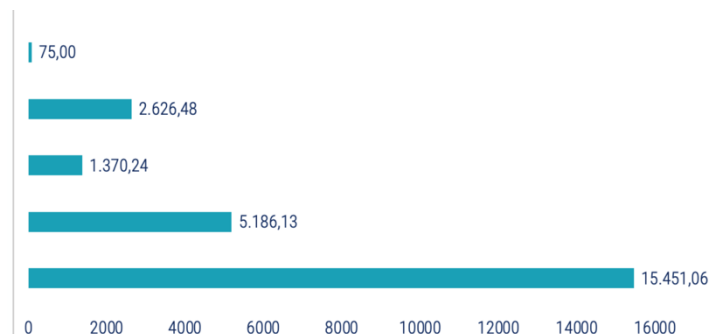


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

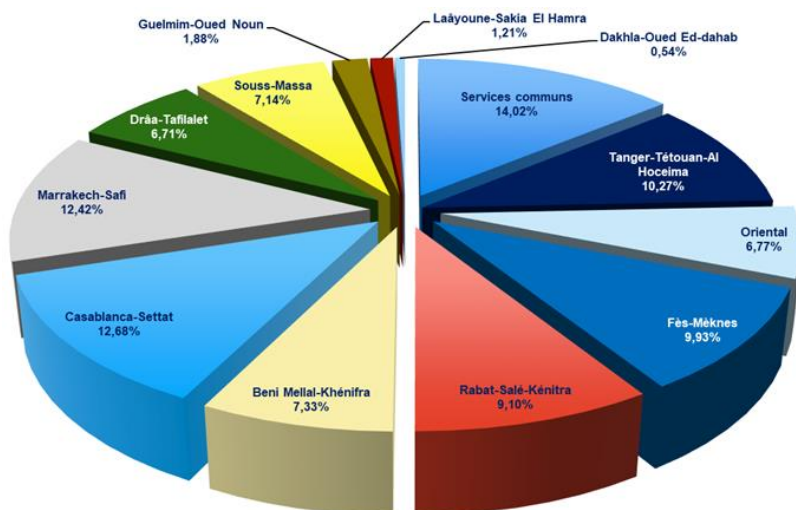
Répartition des crédits d'investissement par programme



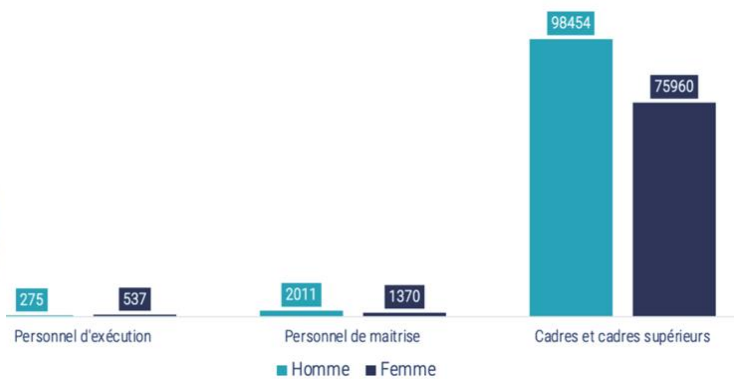
Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS



LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 197.956 agents



FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P900 - Gouvernance du système et mobilisation des acteurs

- ▶ **Obj 900.1** : Rationnaliser la gestion des Ressources Humaines (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 900.2** : Améliorer le cadre contractuel du système éducatif (mesuré par 3 ind).
- ▶ **Obj 900.3** : Renforcer le système d'information (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 900.4** : Institutionnaliser l'approche genre au niveau du système éducatif (mesuré par 2 ind).

RATIO INSPECTEUR PAR ENSEIGNANTS

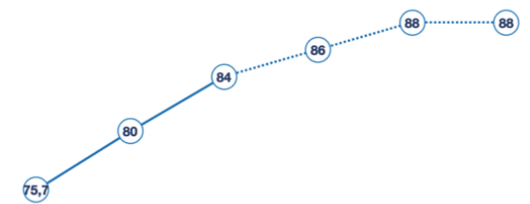


Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026

P901 - Équité, égalité des chances et obligation de scolarité

- ▶ **Obj 901.1** : Accélérer la généralisation du préscolaire pour les enfants 4-5 ans (mesuré par 4 ind).
- ▶ **Obj 901.2** : Scolariser l'ensemble des élèves jusqu'à la fin du cycle primaire (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 901.3** : Garantir la scolarisation à tous les élèves de l'enseignement collégial (mesuré par 4 ind).

TAUX NET DE SCOLARISATION AU COLLÉGIAL



Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026

P902 - Enseignement qualifiant et postsecondaire pour la promotion de l'individu et de la société

- ▶ **Obj 902.1** : Garantir aux élèves la poursuite de leurs études au secondaire qualifiant (mesuré par 3 ind).
- ▶ **Obj 902.2** : Encourager l'excellence au post qualifiant (mesuré par 2 ind).

TAUX NET DE SCOLARISATION AU QUALIFIANT



Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026



P912 - Promotion de la qualité du système éducatif

- ▶ **Obj 912.1** : Accroître la proportion des élèves qui maîtrisent les compétences de base (*mesuré par 4 ind*).
- ▶ **Obj 912.2** : Réduire l'encombrement dans les salles de classes pour assurer des conditions de scolarisation appropriés (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 912.3** : Renforcer l'attractivité de la profession de l'enseignement et améliorer le niveau de compétences des enseignantes et des enseignants (*mesuré par 2 ind*).

PROPORTION DES CLASSES À NIVEAUX MULTIPLES



Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026

P904 - Alphabétisation

- ▶ **Obj 904.1** : Inscrire 900 000 analphabètes dans les programmes d'alphabétisation (*mesuré par 1 ind*).

NOMBRE D'INSCRITS AUX PROGRAMMES D'ALPHABÉTISATION
PILOTÉS PAR L'AGENCE



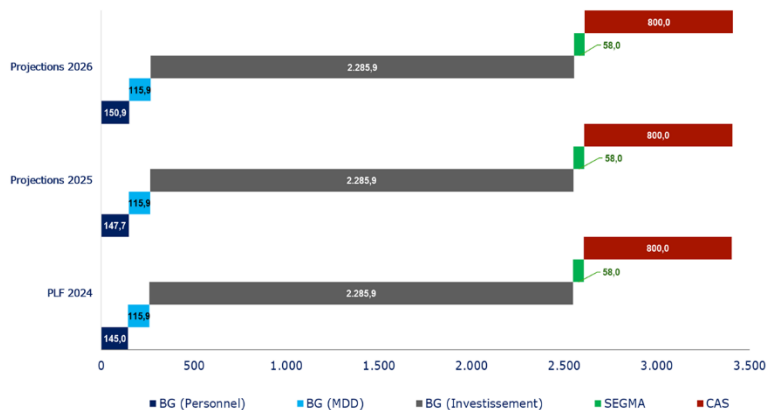
Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026



LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

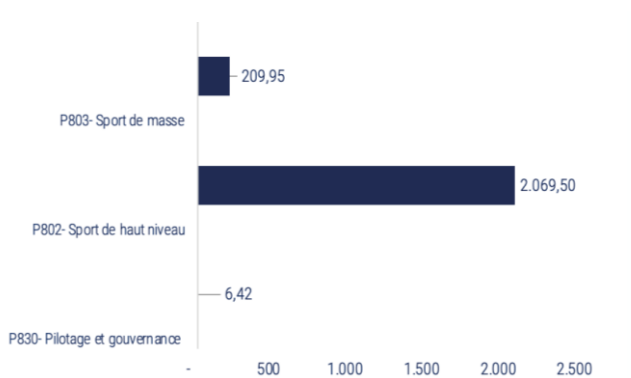
- Contribution à l'éducation pour tous en proposant des programmes de « **sport et éducation** » et « **sport et santé** » adaptés à toutes les tranches de la société ;
- Intégration du sport dans la culture nationale en encourageant une participation à long terme ;
- Amélioration des capacités économiques du secteur sportif et créer des opportunités d'emploi.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

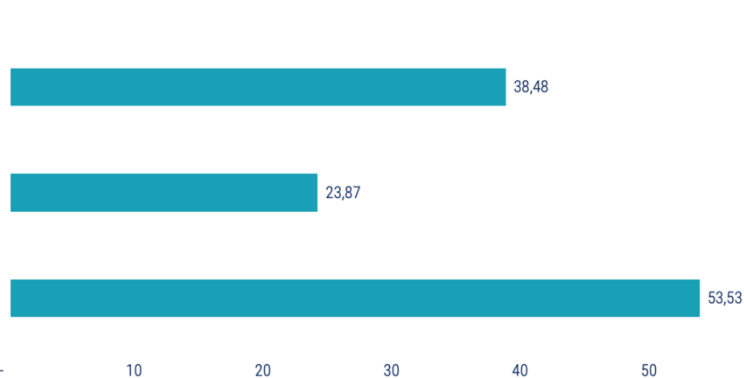


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

Répartition des crédits d'investissement par programme

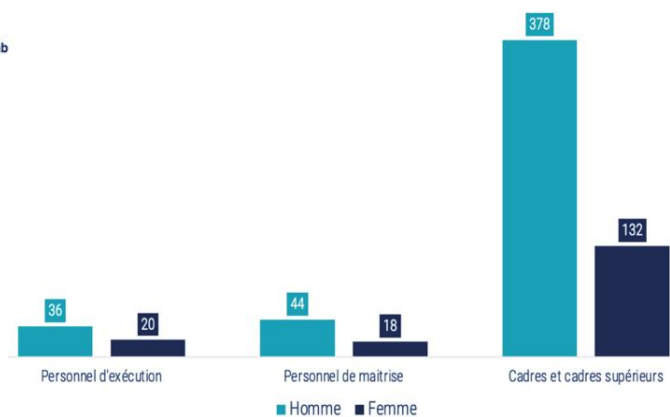
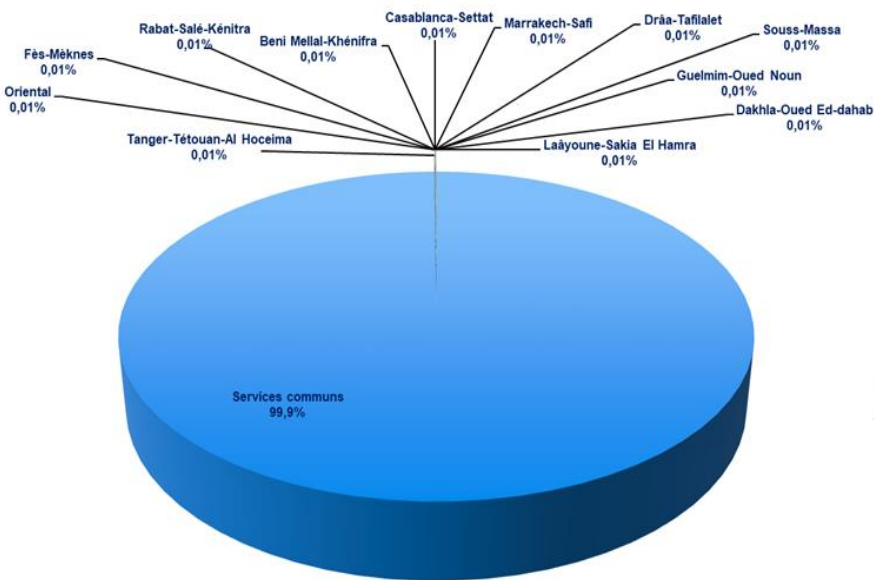


Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS

LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 628 agents

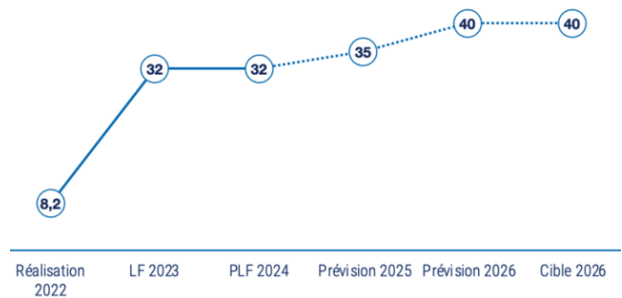


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P830 - Pilotage et gouvernance

- ▶ **Obj 830.1** : Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 830.2** : Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences (mesuré par 1 ind).

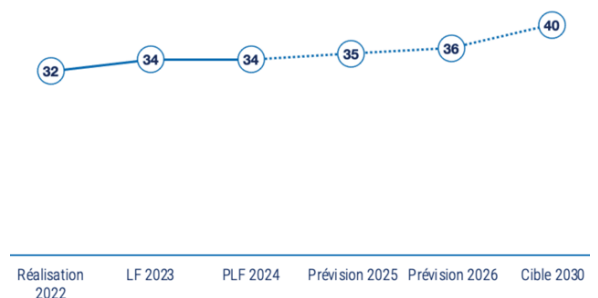
TAUX D'ACCÈS À LA FORMATION



P802 - Sport de haut niveau

- ▶ **Obj 802.1** : Développer la performance organisationnelle des fédérations sportives (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 802.2** : Renforcer et valoriser le rôle de la femme au niveau de la gestion et de l'encadrement au sein des fédérations sportives (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 802.3** : Améliorer la performance sportive de haut niveau sportive en tenant compte de l'approche genre (mesuré par 3 ind).

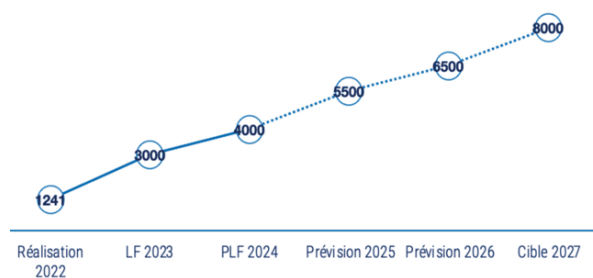
PART DES FEMMES PARTICIPANTES AUX COMPÉTITIONS SPORTIVES OFFICIELLES INTERNATIONALES



P803 - Sport de masse

- ▶ **Obj 803.1** : Promouvoir et garantir la pratique sportive au niveau territorial en prenant en compte les besoins spécifiques des filles et des garçons (mesuré par 3 ind).
- ▶ **Obj 803.2** : Renforcer le cadre organisationnel de la pratique sportive (mesuré par 1 ind).

NOMBRE DE MANIFESTATIONS SPORTIVES ORGANISÉES PAR LE DÉPARTEMENT

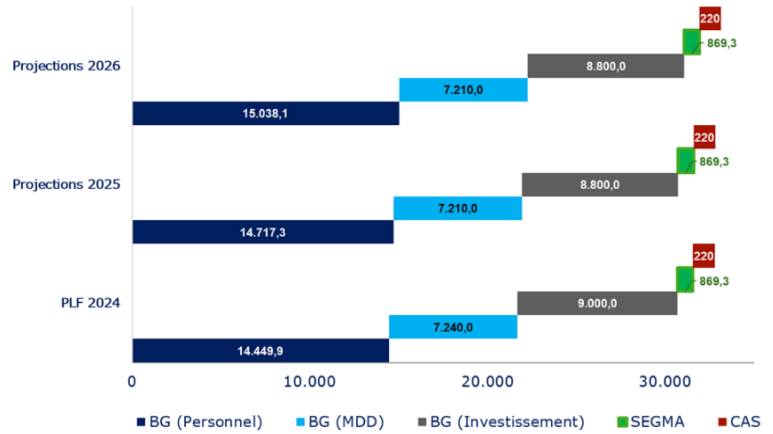




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

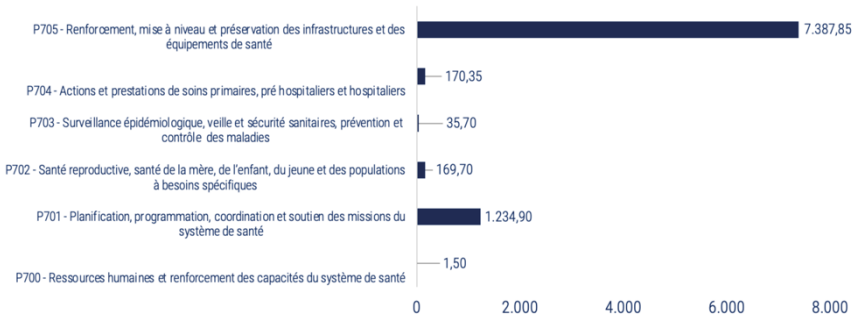
- Organisation et développement de l'offre de soins en vue d'améliorer l'accès aux services de santé ;
- Renforcement des programmes nationaux de santé et de lutte contre les maladies ;
- Amélioration de la gouvernance et rationalisation des allocations et de l'utilisation des ressources.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

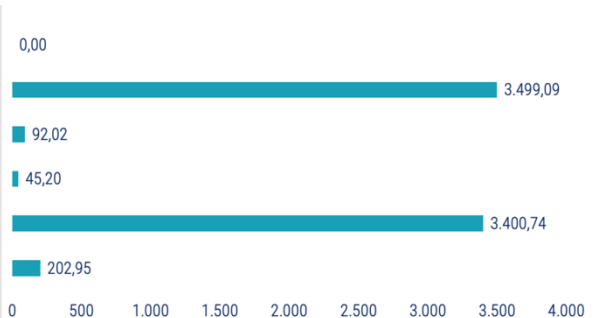


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

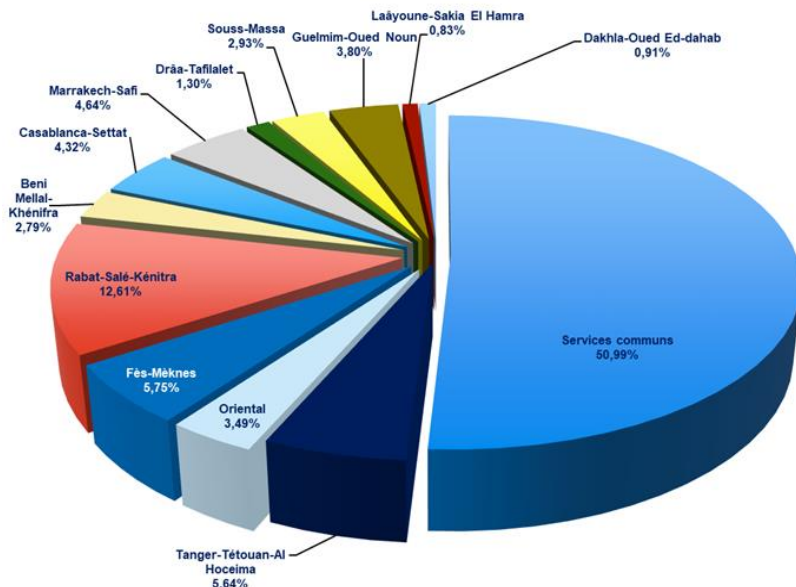
Répartition des crédits d'investissement par programme



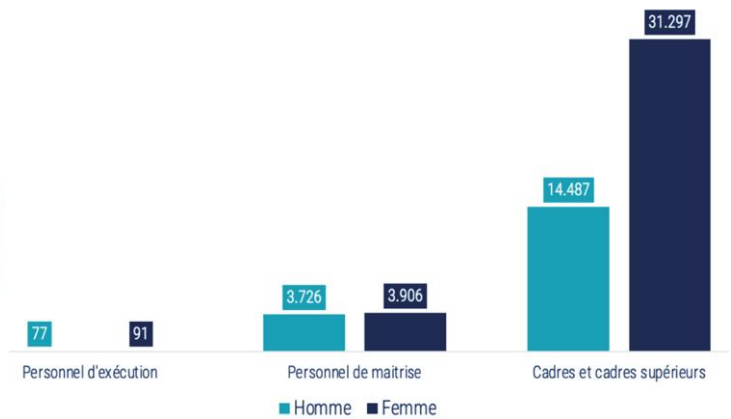
Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS



LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 53.584 agents

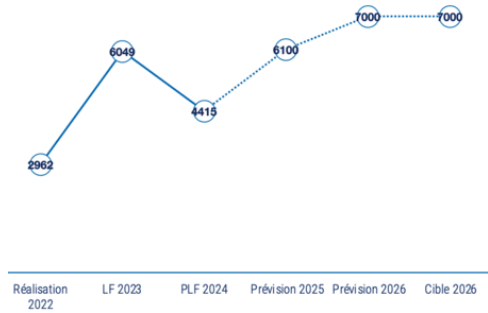


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P700 - Ressources humaines et renforcement des capacités du système de santé

- ▶ **Obj 700.1** : Optimiser la gestion des établissements de santé ainsi que leur
- ▶ Dotation en ressources Humaines qualifiées et motivées pour une meilleure offre de soins (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 700.2** : Généraliser la prise en charge des patients à travers l'augmentation de la capacité de formation de base et continue (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 700.3** : Améliorer les conditions de travail des professionnels de santé en prenant en compte la dimension genre et renforcer les actions sociales (*mesuré par 1 ind*).

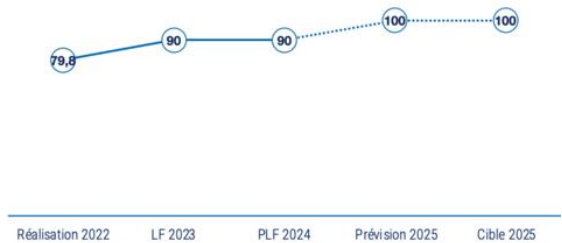
NOMBRE DE LAURÉATS DES INSTITUTS SUPÉRIEURS DES PROFESSIONS INFIRMIÈRES ET TECHNIQUES DE SANTÉ



P701 - Planification, programmation, coordination et soutien des missions du système de santé

- ▶ **Obj 701.1** : Améliorer la gestion des ressources accordées à l'appui au système de santé au niveau central et services déconcentrés (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 701.2** : Généraliser la protection sociale (*mesuré par 2 Ind*).
- ▶ **Obj 701.3** : Mise en place d'un système d'information intégré (*mesuré par 1 ind*).

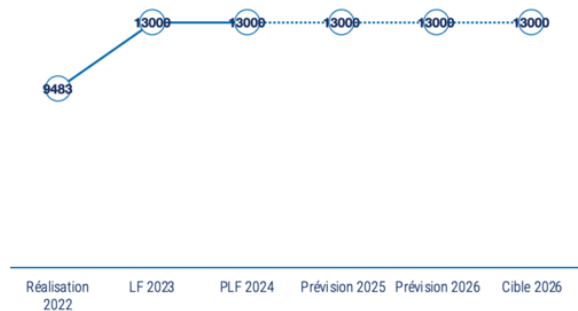
POURCENTAGE DE LA POPULATION BÉNÉFICIAIRES DE L'AMO



P702 - Santé reproductive, santé de la mère, de l'enfant, du jeune et des populations à besoins spécifiques

- ▶ **Obj 702.1** : Assurer la promotion et la prévention sanitaires en faveur des enfants et des jeunes (*mesuré par 4 ind*).
- ▶ **Obj 702.2** : Améliorer la santé de la mère et la santé reproductive (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 702.3** : Assurer l'accès aux prestations sanitaires pour les populations à besoins spécifique notamment les personnes en situation du handicap, les personnes âgées et les femmes et enfants victimes de violences (*mesuré par 3 ind*).

NOMBRE DE SORTIES RÉALISÉES PAR LES UNITÉS SANITAIRES MOBILES

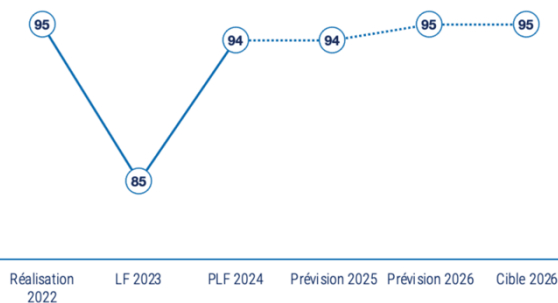




P703 - Surveillance épidémiologique, veille et sécurité sanitaires, prévention et contrôle des maladies

- ▶ **Obj 703.1** : Renforcer les capacités nationales de prévention de détection et de riposte aux Urgences de santé publique (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 703.2** : Renforcer la prévention et le contrôle des maladies (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 703.3** : Renforcer le dispositif de veille et d'évaluation des risques liés aux déterminants environnementaux (*mesuré par 3 ind*).

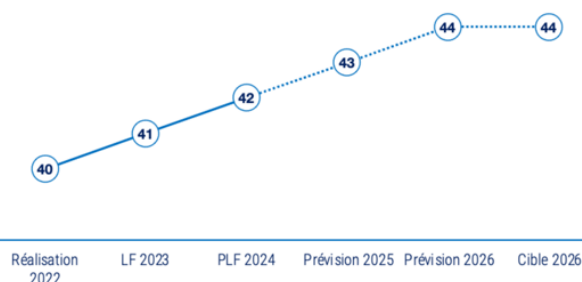
POURCENTAGE DE PERSONNES (ADULTES ET ENFANTS) VIVANT AVEC LE VIH RECEVANT UN TRAITEMENT ANTIRÉTROVIRAL



P704 - Actions et prestations de soins primaires, préhospitaliers et hospitaliers

- ▶ **Obj 704.1** : Améliorer la prise en charge au niveau des établissements de soins de santé primaire (*mesuré par 1 Ind*).
- ▶ **Obj 704.2** : Améliorer l'accès aux soins et la prise en charge hospitalière (*mesuré par 3 Ind*).

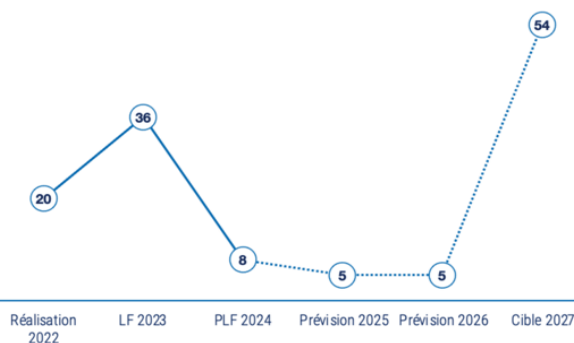
PART DES ÉTABLISSEMENTS DE SOINS DE SANTÉ PRIMAIRES QUI ASSURENT LA CONTINUITÉ DES SOINS



P705 - Renforcement, mise à niveau et préservation des infrastructures et des équipements de santé

- ▶ **Obj 705.1** : Mettre en place une offre de soins de santé préhospitalière et hospitalière équilibrée et mieux répartie sur le territoire national de manière équitable (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 705.2** : Mettre en place une offre de soins de santé primaires, équilibrée et mieux répartie sur le territoire national (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 705.3** : Renforcement et modernisation des plateaux techniques hospitaliers (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 705.4** : Améliorer la qualité de la prise en charge des patients, de façon directe ou indirecte, par la disponibilité des équipements (*mesuré par 1 ind*).

NOMBRE DE CENTRES D'HÉMODIALYSE ÉQUIPÉS EN MATÉRIEL ET ÉQUIPEMENTS DE DIALYSE

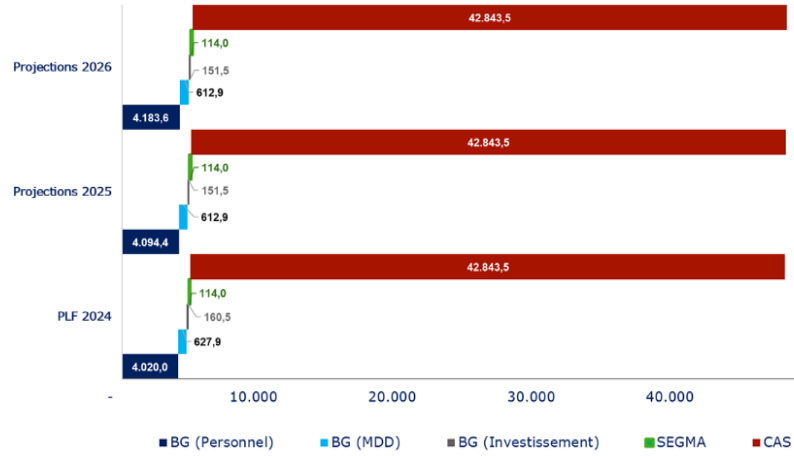




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

- Inscrire les travaux du Ministère dans le cadre d'une vision globale à moyen terme ;
- Institutionnaliser une culture de planification stratégique, d'évaluation et de travail participatif dans la gestion des activités du Ministère ;
- Renforcer les capacités du Ministère pour lui permettre de jouer son rôle de locomotive du développement économique et social du pays ;
- Accroître l'efficacité dans la gestion à travers l'amélioration des services fournis et la généralisation de la digitalisation.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

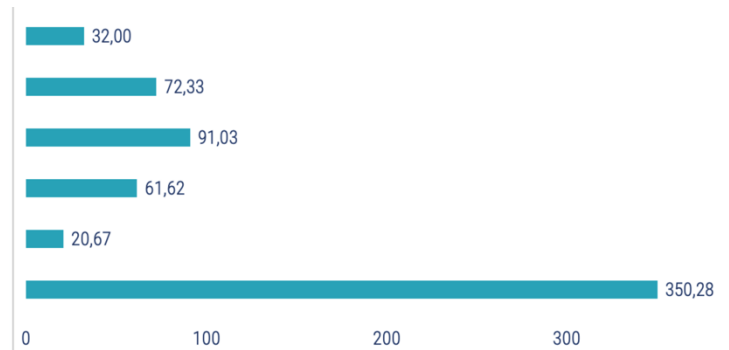


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

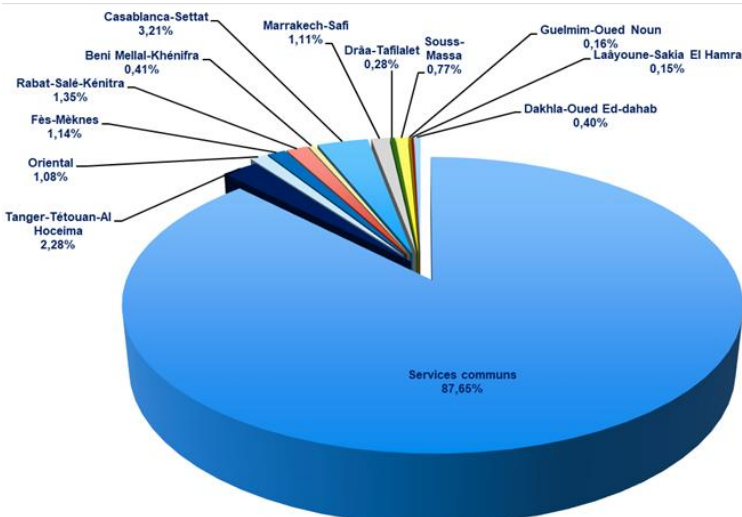
Répartition des crédits d'investissement par programme



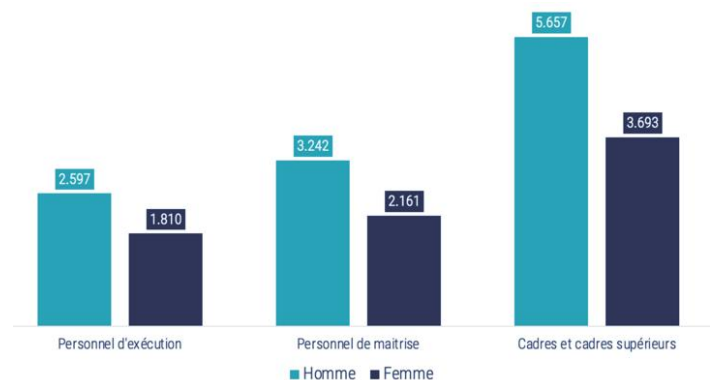
Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS



LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 19.160 agents

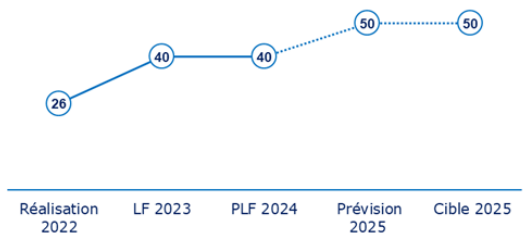


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P115 - Politique économique et stratégie des finances publiques

- ▶ **Obj 115.1** : Améliorer l'appropriation de la démarche de performance par les gestionnaires (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 115.2** : Intégrer la sensibilité genre dans le processus budgétaire des départements ministériels (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 115.3** : Optimiser et moderniser les instruments de financement du Trésor (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 115.4** : Renforcer les analyses macroéconomiques (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 115.5** : Améliorer les analyses relatives à l'environnement et au développement durable (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 115.6** : Optimiser le portefeuille public et améliorer les performances des Établissements et Entreprises Publics (EEP) y afférent (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 115.7** : Réguler le marché à travers l'instauration des principes de la concurrence (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 115.8** : Stabiliser les prix et préserver le pouvoir d'achat des citoyens (*mesuré par 1 ind*).

LE NOMBRE D'INTERVENTIONS DES ENQUÊTEURS DE LA CONCURRENCE DE LA DIRECTION DE LA CONCURRENCE ET DES PRIX POUR INSTAURER LA CONCURRENCE



P116 - Facilitation, sécurisation des échanges et protection du consommateur

- ▶ **Obj 116.1** : Accélérer les procédures de dédouanement (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 116.2** : Améliorer l'efficacité des contrôles et sécuriser nos frontières (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 116.3** : Améliorer la qualité de service et les conditions de passage aux frontières (*mesuré par 1 ind*).

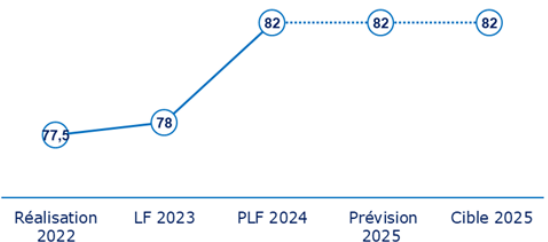
MONTANT DES RECETTES ADDITIONNELLES SUITE AU CONTRÔLE DOUANIER



P118 - Mobilisation et recouvrement des recettes fiscales

- ▶ **Obj 118.1** : Améliorer la qualité de service et promouvoir le civisme fiscal (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 118.2** : Moderniser l'administration (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 118.3** : Améliorer le recouvrement des impôts et taxes (*mesuré par 1 ind*).

TAUX D'ÉVOLUTION DU RECOUVREMENT DES IMPÔTS (GÉRÉS PAR LA DGI)





P119 - Gestion du domaine privé de l'Etat

- ▶ **Obj 119.1** : Protéger le domaine privé de l'Etat (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 119.2** : Valoriser le domaine privé de l'Etat (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 119.3** : Améliorer la qualité des services rendus par la DDE (mesuré par 1 ind).

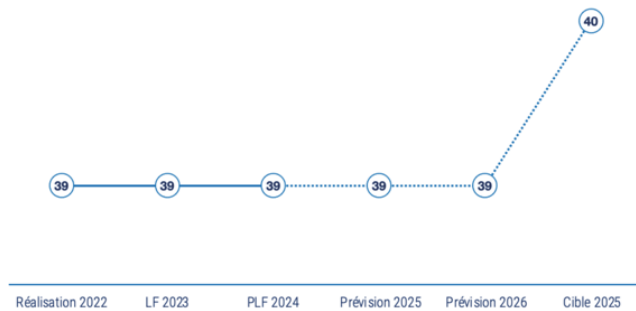
TAUX DES RÉCLAMATIONS TRAITÉES DANS LES DÉLAIS



P130 - Support et pilotage

- ▶ **Obj 130.1** : Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (mesuré par 4 ind).
- ▶ **Obj 130.2** : Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration (mesuré par 6 ind).
- ▶ **Obj 130.3** : Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 130.4** : Généraliser l'accès aux prestations sociales aux niveaux central et régional (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 130.5** : Améliorer l'efficacité de l'intervention de l'AJR (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 130.6** : Améliorer le taux des décisions de justice rendues en faveur de l'Etat (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 130.7** : Contribuer à l'amélioration de la gestion publique (mesuré par 3 ind).

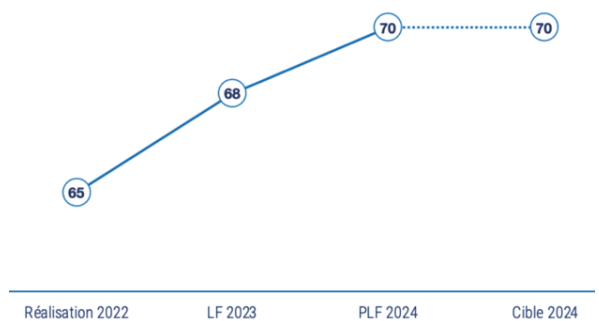
L'ÉCART (EN%) ENTRE LES MONTANTS RÉCLAMÉS PAR LES DEMANDEURS ET LES MONTANTS ACCORDÉS PAR LE JUGE



P117 - Exécution des dépenses publiques, recouvrement et tenue de la comptabilité publique

- ▶ **Obj 117.1** : Mobiliser les ressources de l'Etat et des collectivités territoriales (mesuré par 3 ind).
- ▶ **Obj 117.2** : Optimiser le processus d'exécution et de contrôle des dépenses de l'Etat (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 117.3** : Améliorer la tenue de la comptabilité de l'Etat par les comptables de la TGR (mesuré par 1 ind).

TAUX DE RECOUVREMENT SUR ANNÉE COURANTE

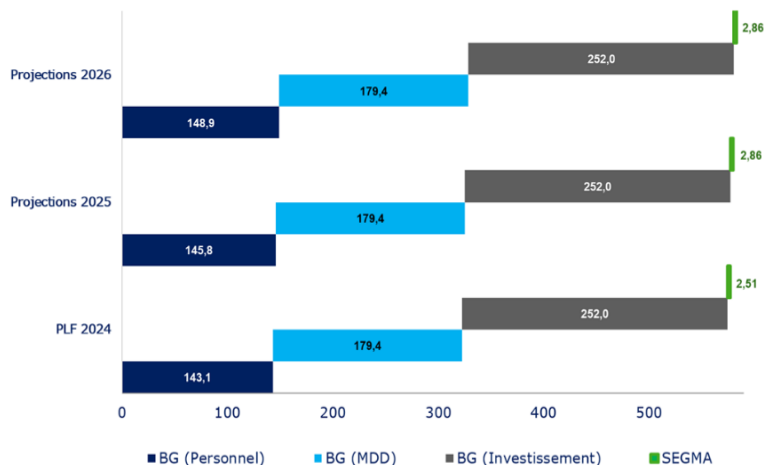




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

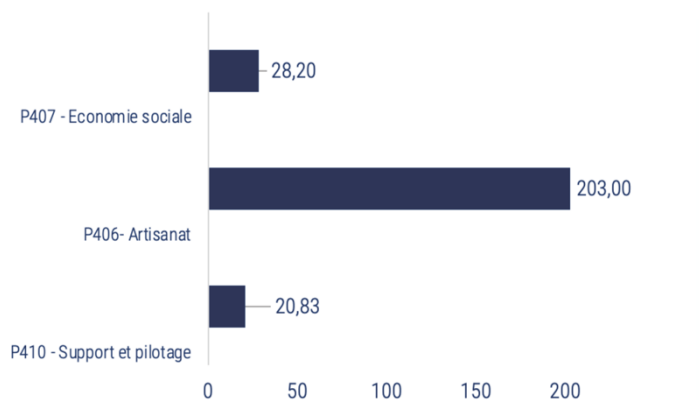
- Développement du secteur et appui des acteurs par la promotion de l'entrepreneuriat et l'innovation sociale ;
- Organisation des salons régionaux de l'économie sociale et solidaire et des marchés itinérants dans plusieurs régions du pays ;
- Valorisation et commercialisation des produits locaux ;
- Restructuration et renforcement du cadre juridique du secteur de l'économie sociale et solidaire ;
- Consolidation de l'économie sociale et solidaire pour les femmes, liée au développement de l'entrepreneuriat féminin, autonomisation économique des femmes, innovation et créativité sociale et valorisation des produits des coopératives féminines.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

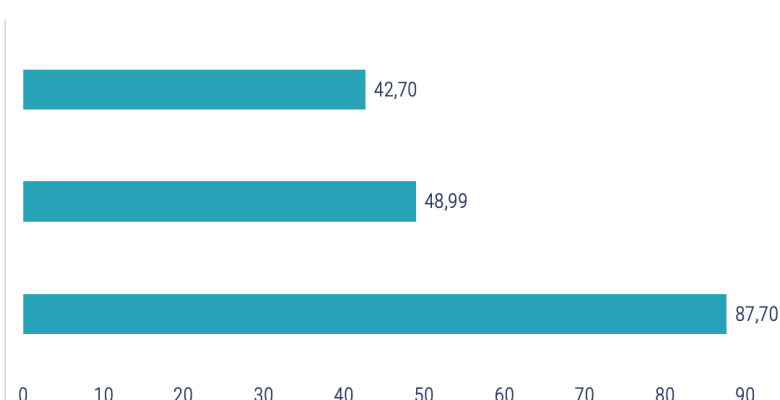


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

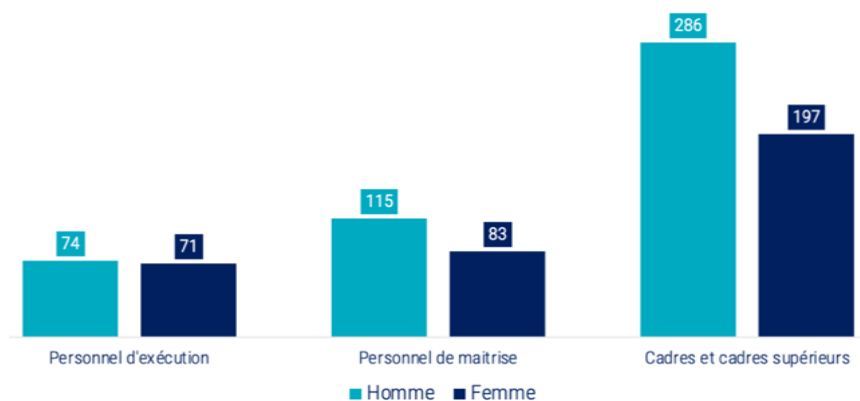
Répartition des crédits d'investissement par programme



Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 826 agents

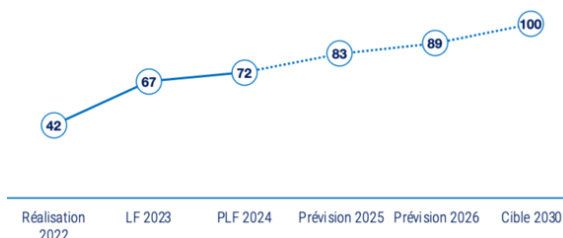


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P410 - Support et pilotage

- ▶ **Obj 410.1 :** Développer un système d'information sécurisé et couvrant les différents besoins fonctionnels (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 410.2 :** Développer les compétences du personnel et optimiser l'efficacité de la gestion des ressources humaines (*mesuré par 2 ind*).

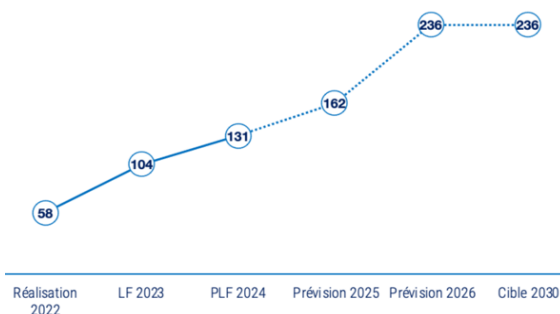
TAUX DE NUMÉRISATION DES PROCESSUS MÉTIERS ET DES SERVICES FOURNIS



P406 - Artisanat

- ▶ **Obj 406.1:** Améliorer les moyens de production et promouvoir la qualité (*mesuré par 4 ind*).
- ▶ **Obj 406.2:** Structurer et développer la compétitivité des acteurs du secteur et renforcer la promotion des produits de l'artisanat (*mesuré par 4 ind*).
- ▶ **Obj 406.3:** Former et renforcer les capacités des acteurs du secteur (*mesuré par 5 ind*).

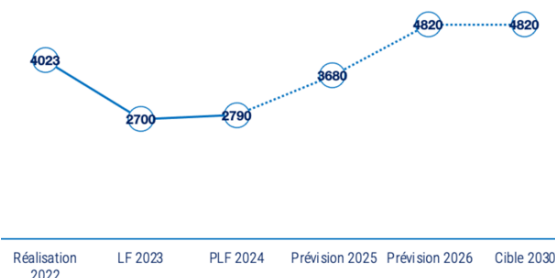
NOMBRE D'INFRASTRUCTURES MISES EN SERVICE



P407 - Économie sociale

- ▶ **Obj 407.1:** Développer les capacités des coopératives (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 407.2:** Renforcer et harmoniser une économie sociale et solidaire Performante (*mesuré par 3 ind*).

NOMBRE GLOBAL DES BÉNÉFICIAIRES DES SESSIONS DE FORMATION

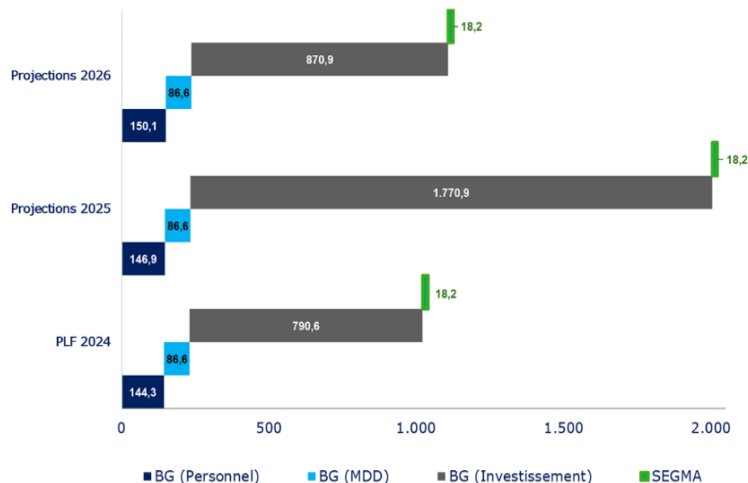




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

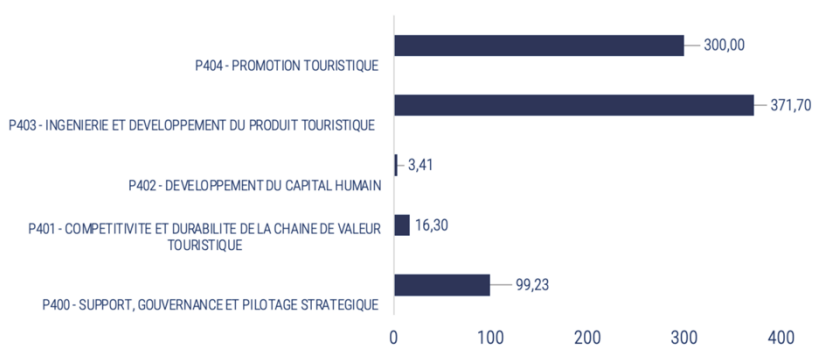
- Mise en place d'un plan offensif pour doubler la capacité aérienne ;
- Renforcement de la promotion, du marketing et du digital ;
- Diversification des produits d'animations culturelles et de loisirs avec l'émergence d'un tissu de PME dynamiques et modernes ;
- Mise à niveau du parc hôtelier existant et la création de nouvelles capacités hôtelières ;
- Renforcement du capital humain, grâce à un cadre attractif de formation et de gestion des ressources humaines.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

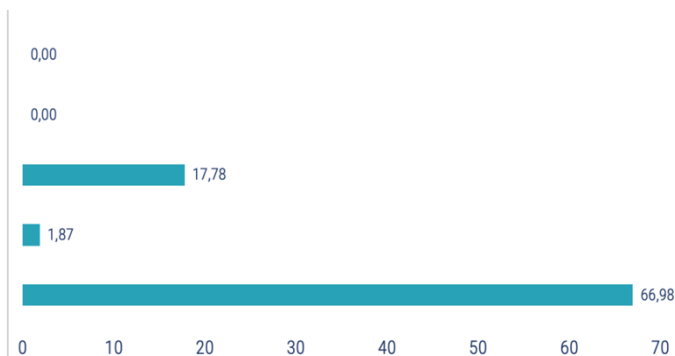


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

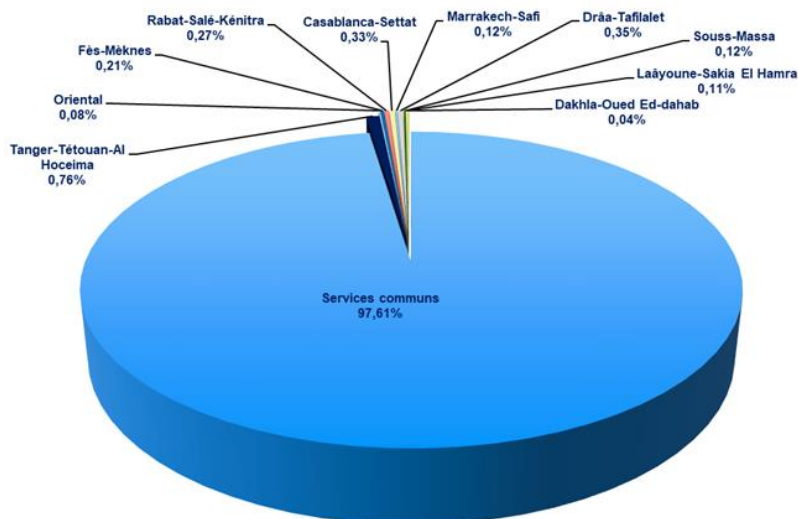
Répartition des crédits d'investissement par programme



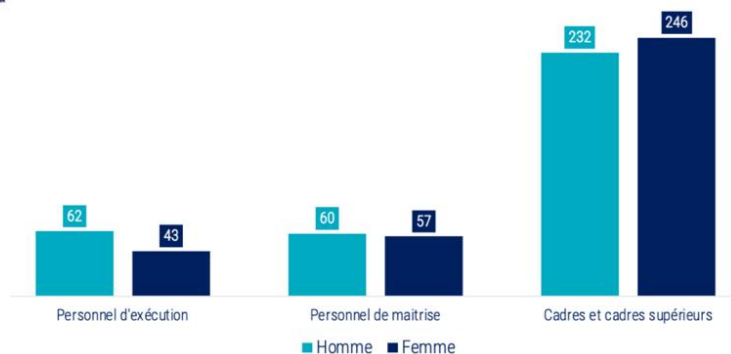
Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS



LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 700 agents



FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P400 - Support, gouvernance et pilotage stratégique

- ▶ **Obj 400.1** : Continuer de faire du Tourisme l'un des principaux leviers de développement économique et social du Maroc (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 400.2** : Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 400.3** : Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration (développement durable, tourisme déconcentration administrative...) (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 400.4** : Institutionnaliser une administration publique égalitaire basée sur un système de compétence (*mesuré par 2 ind*).

NOMBRE DES ARRIVÉES AUX POSTES FRONTIÈRES



Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026

P401 - Compétitivité et durabilité de la chaîne de valeur touristique

- ▶ **Obj 401.1** : Moderniser et adapter le cadre réglementaire des métiers du tourisme (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 401.2** : Assurer l'encadrement, le contrôle et l'appui aux entreprises touristiques et associations professionnelles (*mesuré par 1 ind*).

TAUX DE MISE EN ŒUVRE DES RÉFORMES RÉGLEMENTAIRES

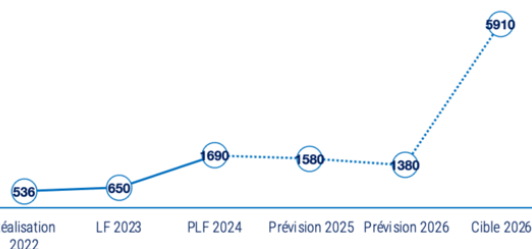


Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2027

P402 - Développement du capital humain

- ▶ **Obj 402.1** : Mettre en œuvre la feuille de route stratégique du secteur du tourisme 2023-2026 pour le développement du capital humain (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 402.2** : Améliorer le taux d'encadrement pédagogique (*mesuré par 1 ind*).

NOMBRE D'INSCRITS AUX ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION HÔTELIÈRE ET TOURISTIQUE



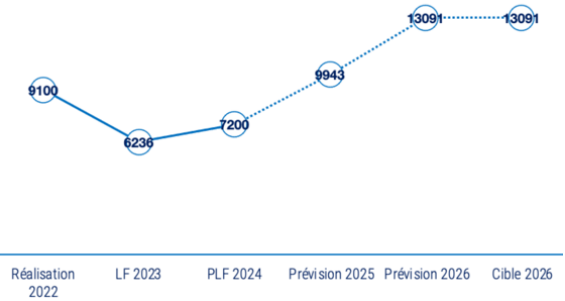
Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026



P403 - Ingénierie et développement du produit touristique

- ▶ **Obj 403.1** : Renforcer la capacité touristique additionnelle créée et le volume des investissements touristiques réalisés (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 403.2** : Dynamisation de l'investissement (*mesuré par 2 ind*).

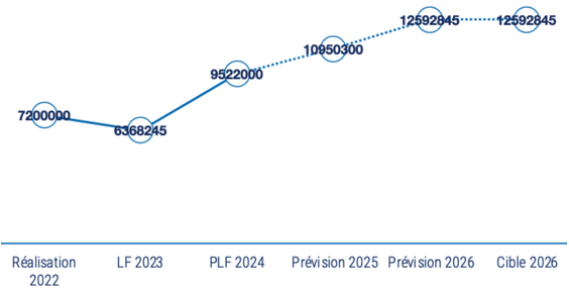
CAPACITÉ LITIÈRE ADDITIONNELLE ANNUELLE À METTRE EN EXPLOITATION



P404 - Promotion touristique

- ▶ **Obj 404.1** : Développer la programmation du Maroc à partir des marchés émetteurs (*mesuré par 3 ind*).

CAPACITÉ DE SIÈGES CONTRACTUALISÉE AVEC LES COMPAGNIES AÉRIENNES

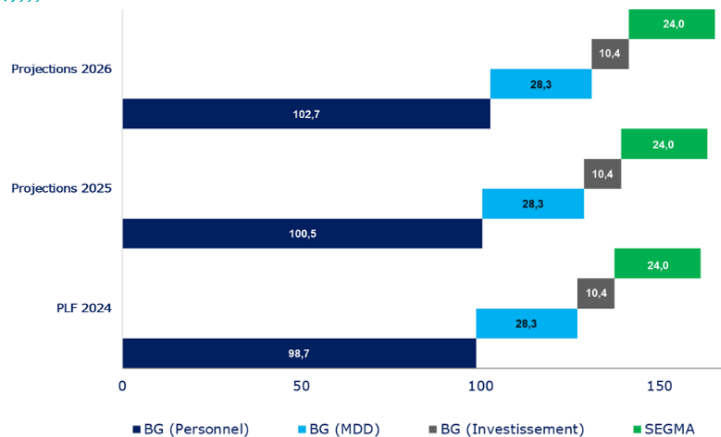




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

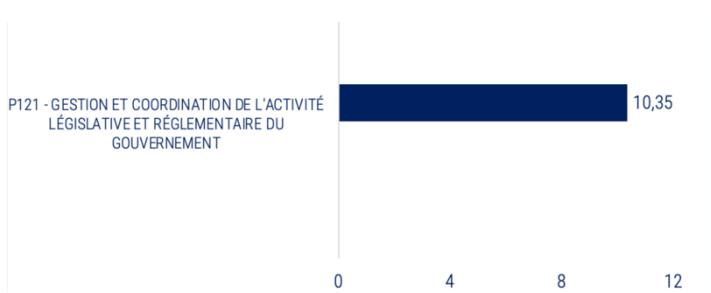
- Renforcement des droits des individus et des communautés à travers la révision et l'actualisation de la législation en vigueur ainsi que la veille juridique (*Sécurité Juridique*);
- Amélioration de la gouvernance de la commande publique ;
- Développement de l'administration et amélioration de la qualité des services via la simplification et la dématérialisation des procédures.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS



LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

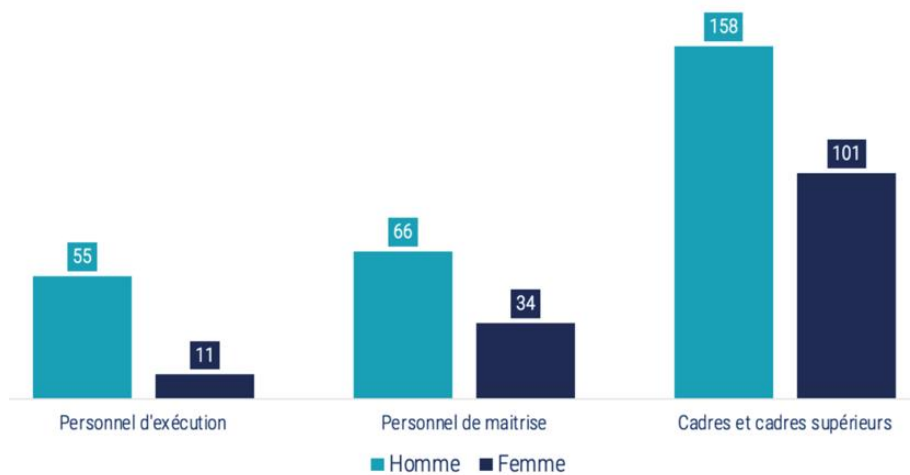
Répartition des crédits d'investissement par programme



Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 425 agents



FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

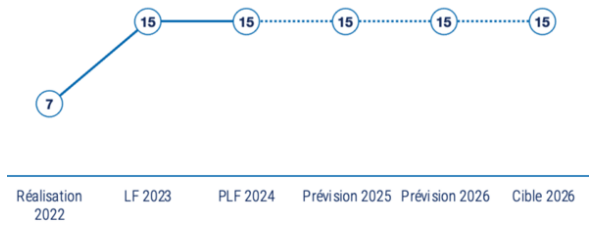
P121 - Gestion et coordination de l'activité législative et réglementaire du Gouvernement

Obj 121.1 : Veiller à l'application des textes législatifs et réglementaires qui régissent le droit d'association (mesuré par 2 ind).

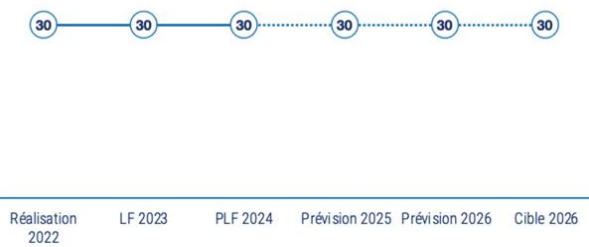
Obj 121.2 : Veiller à l'application des textes législatifs et réglementaires se rapportant à l'exercice des professions réglementées et à l'organisation des ordres professionnels les concernant (mesuré par 1 ind).

Obj 121.3 : Optimiser le coût et la gestion des fonctions support (mesuré par 2 ind).

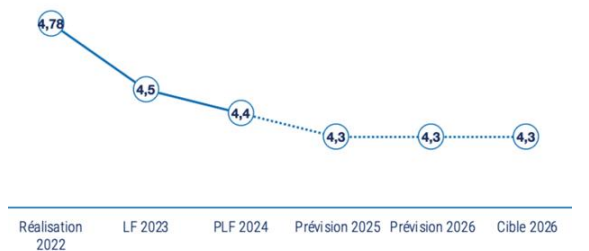
DÉLAI MOYEN D'EXAMEN PAR LA COMMISSION CONCERNÉE DES DEMANDES D'OCTROI DES AUTORISATIONS D'APPELS À LA GÉNÉROSITÉ PUBLIQUE AUX ASSOCIATION



DÉLAI MOYEN DE DÉLIVRANCE DES AUTORISATIONS D'EXERCICE DES PROFESSIONS RÉGLEMENTÉES



RATIO D'EFFICIENCE DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

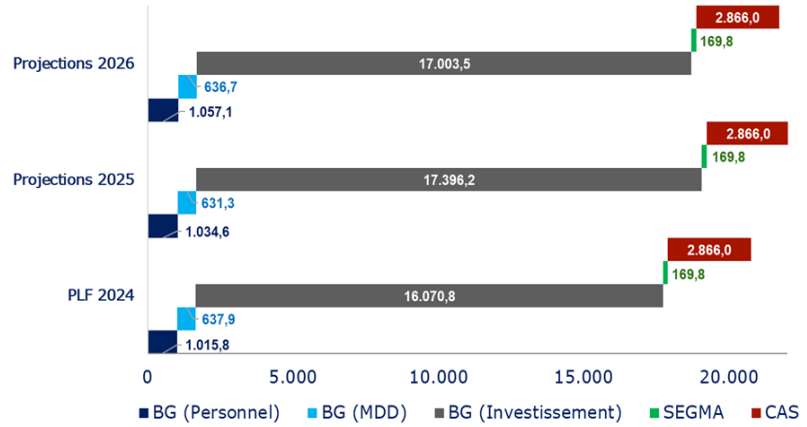




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

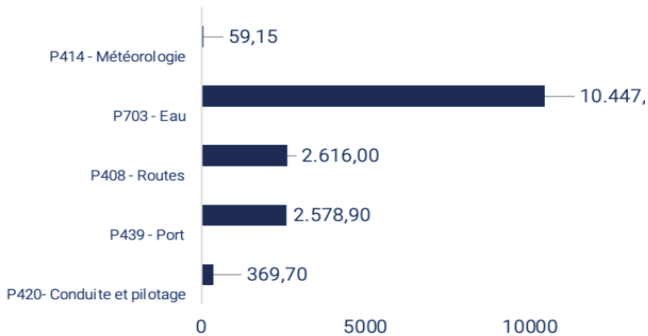
- Contribuer à une croissance forte, inclusive, équitable et durable en œuvrant à la compétitivité de l'économie nationale ;
- Préserver et adapter le patrimoine national des infrastructures pour assurer sa durabilité ;
- Aller vers un système de transport efficace, sûr, propre, multimodal et des services logistiques intégrés et compétitifs ;
- Réussir la modernisation du METLE par la performance et l'excellence opérationnelle ;
- Répondre à la demande croissante en eau, assurer la sécurité hydrique du pays et limiter l'impact du changement climatique.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

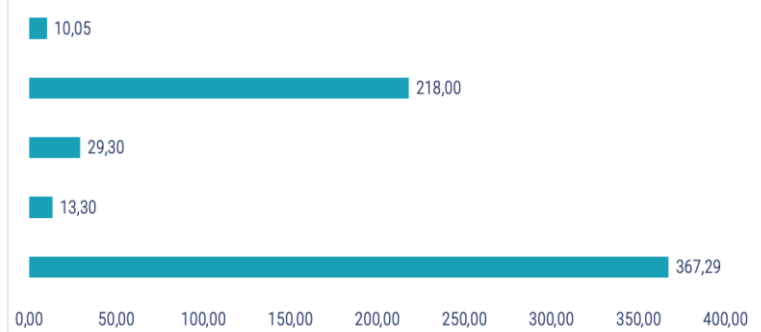


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

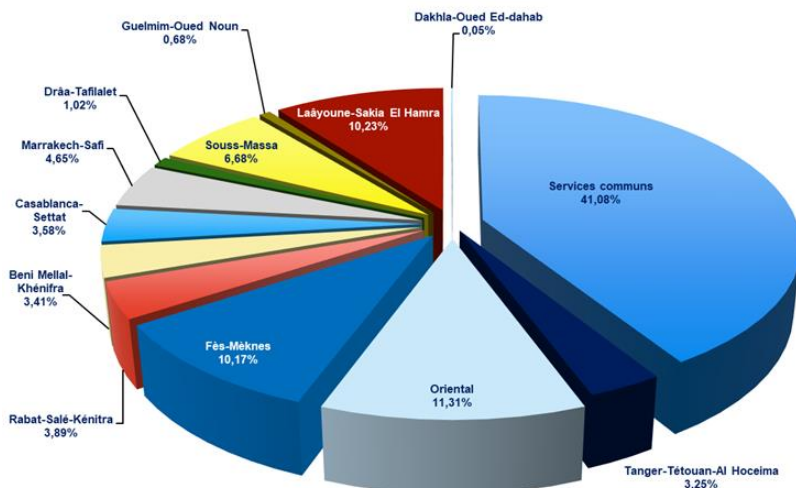
Répartition des crédits d'investissement par programme



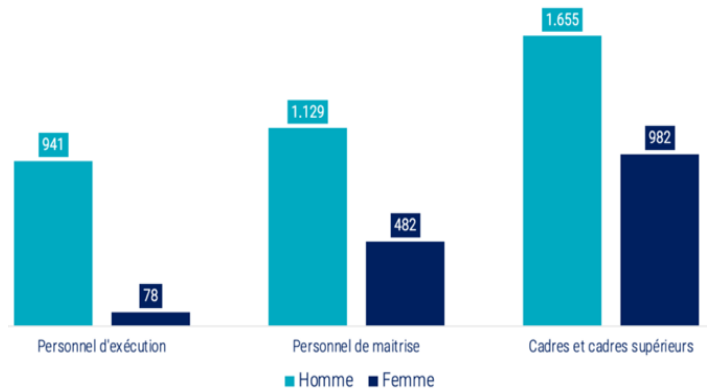
Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS



LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 5.267 agents



FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P420 - Conduite et pilotage

- ▶ **Obj 420.1** : Institutionnaliser une administration publique égalitaire basée sur un système de compétence (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 420.2** : Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 420.3** : Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration (*mesuré par 3 ind*).

P439 - Port

- ▶ **Obj 439.1** : Développer les infrastructures portuaires et maritimes (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 439.2** : Protéger, délimiter et valoriser le domaine public maritime (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 439.3** : Assurer la sécurité de la navigation maritime (*mesuré par 1 ind*).

P408 - Routes

- ▶ **Obj 408.1** : Développer le réseau routier (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 408.2** : Maintenir le réseau routier (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 408.3** : Améliorer la sécurité routière (*mesuré par 1 ind*).

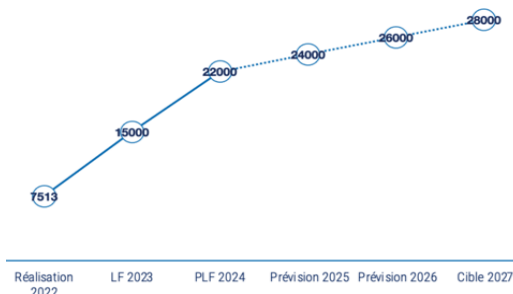
P601- Eau

- ▶ **Obj 601.1** : Dégager et mobiliser les ressources en eau pour un approvisionnement en eau durable du pays (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 601.2** : Améliorer la gestion de l'eau (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 601.3** : Lutter contre la pollution et participer à réduire les risques liés à l'eau (*mesuré par 2 ind*).

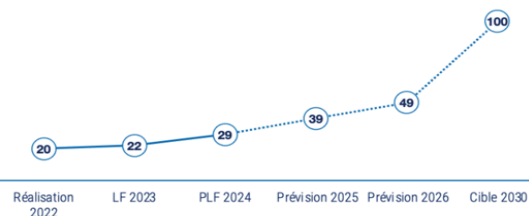
P414 - Météorologie

- ▶ **Obj 414.1** : Améliorer le système d'alerte météorologique pour contribuer à sauvegarde des vies (des hommes, femmes et enfants ainsi que les personnes à besoins spécifiques) et des biens (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 414.2** : Améliorer la qualité des prévisions météorologiques (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 414.3** : Améliorer l'assistance aux différents secteurs socio-économiques et la société civile (*mesuré par 2 ind*).

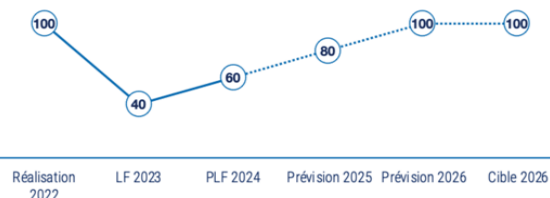
HOMME JOUR FORMATION SELON LE SEXE



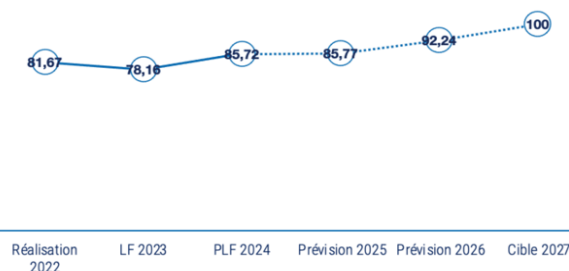
TAUX D'AVANCEMENT DE LA RÉALISATION DES NOUVEAUX PORTS ISSUS DE LA STRATÉGIE NATIONALE PORTUAIRE 2030



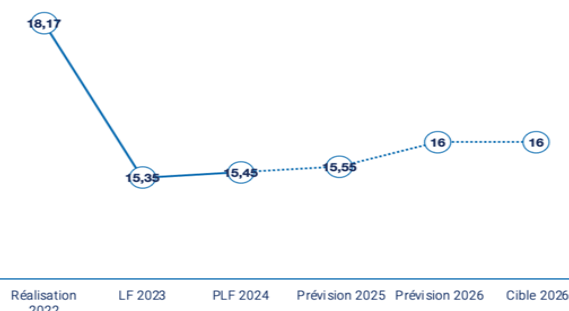
TAUX D'AVANCEMENT DU PROGRAMME DE RÉHABILITATION DES OUVRAGES D'ART



TAUX DE STOCKAGE ADDITIONNEL DES EAUX DE SURFACE



DÉLAI MOYEN D'ALERTE MARITIME

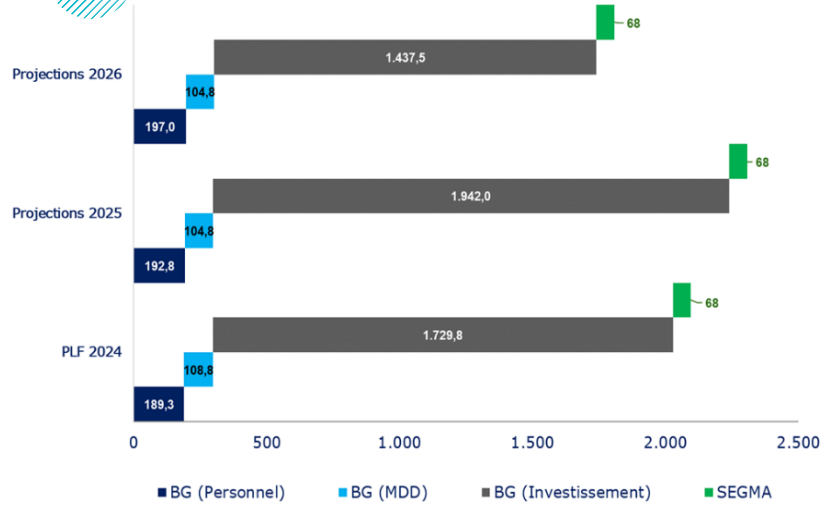




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

- Amélioration de la visibilité internationale de la flotte nationale ;
- Contrôle des flux stratégiques ;
- Renforcement du marché national du transport maritime ;
- Positionnement du Maroc en tant que porte maritime de l'Afrique de l'Ouest ;
- Rehaussement du cadre général du secteur.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

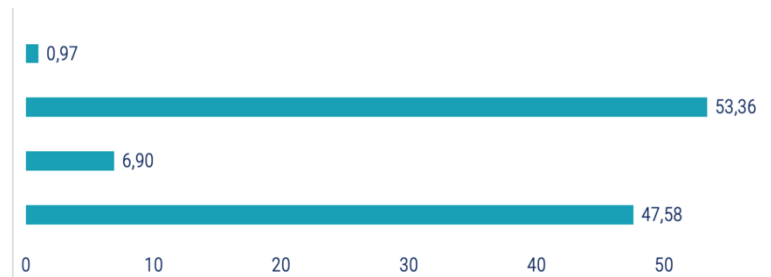


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

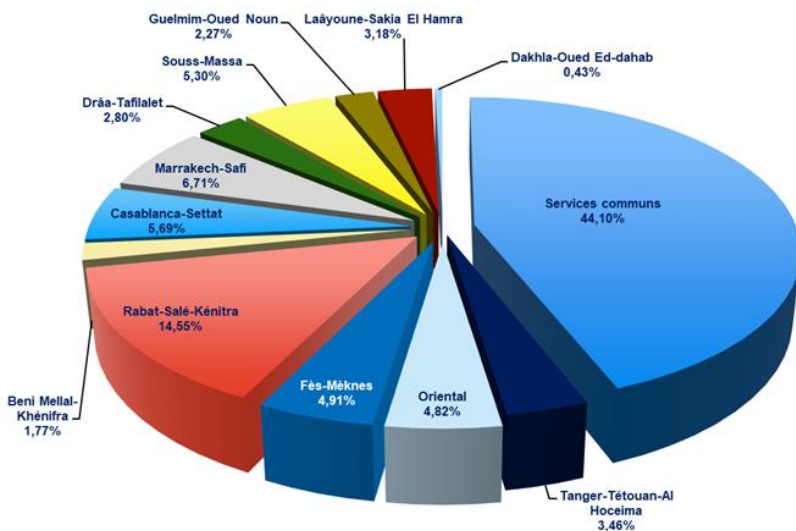
Répartition des crédits d'investissement par programme



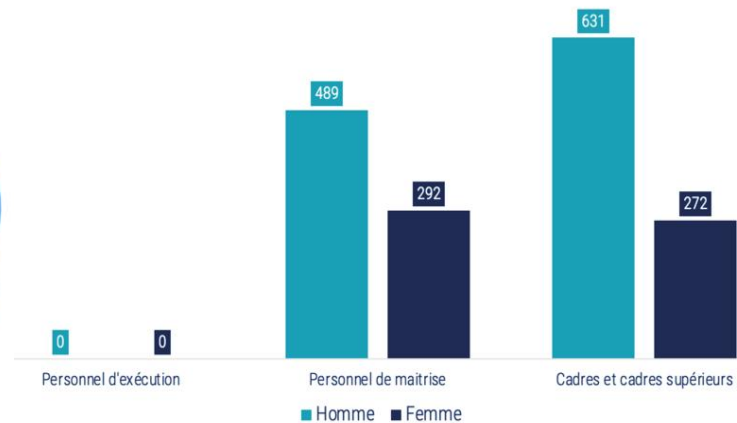
Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS



LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 1.684 agents

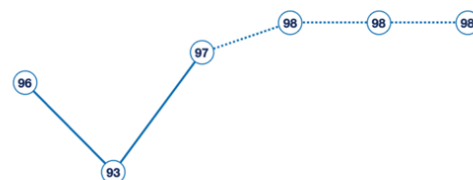


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P490 - Conduite et pilotage

- ▶ **Obj 490.1** : Institutionnaliser une administration publique égalitaire basée sur un système de compétence (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 490.2** : Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (*mesuré par 1 ind*).

TAUX DE DISPONIBILITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATION

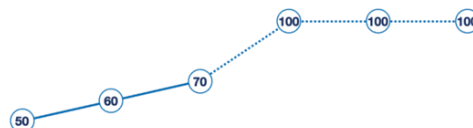


Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026

P441 - Marine Marchande

- ▶ **Obj 441.1** : Garantir le contrôle et le suivi des navires de commerce (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 441.2** : Améliorer les services rendus aux usagers (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 441.3** : Développer le secteur du transport maritime (*mesuré par 2 ind*).

TAUX D'ÉVOLUTION DU NOMBRE DES NAVIRES AFRÉTÉS ET EXPLOITÉS PAR DES ARMATEURS MAROCAINS

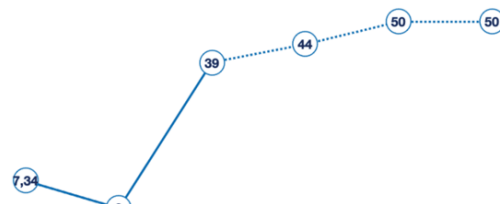


Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026

P411 - Transport terrestre et logistique

- ▶ **Obj 411.1** : Améliorer les services aux praticiens du secteur (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 411.2** : Amélioration de la sécurité routière en prenant en compte les questions genre (*mesuré par 5 ind*).
- ▶ **Obj 411.3** : Favoriser le développement de zones et installations logistiques performantes au service de la compétitivité de l'économie nationale (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 411.4** : Développer un transport ferroviaire inclusif et durable (*mesuré par 1 ind*).

TAUX DE DIMINUTION DU NOMBRE DES TUÉS VICTIMES DES ACCIDENTS DE LA ROUTE

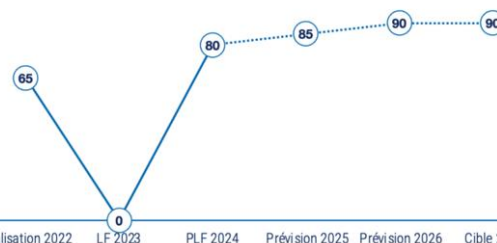


Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026

P405 - Aviation civile

- ▶ **Obj 405.1** : Développer le transport aérien (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 405.2** : Améliorer la capacité des aéroports et la sécurité et la sûreté de l'aviation civile (*mesuré par 2 ind*).

TAUX DE CONFORMITÉ AUX EXIGENCES DE SÛRETÉ ÉMISES PAR L'ORGANISATION DE L'AVIATION CIVILE INTERNATIONALE (OACI)

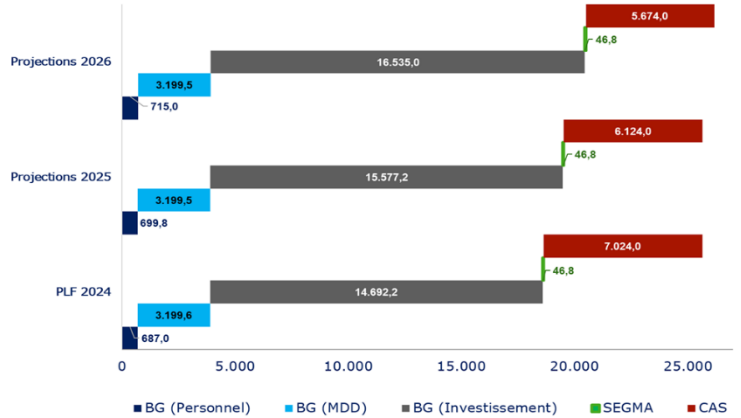


Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026

LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

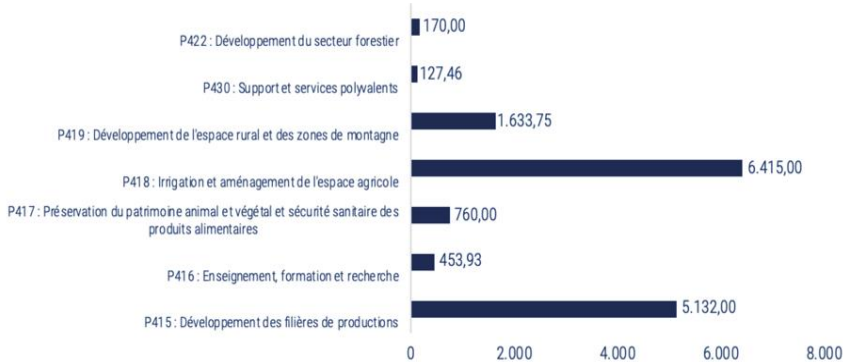
- La priorisation de l'élément humain par l'émergence d'une nouvelle génération de classe moyenne agricole et de jeunes entrepreneurs agricoles et la mobilisation et la valorisation des terres collectives agricoles ;
- La poursuite de la dynamique de développement du secteur agricole à travers la consolidation des filières agricoles, l'amélioration des conditions de commercialisation et de distribution des produits agricoles et la promotion de la qualité, l'innovation et la *Green-Tech*.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

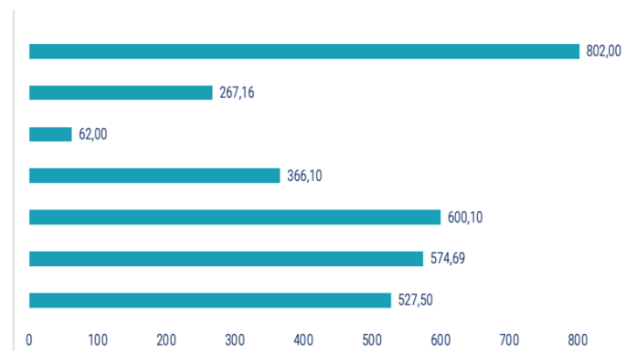


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

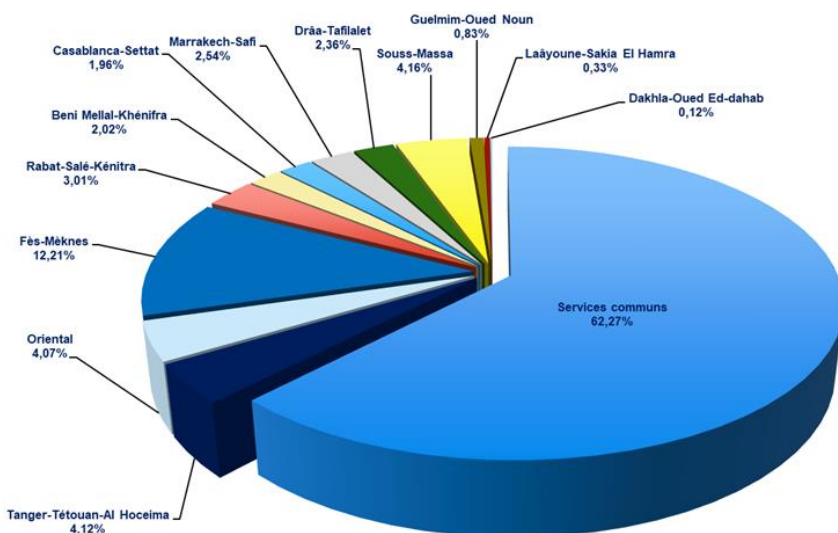
Répartition des crédits d'investissement par programme



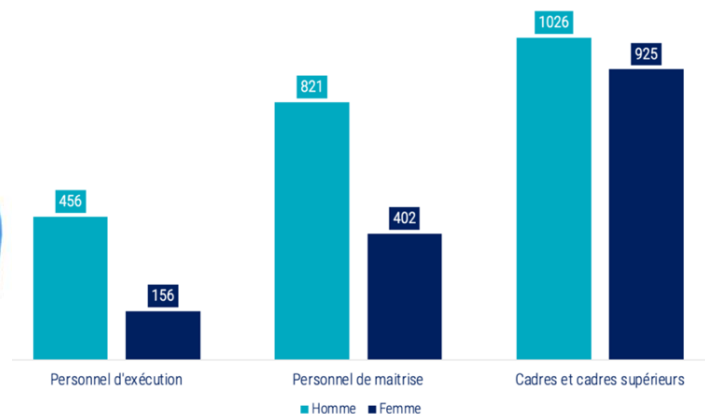
Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS



LA REPARTITION DES EFFECTIFS



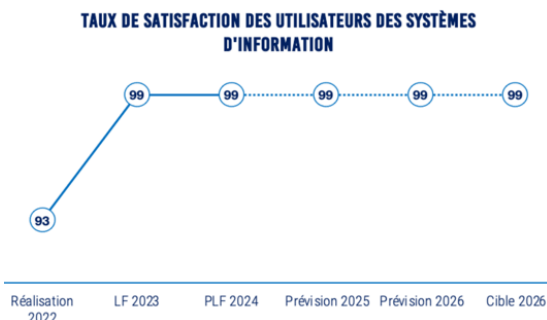
Effectif total : 3.786 agents



FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

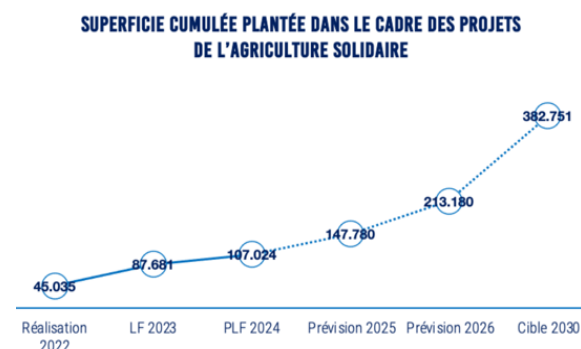
P430 - Support et services polyvalents

- ▶ **Obj 430.1** : Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (mesuré par 3 ind).
- ▶ **Obj 430.2** : Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences (mesuré par 2 ind).



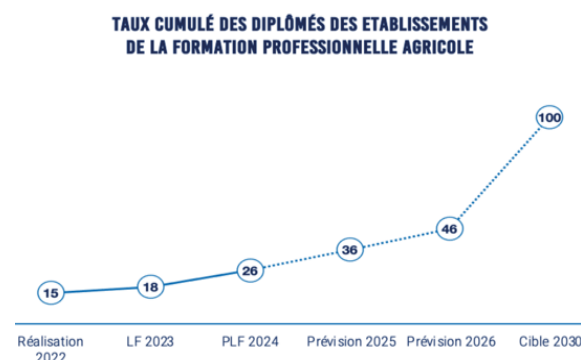
P415 - Développement des filières de productions

- ▶ **Obj 415.1** : Améliorer les performances des filières de production (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 415.2** : Développer l'agriculture solidaire (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 415.3** : Améliorer la valorisation des produits agricoles et moderniser les circuits de distribution (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 415.4** : Améliorer le taux d'encadrement des agriculteurs et renforcer l'intégration de genre (mesuré par 2 ind).



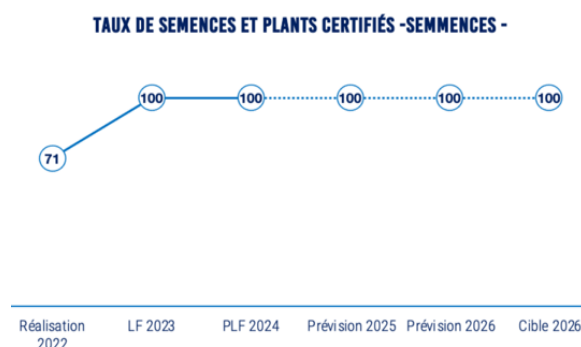
P416 - Enseignement, formation et recherche

- ▶ **Obj 416.1** : Améliorer la qualité et la performance du dispositif d'enseignement supérieur (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 416.2** : Promouvoir l'invention et la recherche dans le domaine agricole (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 416.3** : Améliorer la qualité de l'enseignement technique et de la formation professionnelle agricole (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 416.4** : Intégrer la dimension genre dans les programmes de développement agricole (mesuré par 1 ind).



P417 - Préservation du patrimoine animal et végétal et sécurité sanitaire des produits alimentaires

- ▶ **Obj 417.1** : Renforcer la protection du patrimoine animale et végétal (mesuré par 3 ind).
- ▶ **Obj 417.2** : Améliorer la salubrité et la qualité des produits alimentaires (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 417.3** : Assurer la fiabilité et la reconnaissance des résultats d'analyse de laboratoire (mesuré par 1 ind).

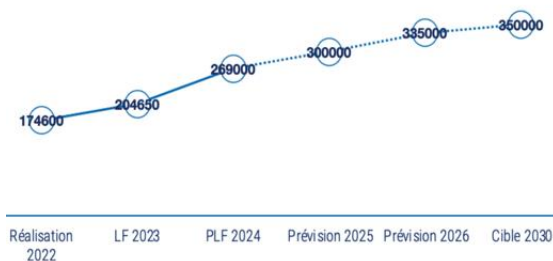




P418 - Irrigation et aménagement de l'espace agricole

- ▶ **Obj 418.1** : Améliorer l'efficacité des systèmes d'irrigation (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 418.2** : Valoriser les ressources en eau mobilisées par les barrages existants ou en cours de construction (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 418.3** : Améliorer le niveau d'aménagement de l'espace agricole (mesuré par 3 ind).

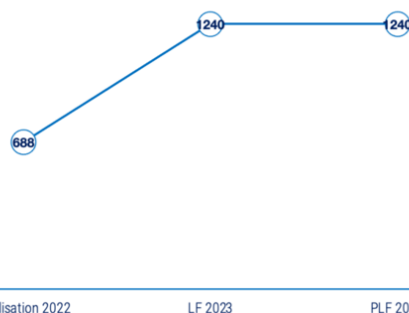
SUPERFICIE CUMULÉE ÉQUIPÉE EN TECHNIQUES D'IRRIGATION ÉCONOMES EN EAU



P419 - Développement de l'espace rural et des zones de montagne

- ▶ **Obj 419.1** : Améliorer les conditions de vie de la population rurale et des zones de montagne (mesuré par 5 ind).

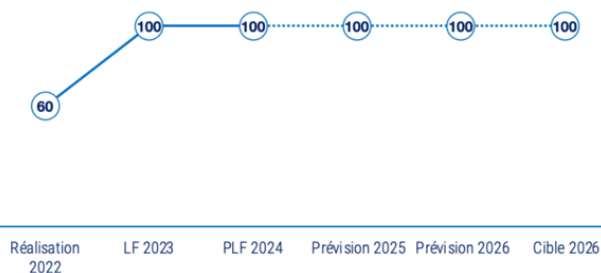
NOMBRE DE CENTRES DE SANTÉ CONSTRUITS OU RÉHABILITÉS



P422 - Développement du secteur forestier

- ▶ **Obj 422.1** : Réhabiliter les systèmes forestiers et renforcer leur utilisation sur une base durable (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 422.2** : Préserver les ressources naturelles et la diversité biologique (mesuré par 2 ind).

TAUX DE RÉALISATION DES SUPERFICIES REBOISÉES

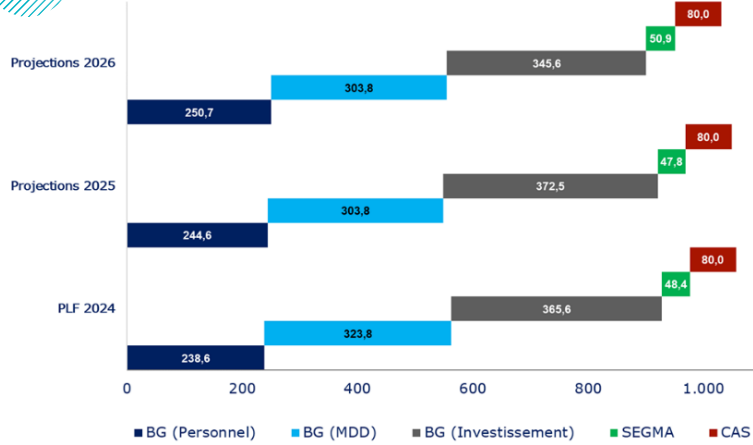




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

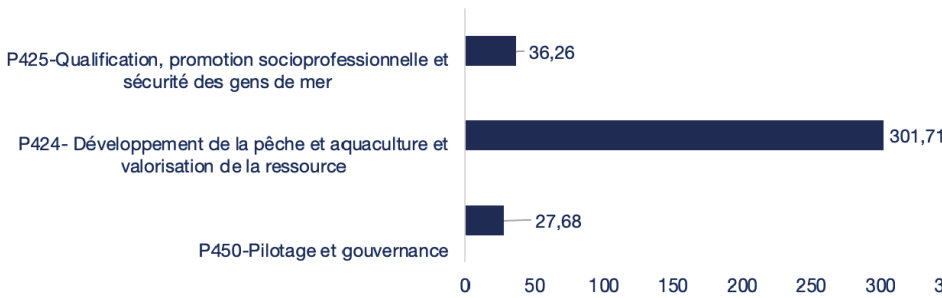
- Le développement des capacités des acteurs pour réussir le développement du secteur ;
- Le renforcement du positionnement du Maroc en tant que Hub international des filières de la mer ;
- La concrétisation de notre plein potentiel aquacole ;
- La dynamisation du marché local et l'incitation de la consommation des produits de la mer par tous les Marocains.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

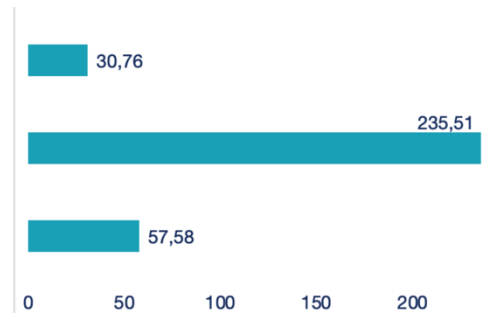


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

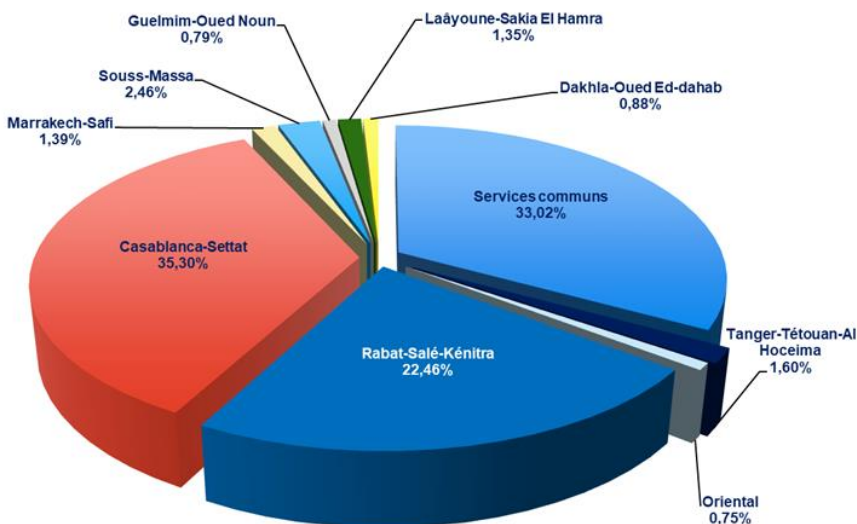
Répartition des crédits d'investissement par programme



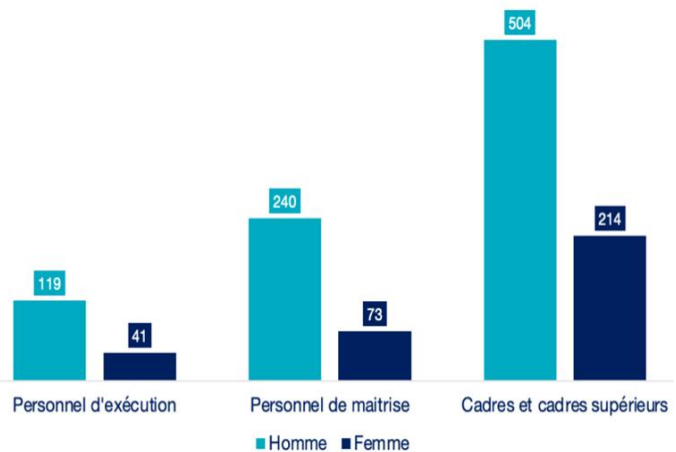
Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS



LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 1.191 agents

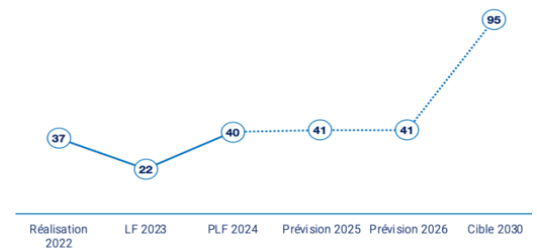


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P424- Développement de la pêche et aquaculture et valorisation de la ressource

- ▶ **Obj 424.1** : Préserver et pérenniser la ressource halieutique et lutter contre la pêche INN en y associant tous les acteurs impliqués (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 424.2** : Assurer la qualité et la sécurité sanitaire de la filière pêche en y assistant tous les acteurs impliqués (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 424.3** : Promouvoir la valorisation, la compétitivité et le développement industriel des entreprises de valorisation des produits de la pêche en y associant tous les acteurs (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 424.4** : Assurer un développement durable de l'aquaculture (*mesuré par 2 ind*).

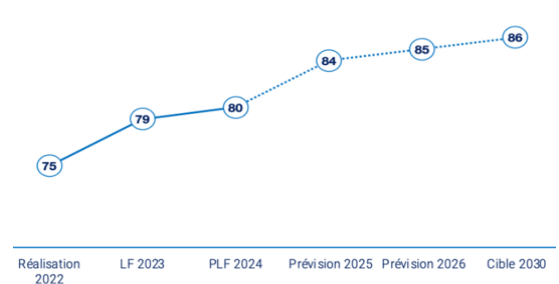
TAUX DES PLANS D'AMÉNAGEMENT AVEC FIXATION DE L'EFFORT DE PÊCHE



P425- Qualification, promotion socioprofessionnelle et sécurité des gens de mer

- ▶ **Obj 425.1** : Mettre à la disposition du secteur de la pêche un personnel qualifié en tenant compte l'approche genre (*mesuré par 4 ind*).
- ▶ **Obj 425.2** : Promouvoir les actions socioéconomiques en faveur des professionnels du secteur en tenant compte de l'approche genre (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 425.3** : Améliorer l'efficacité du dispositif de recherche et de sauvetage des vies humaines en mer (*mesuré par 2 ind*).

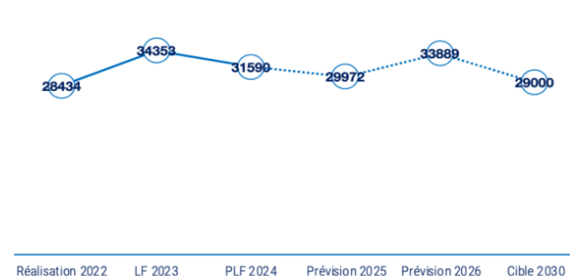
TAUX D'INSERTION DES LAURÉATS (HOMMES-FEMMES) 6 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME



P450- Pilotage et gouvernance

- ▶ **Obj 450.1** : Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 450.2** : Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 450.3** : Institutionnaliser l'intégration du genre au niveau du département de la pêche (*mesuré par 1 ind*).

COÛT MOYEN DE FONCTIONNEMENT D'UN AGENT

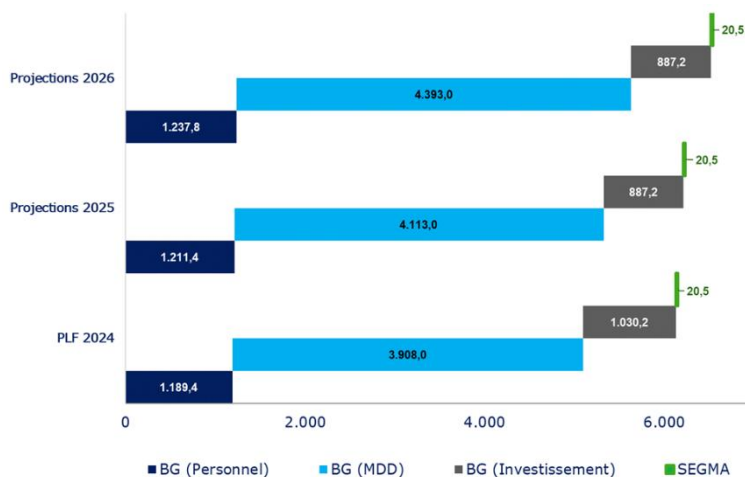




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

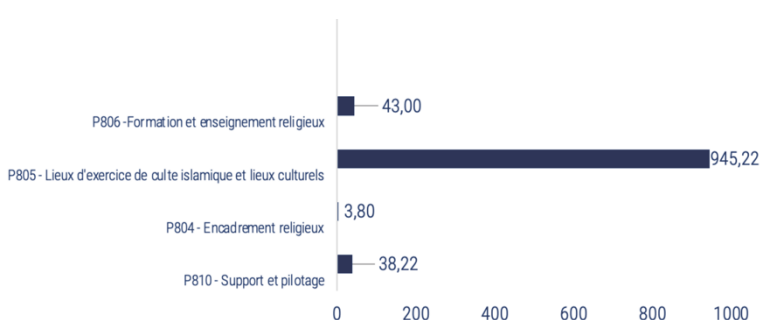
- Mise en place et renforcement de la culture de gestion, modernisation de l'administration et amélioration de sa performance et de sa rentabilité ;
- Protection et préservation des fonds Habous, amélioration de sa gestion, développement de ses revenus et valorisation de son investissement ;
- Rationalisation et instauration d'un encadrement religieux garantissant la continuité et les constantes de la spécificité marocaine ;
- Développement et restauration des lieux religieux, administratifs et culturels, réhabilitation et modernisation des établissements d'enseignement et de formation ;
- Développement du système de l'enseignement traditionnel et du programme d'alphabétisation dans les mosquées.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

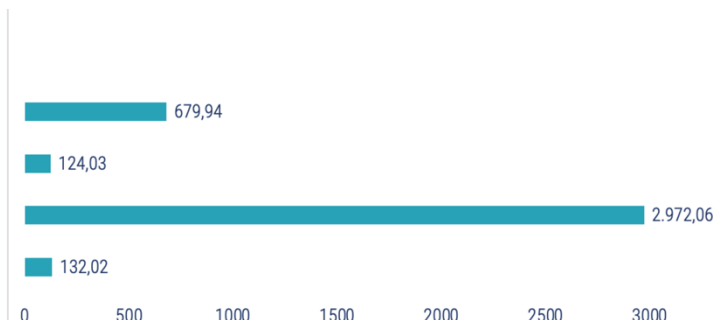


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

Répartition des crédits d'investissement par programme

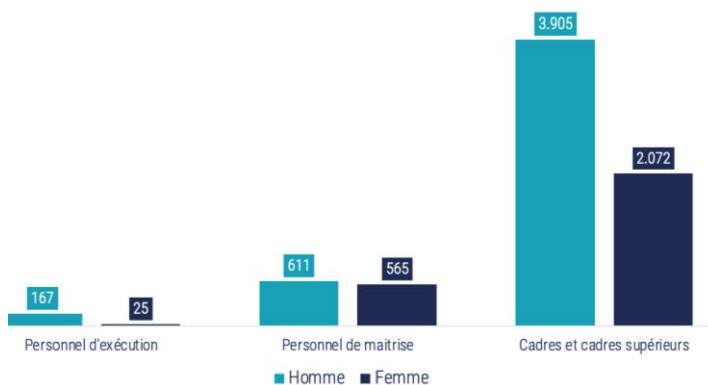
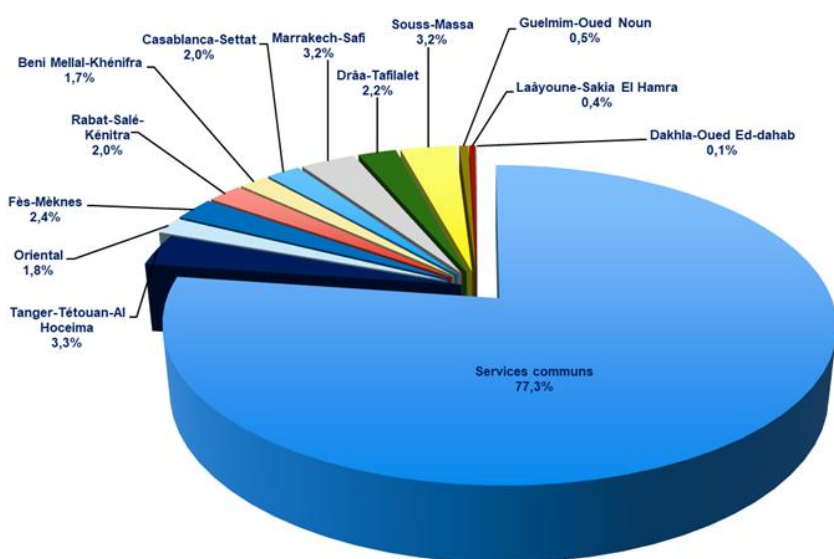


Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS

LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 7.345 agents

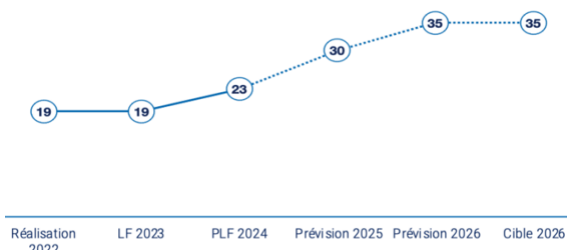


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P810 - Support et pilotage

- ▶ **Obj 810.1** : Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 810.2** : Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 810.3** : Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences (*mesuré par 1 ind*).

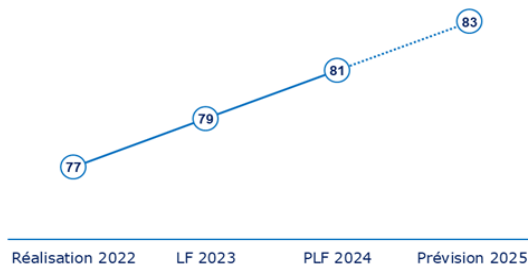
PART DES CRÉDITS BUDGÉTAIRES CONSACRÉS AUX SERVICES DÉCONCENTRÉS



P804 - Encadrement religieux

- ▶ **Obj 804.1** : Garantir le déroulement du rite de pèlerinage dans de bonnes conditions (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 804.2** : Encadrer les citoyens sélectionnés pour accomplir le rite de pèlerinage à l'intérieur du Royaume (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 804.3** : Amélioration de la situation sanitaire des préposés religieux et leur ayant droit (*mesuré par 1 ind*).

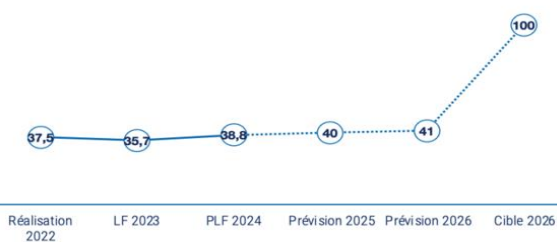
TAUX DE SATISFACTION DES PÉLERINS MAROCAINS DES SERVICES PRÉSENTÉS EN LEUR FAVEUR



P805 - Lieux d'exercice de culte islamique et lieux culturels

- ▶ **Obj 805.1** : Satisfaire de manière équitable les besoins de la population en lieux d'exercice de culte islamique et en lieux culturels (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 805.2** : Apporter les conditions de confort et de sécurité dans les mosquées (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 805.3** : Mettre à niveau les mosquées et restaurer les lieux culturels historiques (*mesuré par 2 ind*).

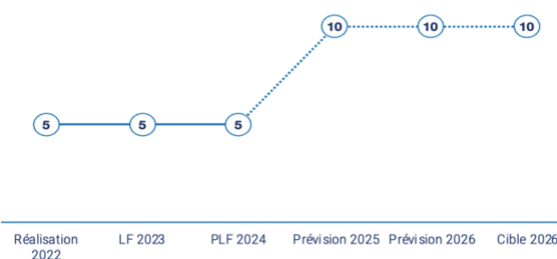
TAUX DE GÉNÉRALISATION DES COMPLEXES CULTUELS ET CULTURELS HABOUS SUR LES PRÉFECTURES ET LES PROVINCES



P806 - Formation et enseignement religieux

- ▶ **Obj 806.1** : Accompagner l'enseignement traditionnel (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 806.2** : Développer l'enseignement des établissements et des instituts relevant de l'Université Al-Qarawiyyin (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 806.3** : Mise à niveau et formation des préposés religieux (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 806.4** : Contribuer aux efforts nationaux visant à éliminer le fléau de l'analphabétisme (*mesuré par 1 ind*).

TAUX D'ACCROISSEMENT DU NOMBRE DES ÉTUDIANTS INSCRITS PAR CYCLE ET PAR TYPE DE FORMATION

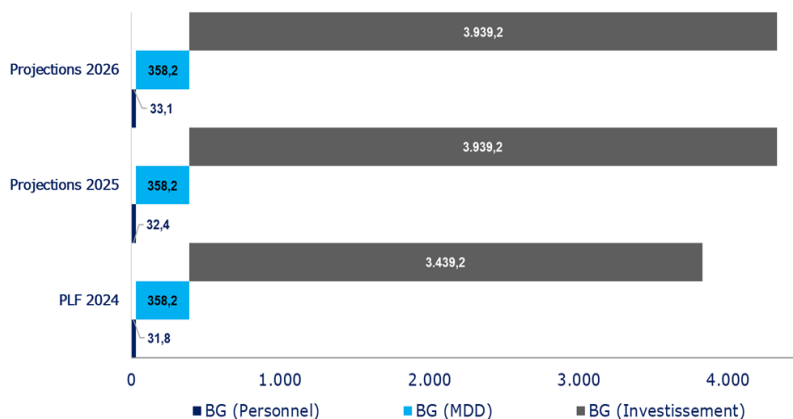




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

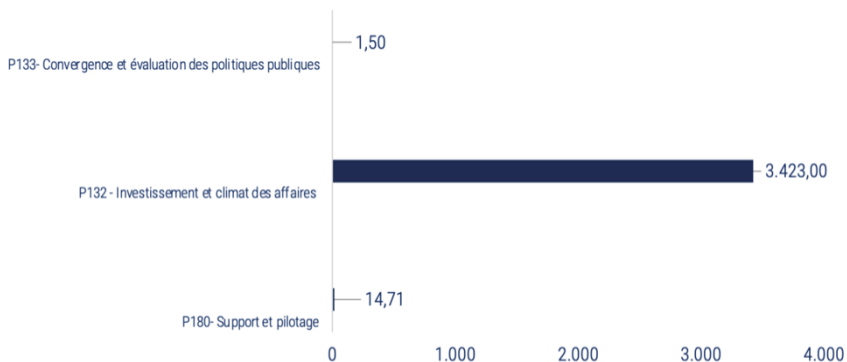
- Le renforcement de la promotion du Maroc comme terre privilégiée d'investissement et du démarchage direct des investisseurs ;
- L'identification, la promotion et l'implémentation des projets de Partenariats Publics Privés ;
- L'amélioration continue du climat des affaires ;
- Le renforcement institutionnel, normatif et opérationnel de la convergence et l'évaluation des politiques publiques.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

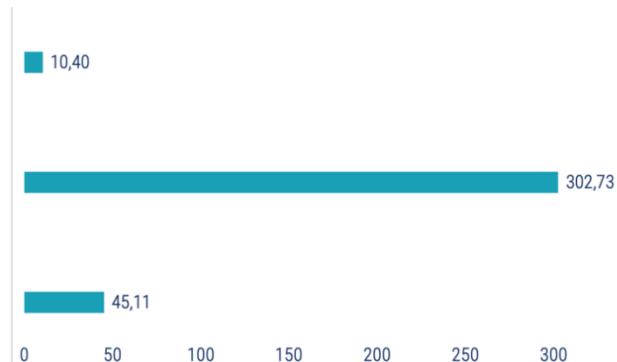


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

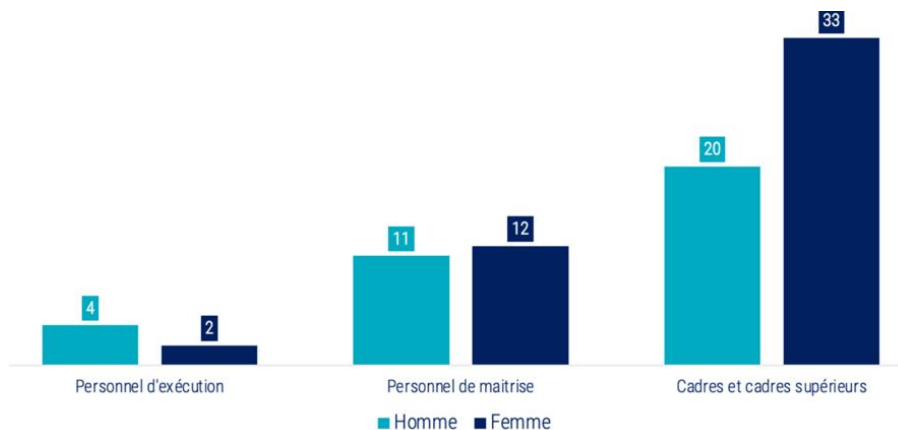
Répartition des crédits d'investissement par programme



Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 82 agents

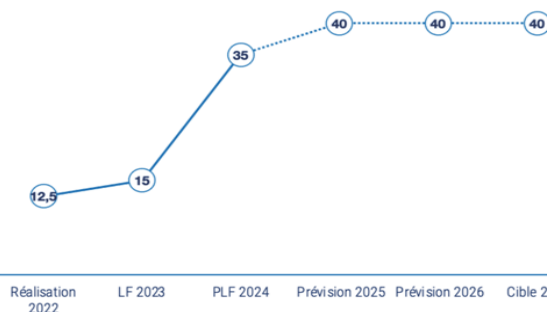


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P180 - Support et pilotage

- ▶ **Obj 180.1** : Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 180.2** : Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences (mesuré par 1 ind).

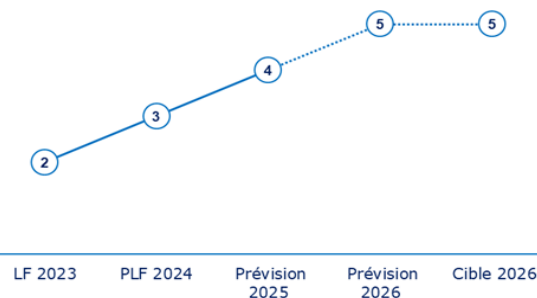
TAUX D'ACCÈS DES FEMMES AUX POSTES DE RESPONSABILITÉ



P133 - Convergence et évaluation des politiques publiques

- ▶ **Obj 133.1** : Améliorer la convergence des politiques publiques (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 133.2** : Fédérer, coordonner et accompagner les efforts des départements ministériels partenaires autour du développement de la pratique de l'EPP (mesuré par 2 ind).

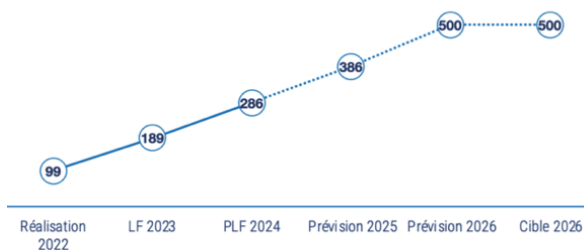
NOMBRE DE POLITIQUES PUBLIQUES PRIORITAIRES AYANT FAIT L'OBJET D'UNE DÉMARCHE DE CONVERGENCE



P132 - Investissement et climat des affaires

- ▶ **Obj 132.1** : Stimuler l'investissement privé (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 132.2** : Créer des emplois (mesuré par 1 ind).

NOMBRE BRUT D'EMPLOIS CRÉÉS

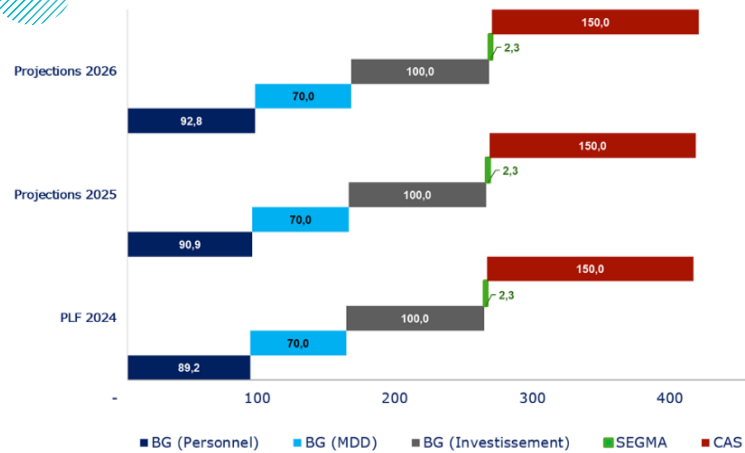




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

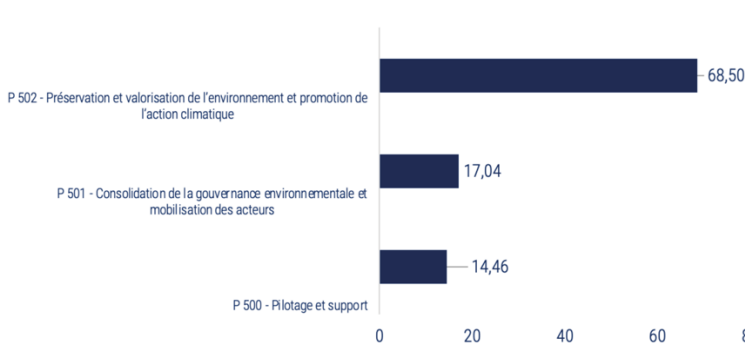
- Consolidation de la gouvernance environnementale et du développement durable et renforcement de son cadre juridique ;
- Mise à niveau environnementale et amélioration du cadre de vie des citoyens et citoyennes ;
- Lutte contre la pollution industrielle ;
- Contribution à la préservation des milieux environnementaux et de la biodiversité et valorisation des ressources ;
- Contribution à la mise en place de la stratégie nationale de lutte contre le changement climatique ;
- Mobilisation des acteurs et renforcement de la coopération internationale et de l'éducation environnementale.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

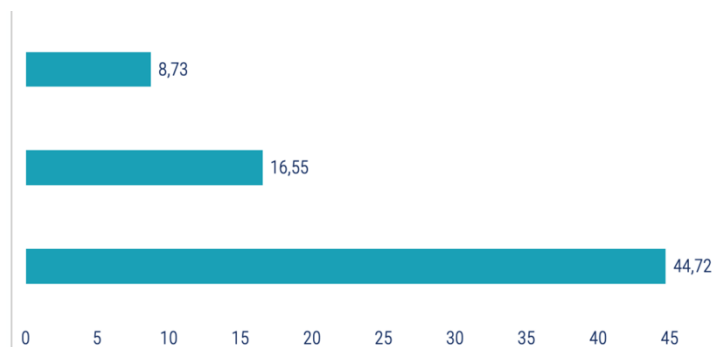


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

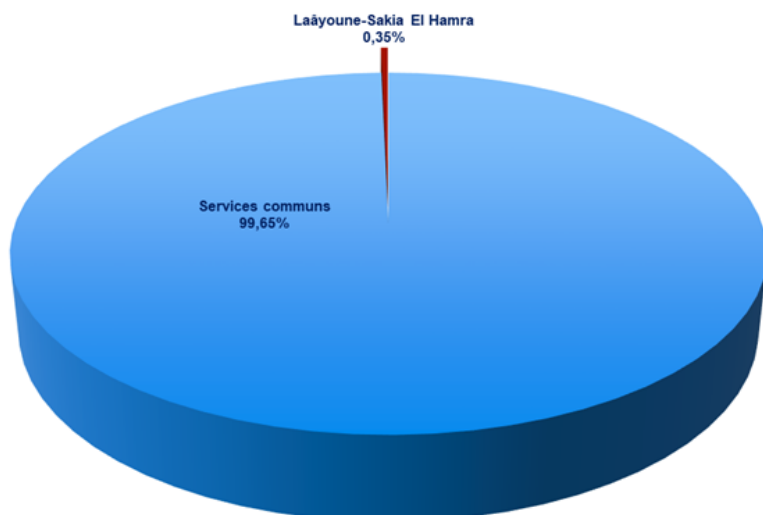
Répartition des crédits d'investissement par programme



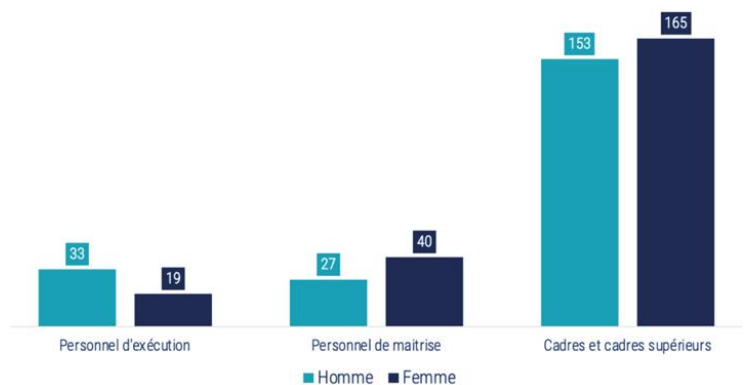
Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS



LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 437 agents

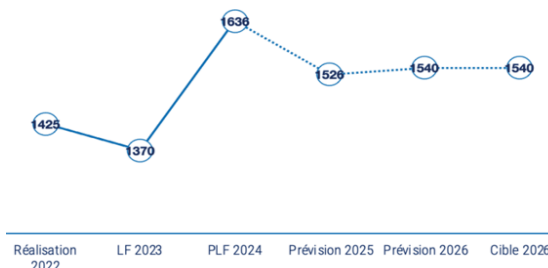


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P500 - Pilotage et support

- ▶ **Obj 500.1** : Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 500.2** : Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 500.3** : Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences (*mesuré par 2 ind*).

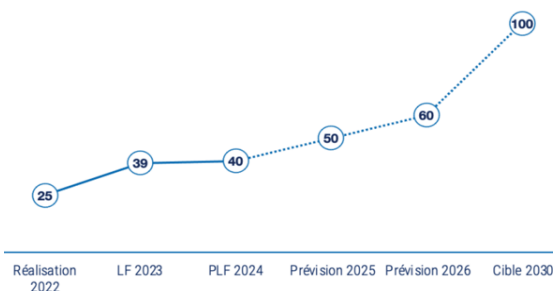
LA CONSOMMATION MOYENNE D'ÉLECTRICITÉ PAR AGENT



P501 - Consolidation de la gouvernance environnementale et mobilisation des acteurs

- ▶ **Obj 501.1** : Renforcer le cadre institutionnel et juridique (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 501.2** : Renforcer les dispositifs d'observation, de surveillance et de mise en conformité environnementale (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 501.3** : Mobiliser les acteurs clés et promouvoir la culture environnementale (*mesuré par 1 ind*).

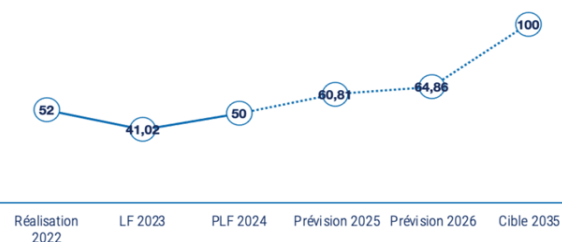
TAUX DE PROJETS DÉVELOPPÉS AVEC LES DIFFÉRENTS PARTENAIRES



P502 - Préservation et valorisation de l'environnement et promotion de l'action climatique

- ▶ **Obj 502.1** : Lutter contre la pollution et améliorer le cadre de vie des citoyen(ne)s (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 502.2** : Préserver la biodiversité et valoriser les milieux environnementaux (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 502.3** : Renforcer la lutte contre le changement climatique (*mesuré par 1 ind*).

TAUX DE RÉALISATION DES PROJETS DE PRÉVENTION ET DE LUTTE CONTRE LA POLLUTION

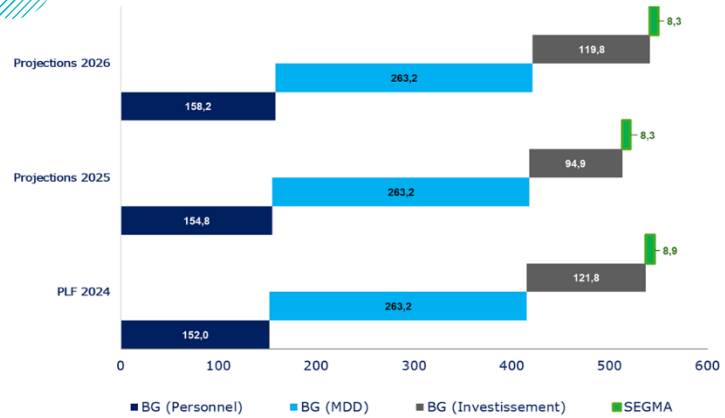




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

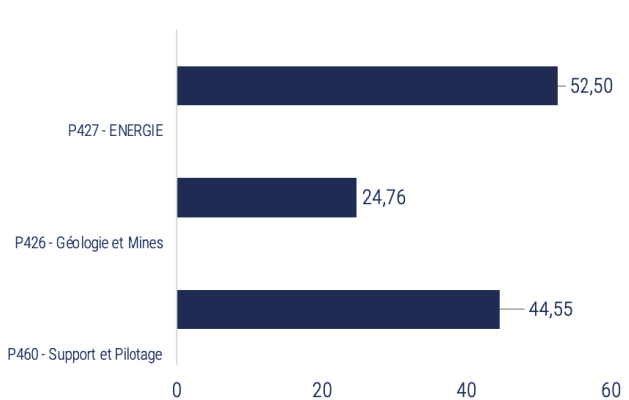
- Consolidation de la sécurité d’approvisionnement et la disponibilité de l’énergie, l’accès généralisé à l’énergie, la maîtrise de la demande et la préservation de l’environnement ;
- Développement d’un secteur minier national performant et compétitif ;
- Accélération du rythme de la cartographie géologique et dynamisation de la recherche et de l’exploration minière.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

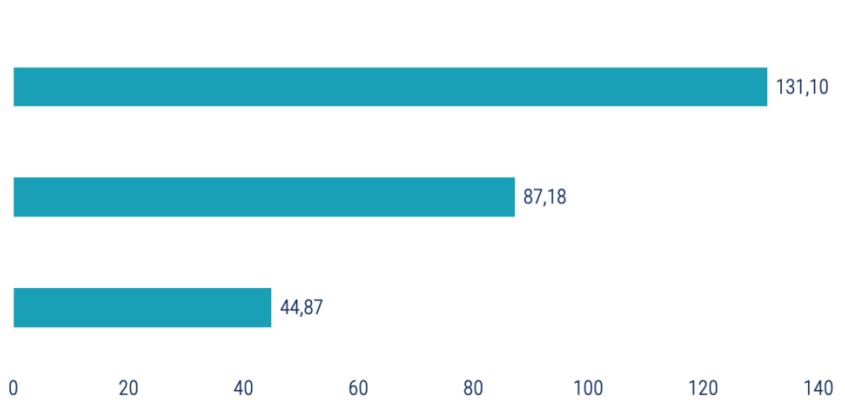


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

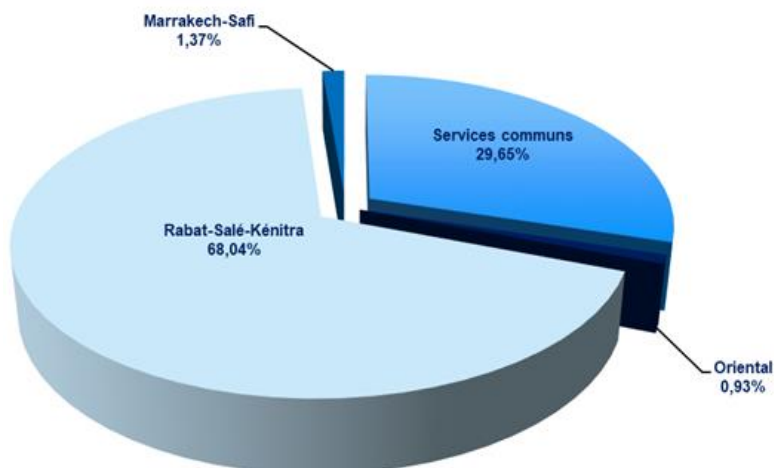
Répartition des crédits d’investissement par programme



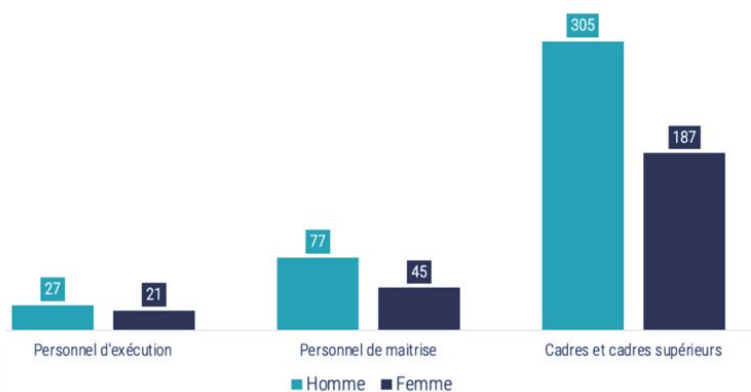
Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS



LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 662 agents



FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P460 - Support et pilotage

- ▶ **Obj 460.1** : Institutionnaliser une administration publique égalitaire basée sur un système de compétence (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 460.2** : Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 460.3** : Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration (*mesuré par 3 ind*).

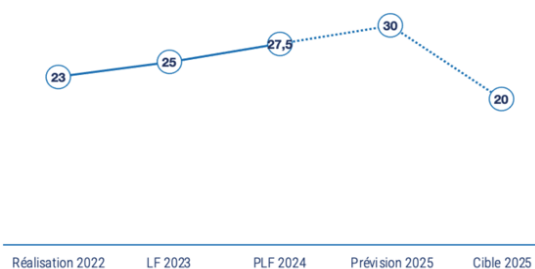
POURCENTAGE DES FEMMES OCCUPANT DES POSTES DE RESPONSABILITÉ



P426 - Géologie et mines

- ▶ **Obj 426.1** : Développer l'infrastructure géoscientifique nationale (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 426.2** : Mettre à niveau le patrimoine minier national (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 426.3** : Booster l'investissement dans la région minière de Tafilalt et de Figuig (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 426.4** : Renforcer les capacités du DTE en matière de contrôle de sécurité et de prévention des risques au niveau des installations minières et para-minières (*mesuré par 1 ind*).

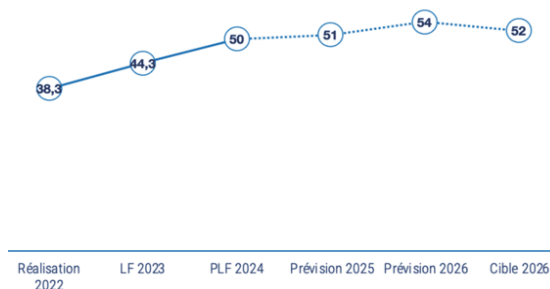
TAUX D'ÉVOLUTION DU NOMBRE DES VISITES DE CONTRÔLE TECHNIQUE DES INSTALLATIONS MINIÈRES ET PARA-MINIÈRES



P427 - Énergie

- ▶ **Obj 427.1** : Réduire la dépendance énergétique du pays (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 427.2** : Assurer la sécurité d'approvisionnement en énergie (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 427.3** : Assurer l'accès aux prestations sanitaires (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 427.4** : Améliorer l'efficacité énergétique (*mesuré par 4 ind*).
- ▶ **Obj 427.5** : Renforcer les capacités du DTE en matière de contrôle des installations énergétiques et de la qualité des produits pétroliers (*mesure par 2 ind*).

TAUX DES CAPACITÉS ÉLECTRIQUES INSTALLÉES DE SOURCE RENOUVELABLE

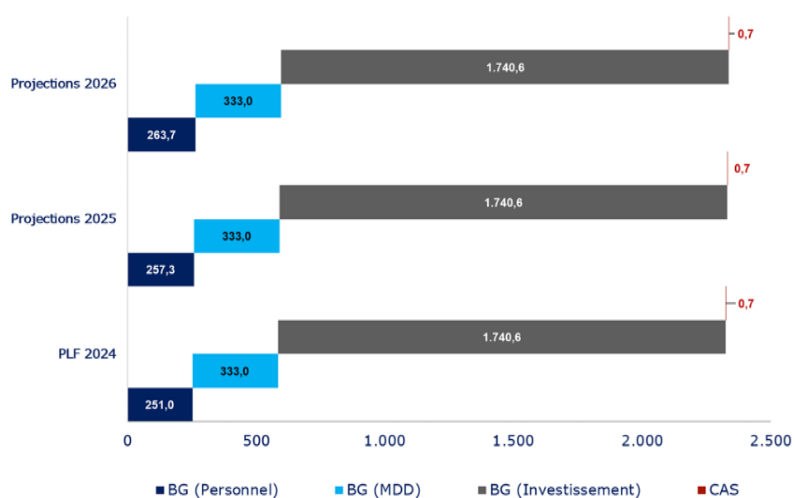




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

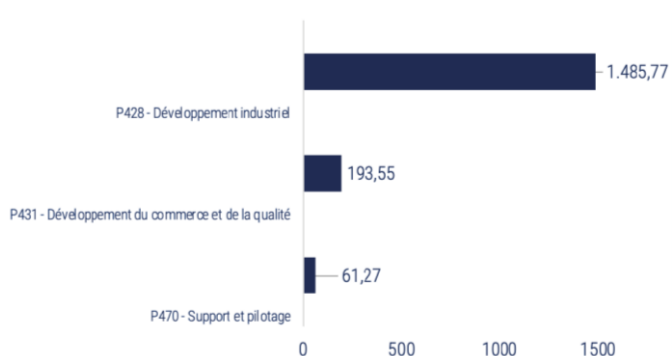
- Création de 500.000 nouveaux emplois sur la période 2014-2020 ;
- Augmentation de la part de l'industrie dans le PIB de 9 points pour atteindre 23% en 2020 ;
- Amélioration de la balance commerciale grâce aux exportations et à l'intégration locale ;
- Développement et de promotion des exportations ;
- Rationalisation de la politique de protection du produit national et renforcement du dispositif des mesures correctives contre le dumping et la concurrence déloyale ;
- Simplification et numérisation des procédures du commerce extérieur ;
- Adoption d'une nouvelle approche au niveau des relations commerciales internationales.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

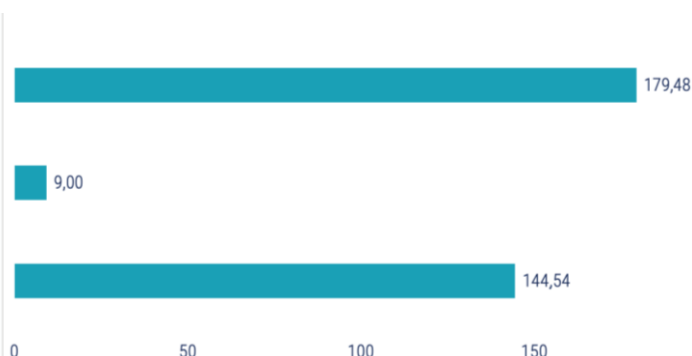


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

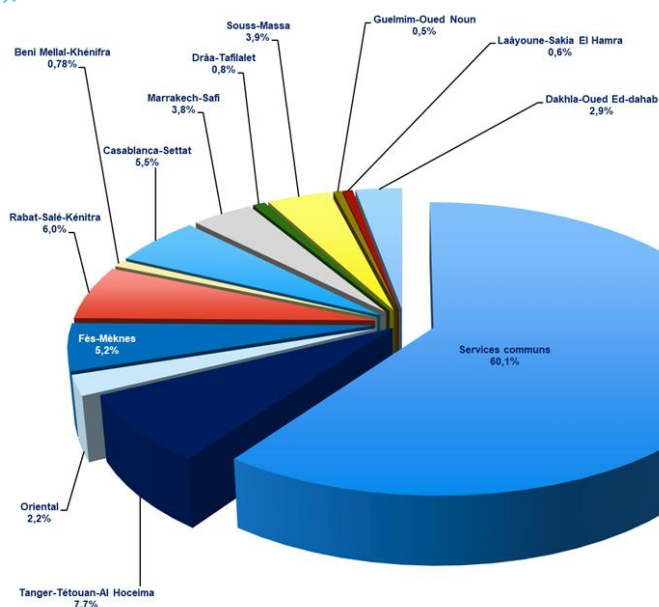
Répartition des crédits d'investissement par programme



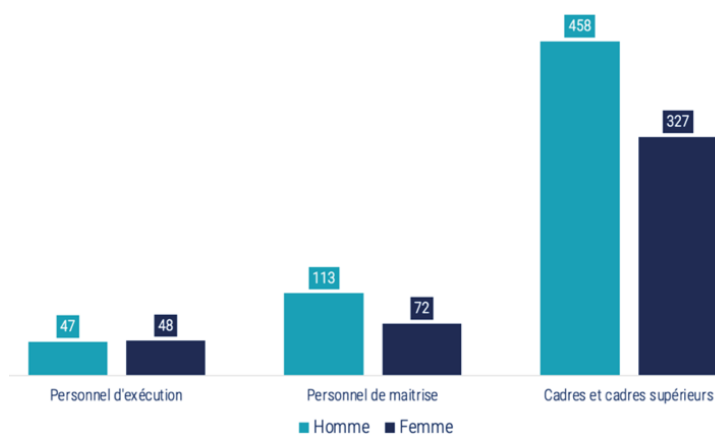
Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS



LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 1.065 agents



FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P470 - Support et pilotage

- ▶ **Obj 470.1** : Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (mesuré par 4 ind).
- ▶ **Obj 470.2** : Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 470.3** : Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences (mesuré par 1 ind).

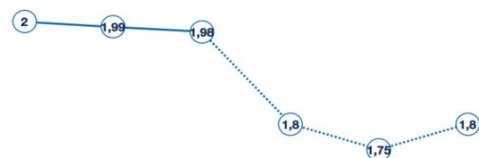
P428 - Développement industriel

- ▶ **Obj 428.1** : Assurer la création de 400.000 emplois industriels en tenant compte de l'aspect genre (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 428.2** : Réduire le déficit de la balance commerciale (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 428.3** : Développer les infrastructures industrielles et commerciales (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 428.4** : Soutenir l'innovation et la recherche et développement industrielles (mesuré par 3 ind).

P431 - Développement du commerce et de la qualité

- ▶ **Obj 431.1** : Assurer la couverture maladie des commerçants (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 431.2** : Assurer l'accompagnement à la digitalisation du secteur du commerce et de la distribution en tenant compte de l'aspect genre (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 431.3** : Réguler les importations et renforcer la défense commerciale contre la concurrence déloyale des importations (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 431.4** : Développer et promouvoir les exportations (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 431.5** : Simplifier et dématérialiser les procédures du commerce extérieur (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 431.6** : Renforcer la protection, l'écoute et l'orientation du consommateur (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 431.7** : Lutter contre les pratiques commerciales déloyales et les risques liés à l'usage des produits industriels mis à disposition sur le marché local (mesuré par 1 ind).

RATIO D'EFFICIENCE DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2025

VOLUME DES EXPORTATIONS INDUSTRIELLES



Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2025

NOMBRE DE NORMES RENDUES D'APPLICATION OBLIGATOIRE



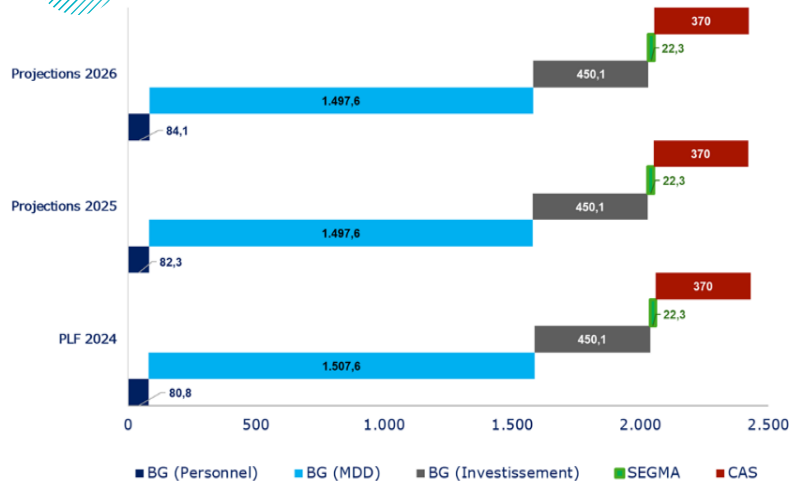
Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2025



LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

- Renforcement des compétences des médias avec ses différentes composantes ;
- Accompagnement de la mise en œuvre des lois et actualisation du cadre juridique du secteur de la presse ;
- Accroissement du rayonnement du cinéma marocain, promouvoir l'industrie cinématographique nationale et valoriser l'image du Maroc comme destination de tournage ;
- Renforcement du modèle économique de l'entreprise de presse et œuvrer au renforcement de la presse régionale pour accompagner le chantier de la régionalisation avancée.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS



LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

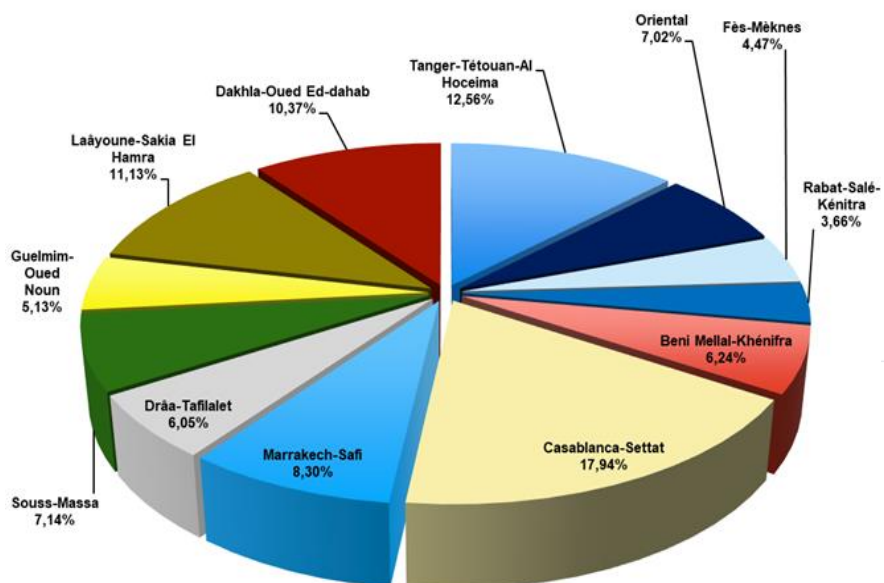
Répartition des crédits d'investissement par programme



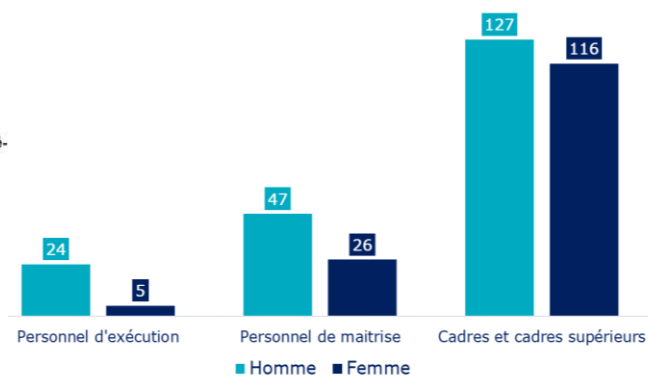
Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS



LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 345 agents

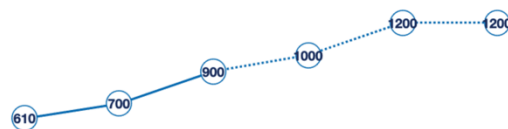


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P811 : Communication, développement des médias et relations publiques

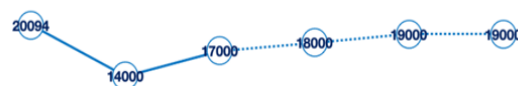
- ▶ **Obj 811.1 :** Moderniser les outils de gestion (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 811.2 :** Représenter le Ministère à travers l’organisation des sessions de formation, conférences, journées d’études et autres activités (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 811.3 :** Promouvoir à l’international l’image du Maroc et son modèle civilisationnel (mesuré par 3 ind).
- ▶ **Obj 811.4 :** Consolider les relations avec les journalistes et les médias étrangers (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 811.5 :** Doter les partenaires du secteur et les partenaires institutionnels de ressources pour la réalisation de leurs activités liées à la politique publique du Ministère (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 811.6 :** Consolider et mettre à jour l’arsenal juridique régissant le Secteur de la Communication (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 811.7. :** Renforcement des performances des portails nationaux Maroc.ma et Sahara.gov.ma (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 811.8 :** Améliorer l’image de la femme dans les médias et lutter contre les stéréotypes sexistes dans les médias nationaux (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 811.9 :** Développer les compétences du personnel et Optimiser l’efficience de la GRH (mesuré par 2 ind).

NOMBRE D'AUTORISATIONS DE TOURNAGE DÉLIVRÉES AUX MÉDIAS ÉTRANGERS



Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026

NOMBRE D'ARTICLES ET REPORTAGES PUBLIÉS ET DIFFUSÉS SUR LE MAROC



Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026

NOMBRE DE VISITEURS DU PORTAIL NATIONAL MAROC.MA À L'ÉCHELLE INTERNATIONALE



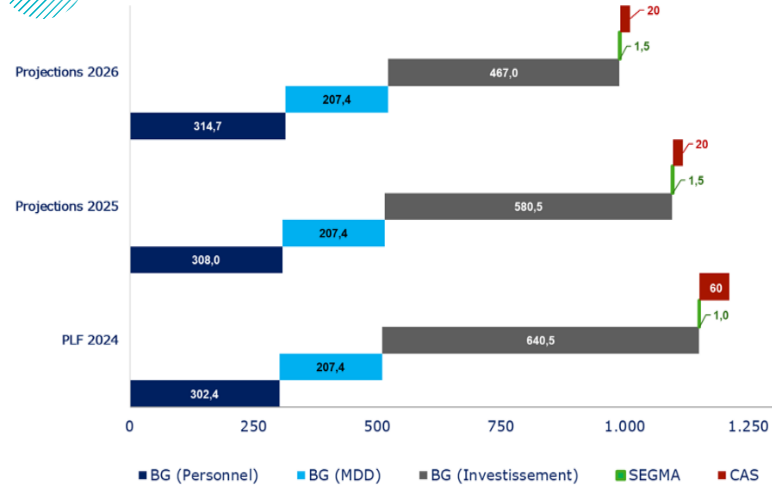
Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2027



LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

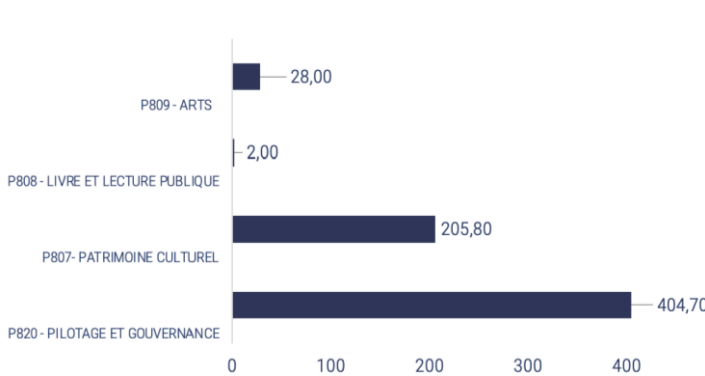
- Protéger et valoriser le patrimoine culturel national matériel et immatériel ;
- Améliorer l'attractivité et l'accessibilité des équipements culturels ;
- Établir les conditions nécessaires à la création d'un environnement propice à l'essor d'une industrie culturelle efficace ;
- Améliorer les partenariats et la coopération internationale ;
- Renforcer les systèmes de gouvernance.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

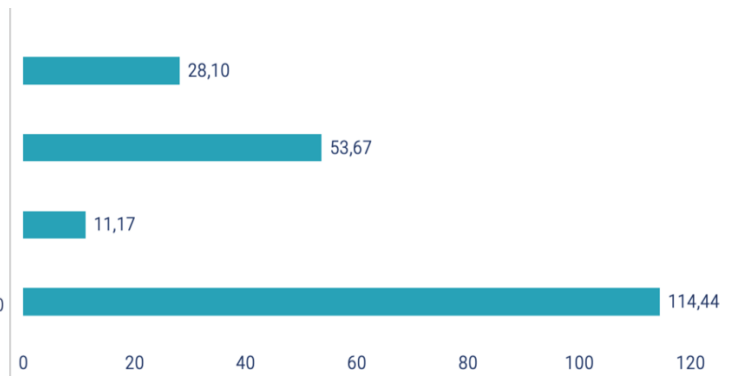


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

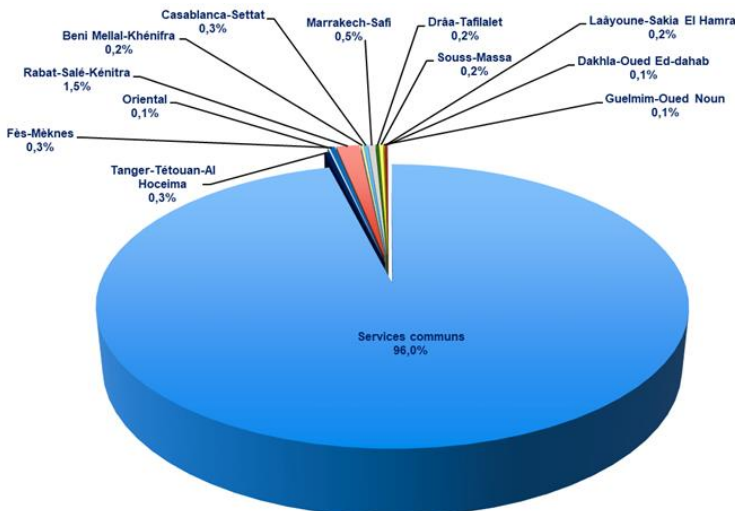
Répartition des crédits d'investissement par programme



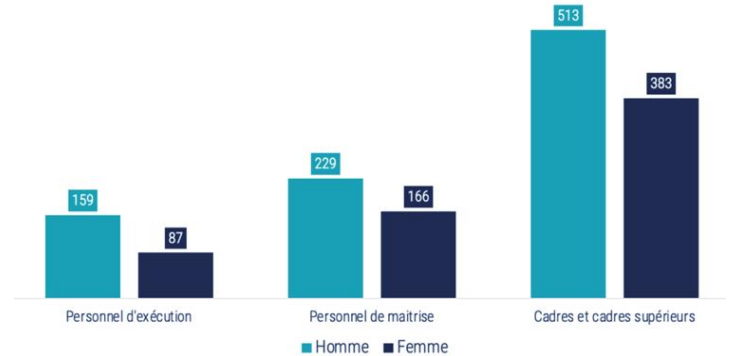
Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS



LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 1.537 agents

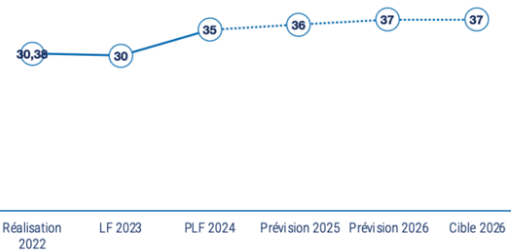


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P820 - Pilotage et gouvernance

- ▶ **Obj 820.1** : Renforcer la dématérialisation et la modernisation de la gestion (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 820.2** : Améliorer les compétences et les capacités managériales du personnel du ministère (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 820.3** : Renforcer l'infrastructure culturelle (*mesuré par 1 ind*).

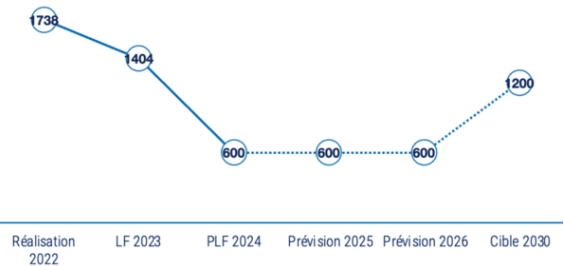
PART DES CRÉDITS BUDGÉTAIRES CONSACRÉS SERVICES DÉCONCENTRÉS



P807 - Patrimoine culturel

- ▶ **Obj 807.1** : Renforcer l'identification du patrimoine culturel (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 807.2** : Poursuivre la protection et la sauvegarde du patrimoine culture (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 807.3** : Promouvoir et mettre en valeur le patrimoine culturel (*mesuré par 4 ind*).

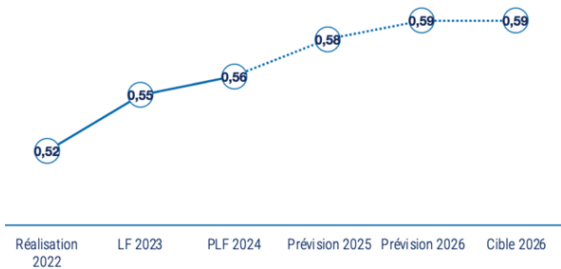
NOMBRE DE BIENS CULTURELS RECENSÉS, ÉTUDIÉS ET PUBLIÉS



P808 - Livre et lecture publique

- ▶ **Obj 808.1** : Subventionner l'édition et le Livre (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 808.2** : Promouvoir le livre (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 808.3** : Élargir le Réseau de Lecture Publique (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 808.4** : Encourager les enfants à fréquenter les bibliothèques publiques (*mesuré par 1 ind*).

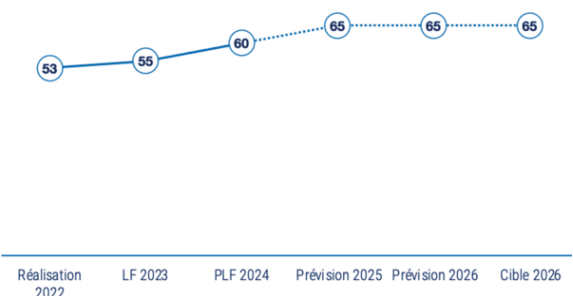
TAUX DE COUVERTURE DES BIBLIOTHÈQUES POUR 50.000 HABITANTS



P809 - Arts

- ▶ **Obj 809.1** : Soutenir, promouvoir et former dans le domaine de la musique et des arts chorégraphiques (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 809.2** : Soutenir, promouvoir et former dans le domaine de la création et la diffusion théâtrale (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 809.3** : Soutenir, promouvoir et former dans le domaine des arts plastiques (*mesuré par 2 ind*).

TAUX DE RÉUSSITE AUX CONSERVATOIRES DE MUSIQUE ET DE DANSE RELEVANT DU DÉPARTEMENT DE LA CULTURE

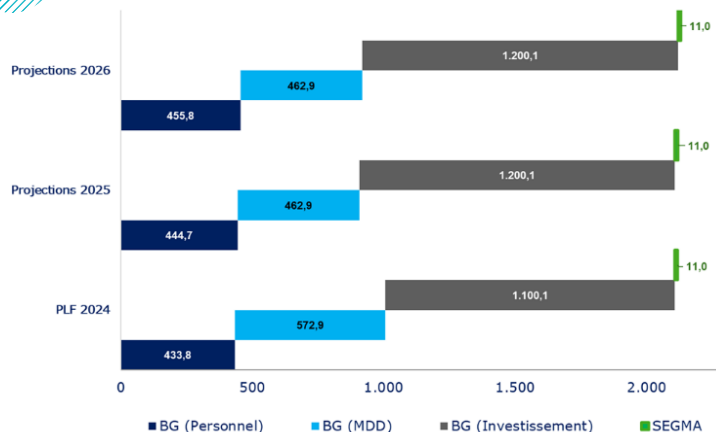




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

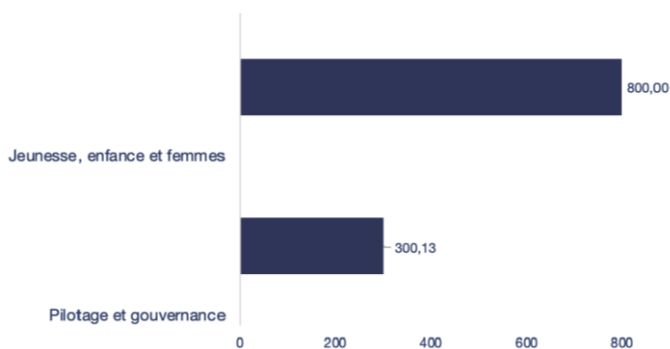
- Encadrer les jeunes ;
- Élargir et généraliser la participation des jeunes dans le développement social, économique, culturel et politique du pays ;
- Améliorer la situation des filles et des femmes en situation précaire ;
- Promouvoir la situation de l'enfant en tant que composant essentiel de la société et de son projet futur ;
- Favoriser le développement de l'enfance en fournissant des structures d'accueil avec des normes techniques, administratives et pédagogiques.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

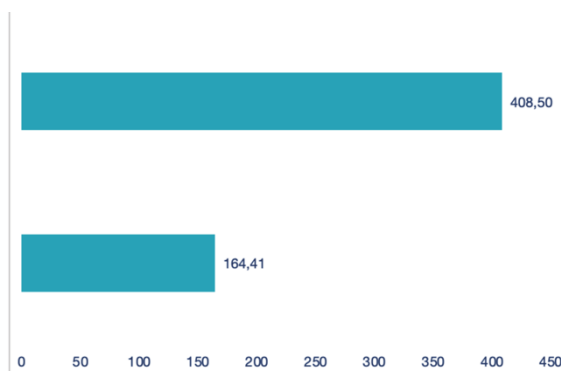


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

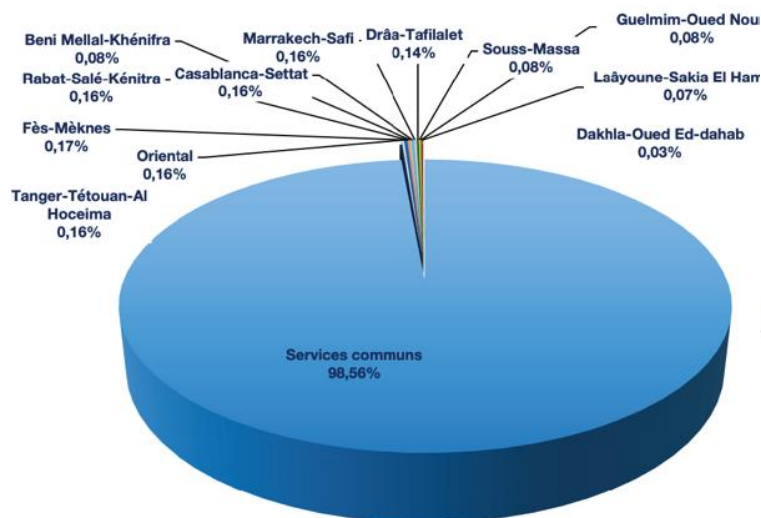
Répartition des crédits d'investissement par programme



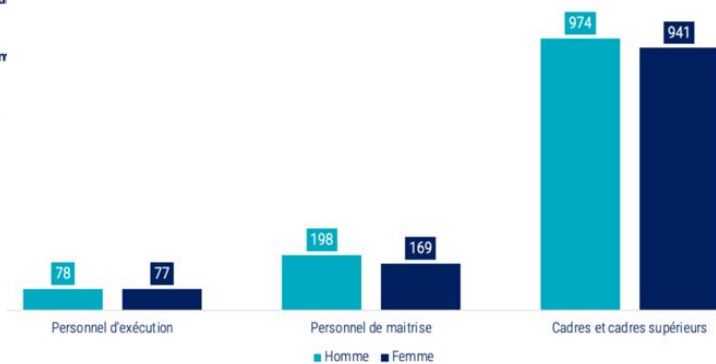
Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS



LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 2.437 agents

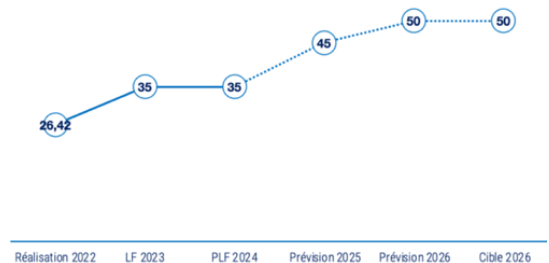


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P800 - Pilotage et gouvernance

- ▶ **Obj 800.1** : Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 800.2** : Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences (*mesuré par 1 ind*).

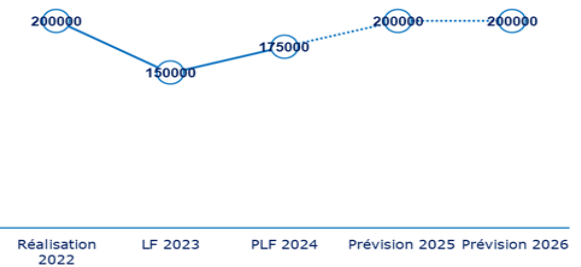
TAUX D'ACCÈS À LA FORMATION



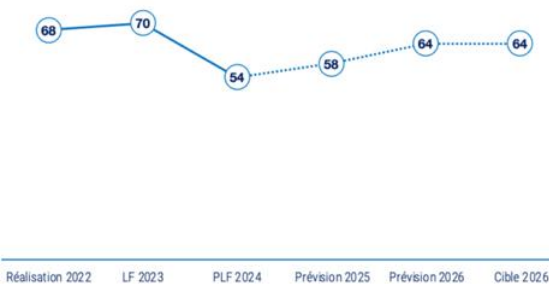
P801 - Jeunesse, enfance et femmes

- ▶ **Obj 801.1** : Renforcer l'encadrement et l'animation des jeunes et des enfants (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 801.2** : Appuyer la promotion du tissu associatif (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 801.3** : Contribuer à l'autonomisation de la femme et de la jeune fille au moyen de l'accompagnement et de la formation (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 801.4** : Contribuer au développement des services de qualité au profit de l'enfance (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 801.5** : Développer les infrastructures et les équipements pour améliorer la qualité des services (*mesuré par 2 ind*).

NOMBRE DE JEUNES ET D'ENFANTS BÉNÉFICIAIRES DU PROGRAMME DES COLONIES DE VACANCES PAR SEXE ET PAR MILIEU



TAUX DE LAURÉATES QUALIFIÉES PROFESSIONNELLEMENT

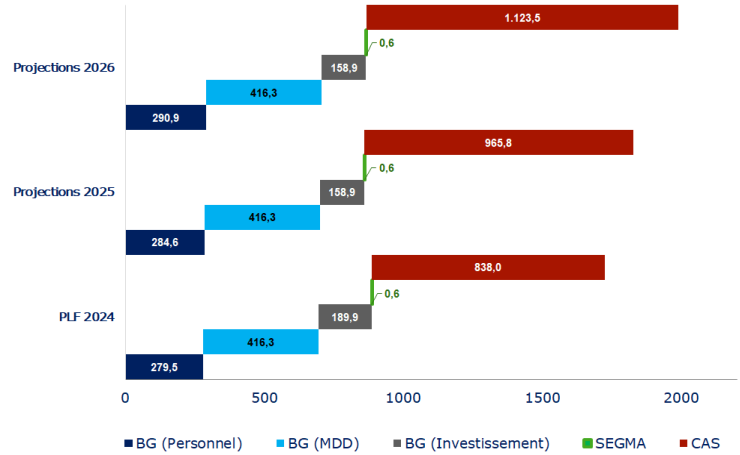




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

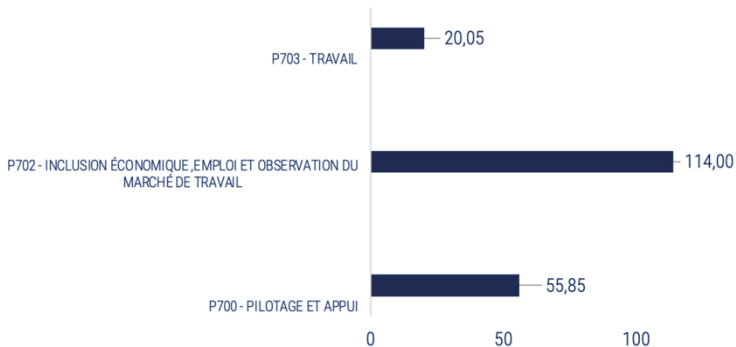
- Promouvoir l'inclusion économique et l'emploi et améliorer le fonctionnement du marché de travail ;
- Renforcer les droits fondamentaux au travail, améliorer les conditions de travail et promouvoir le dialogue social ;
- Améliorer l'esprit entrepreneurial et soutenir la très petite entreprise ;
- Améliorer l'espace public et promouvoir la politique de proximité ;
- Renforcer le positionnement et le rayonnement du secteur au niveau continental et international.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

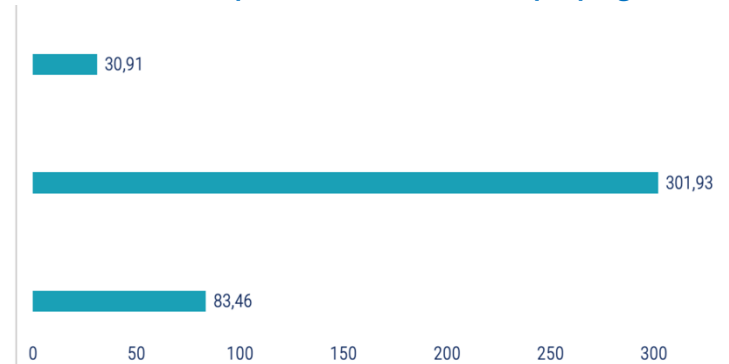


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

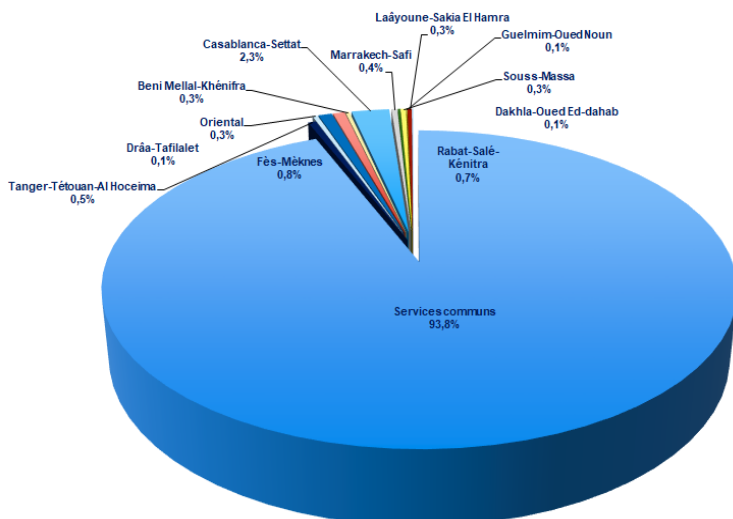
Répartition des crédits d'investissement par programme



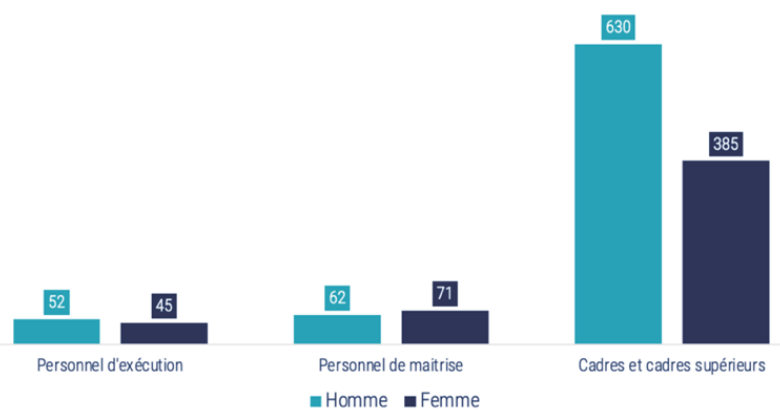
Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS



LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 1.245 agents

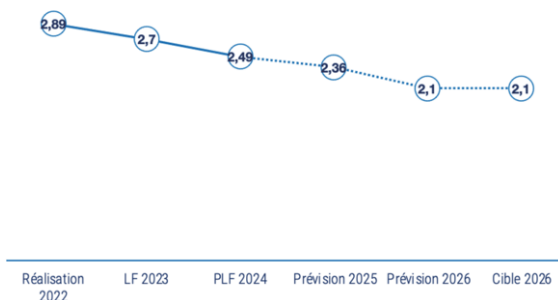


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P480 - Pilotage et appui

- ▶ **Obj 480.1 :** Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 480.2 :** Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 480.3 :** Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 480.4 :** Appuyer et accompagner les programmes du Ministère et promouvoir le rayonnement du Maroc aux niveaux international et continental (*mesuré par 3 ind*).

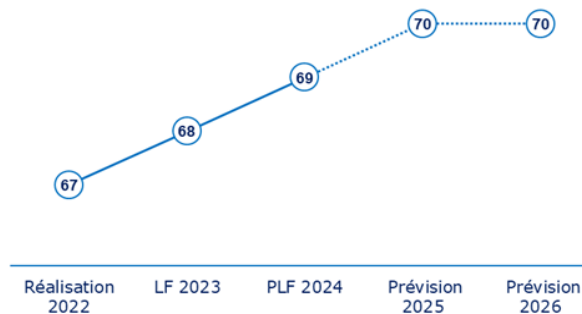
RATIO D'EFFICIENCE DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



P432 - Inclusion économique, emploi et observation du marché de travail

- ▶ **Obj 432.1 :** Promouvoir l'inclusion économique et l'emploi pour tous, y compris les femmes et les jeunes (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 432.2 :** Promouvoir l'entrepreneuriat et appuyer la petite entreprise (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 432.3 :** Développer un système intégré d'observation du marché du travail (*mesuré par 2 ind*).

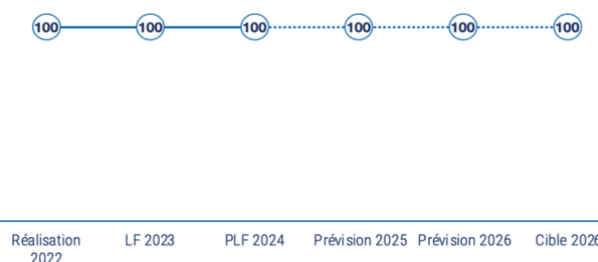
TAUX D'INSERTION DES BÉNÉFICIAIRES DU PROGRAMME DE FORMATION INSERTION



P433 - Travail

- ▶ **Obj 433.1 :** Développer la législation du travail et promouvoir l'égalité professionnelle et les droits fondamentaux des catégories spécifiques (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 433.2 :** Promouvoir le dialogue social, la négociation collective et la santé et la sécurité au travail (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 433.3 :** Renforcer les mécanismes de contrôle et de conciliation (*mesuré par 3 ind*).

TAUX DE PRISE EN CHARGE DES CONFLITS DE TRAVAIL SOUMIS À L'INSPECTION DU TRAVAIL

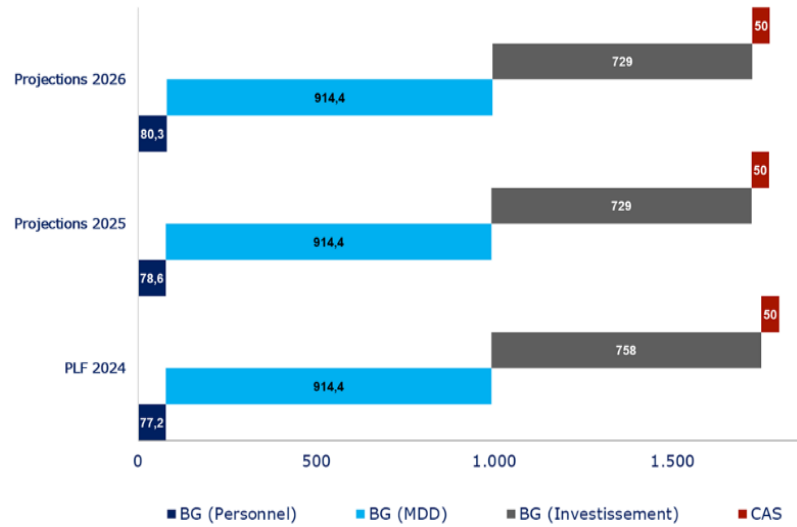




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

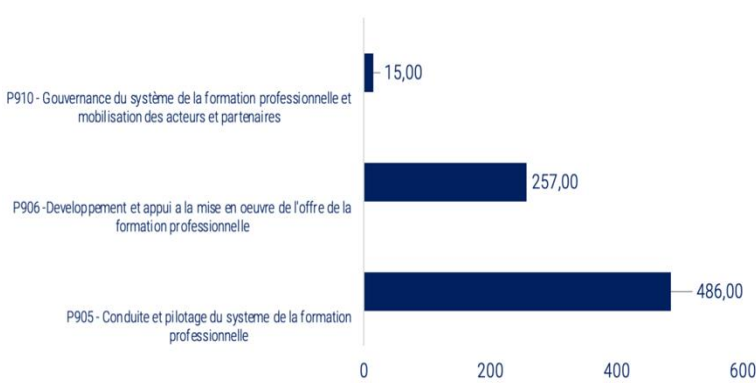
- Garantir le droit à la formation (**inclusion sociale et territoriale**) ;
- Améliorer la compétitivité de l'entreprise en tant qu'acteur et espace privilégié de formation ;
- Maximiser l'insertion professionnelle par l'amélioration continue de la qualité de la formation ;
- Intégrer l'enseignement normal et la formation professionnelle pour une meilleure attractivité de la formation professionnelle et pour permettre aux jeunes d'exprimer leurs vocations ;
- Renforcer la gouvernance de la politique publique de la formation professionnelle induisant performance et synergie.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

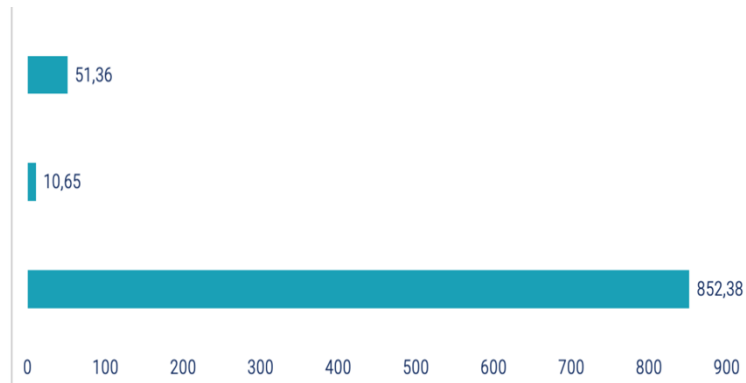


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

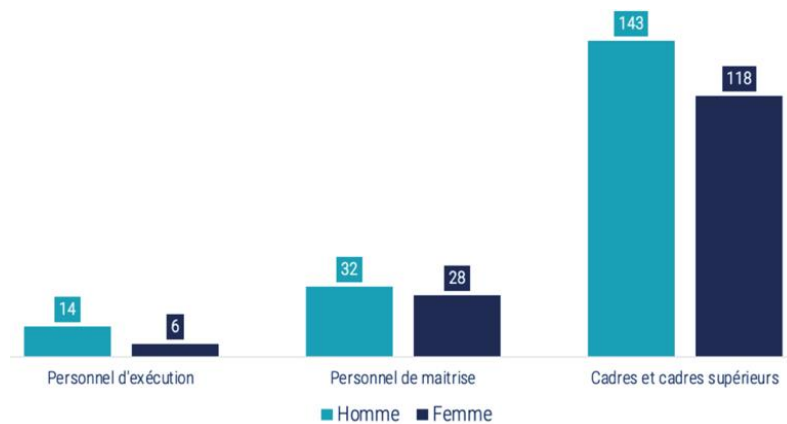
Répartition des crédits d'investissement par programme



Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 341 agents



FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P905 - Conduite et pilotage du système de la formation professionnelle

- ▶ **Obj 905.1 :** Assurer le rapprochement entre le besoin en compétences et l'offre de formation en tenant compte de l'aspect genre (*mesuré par 6 ind*).
- ▶ **Obj 905.2 :** Élargir l'accessibilité au secteur pour les personnes à besoins spécifiques en tenant compte des besoins spécifiques des femmes et des hommes (*mesuré par 4 ind*).
- ▶ **Obj 905.3 :** Améliorer la qualité de formation et la performance des opérateurs en tenant compte de la dimension genre (*mesuré par 2 ind*).

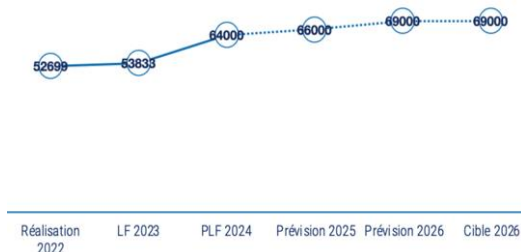
P906 - Développement et appui à la mise en œuvre de l'offre de la formation professionnelle

- ▶ **Obj 906.1 :** Développer la capacité d'accueil et d'hébergement du dispositif de formation professionnelle (*mesuré par 2 ind*).

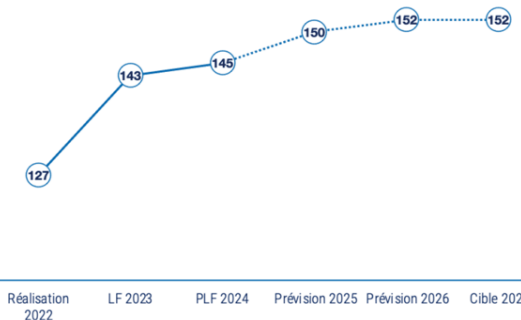
P910 - Gouvernance du système de la formation professionnelle et mobilisation des acteurs et partenaires

- ▶ **Obj 910.1 :** Rationalisation de l'organisation de la gestion des ressources humaines (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 910.2 :** Assurer l'égalité professionnelle au département de la formation professionnelle (*mesuré par 1 ind*).

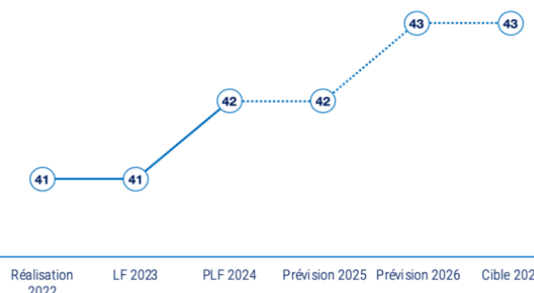
EFFECTIF DES BÉNÉFICIAIRES DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE - LA FORMATION ALTERNÉE (EFFECTIF GLOBAL)



NOMBRE D'INTERNATS



PART DES FEMMES RESPONSABLES

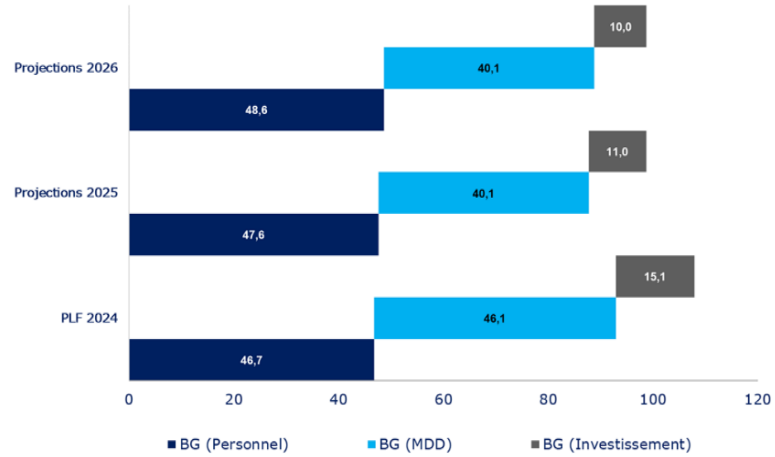




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

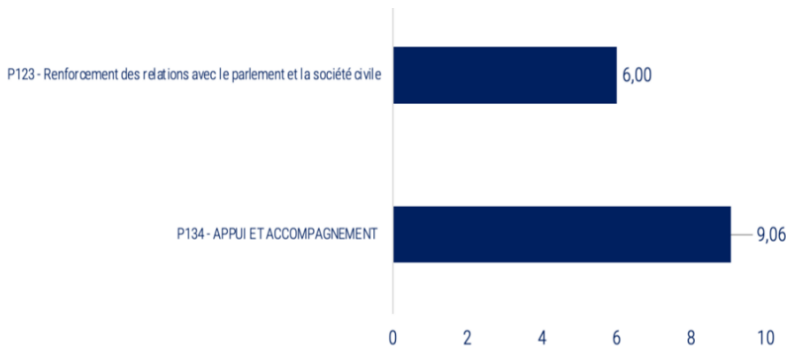
- Contribuer au rehaussement de la production législative et du contrôle de l'institution législative et au renforcement de l'initiative législative du parlement ;
- Renforcer les rôles de la société civile, développer les capacités des associations et renforcer les systèmes de son financement ;
- Instaurer une communication gouvernementale efficace.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

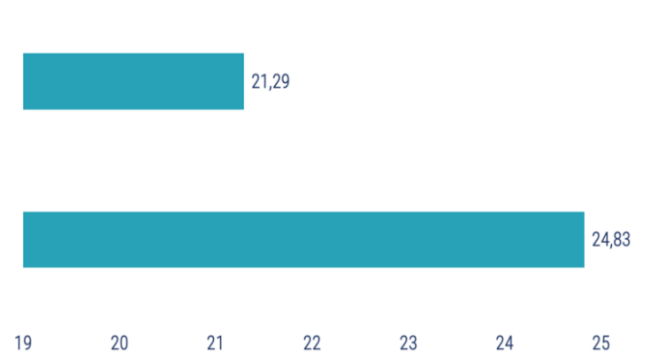


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

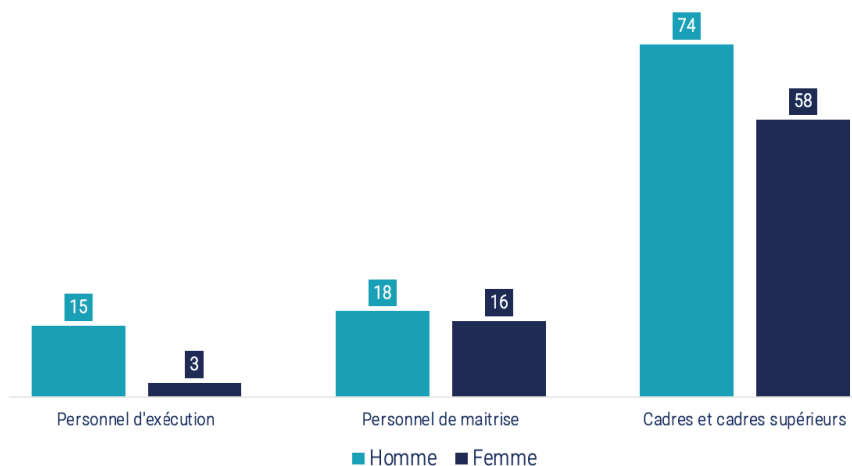
Répartition des crédits d'investissement par programme



Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION DES EFFECTIFS

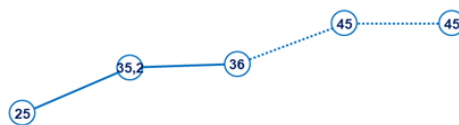


Effectif total : 184 agents



FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

TAUX DE RÉDUCTION DE L'UTILISATION ÉNERGÉTIQUE



P134 - Appui et accompagnement

- ▶ **Obj 134.1** : Renforcement de l'efficacité des ressources humaines, modernisation et digitalisation de la gestion (mesuré par 3 ind).

LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026

POURCENTAGE DES RÉPONSES AUX QUESTIONS ÉCRITES



Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026

P123 - Renforcement des relations avec le parlement et la société civile

- ▶ **Obj 123.1** : Améliorer l'interaction avec les initiatives parlementaires (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 123.2** : Réhabilitation de l'environnement juridique de la société civile (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 123.2** : Renforcement des capacités de la société civile et activation de la démocratie participative (mesuré par 1 ind).

POURCENTAGE DE PROPOSITIONS DE LOI AUXQUELLES LE GOUVERNEMENT A EXPRIMÉ UNE POSITION



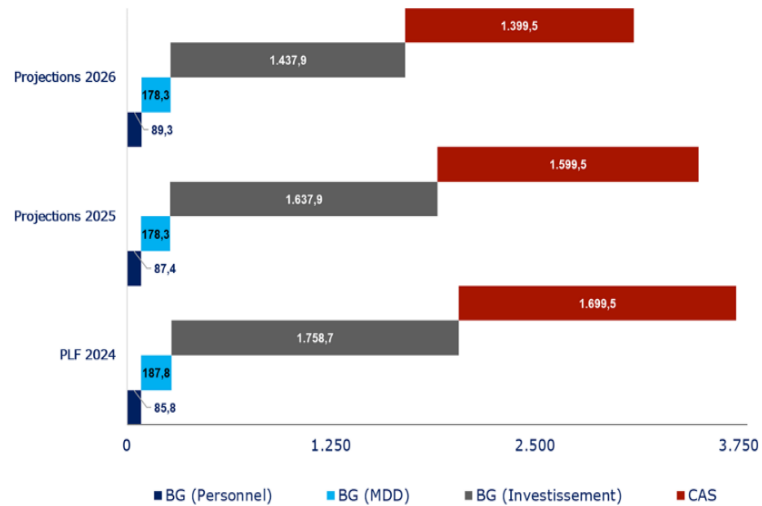
Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026



LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

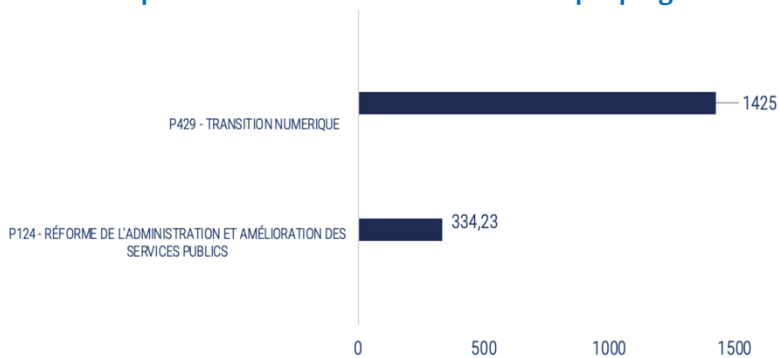
- La mise en place d'une administration performante et de services publics numériques de qualité centrés sur l'utilisateur ;
- L'inclusion numérique pour réduire la fracture numérique géographique ;
- Une économie numérique nationale efficace et compétitive ;
- La simplification des démarches et procédures administratives et mise en œuvre de la charte de déconcentration administrative ;
- Le suivi des projets inscrits dans le cadre de la stratégie nationale de la lutte contre la corruption ;
- La mise en place du caractère officiel de la langue amazighe.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

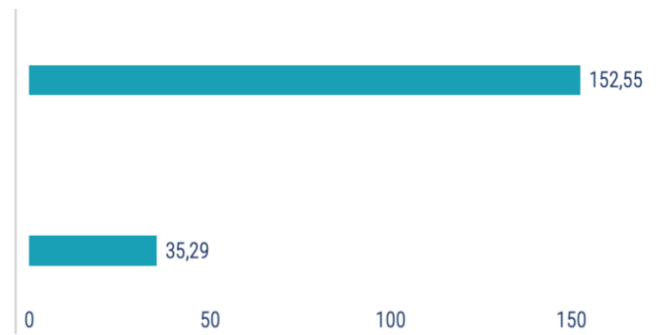


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

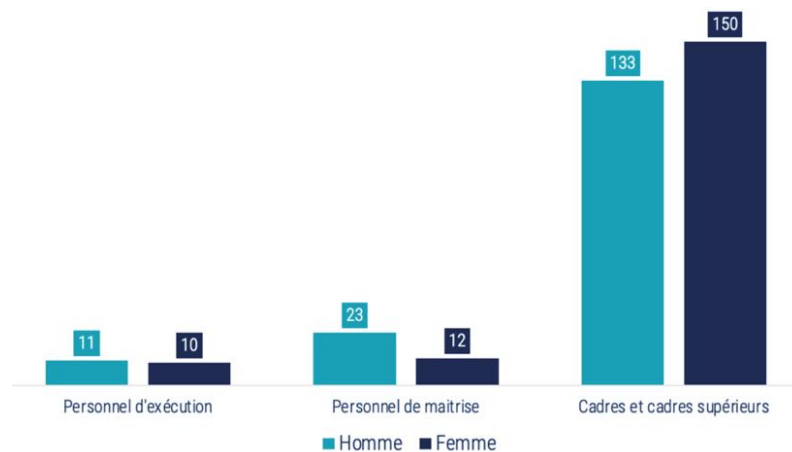
Répartition des crédits d'investissement par programme



Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 339 agents

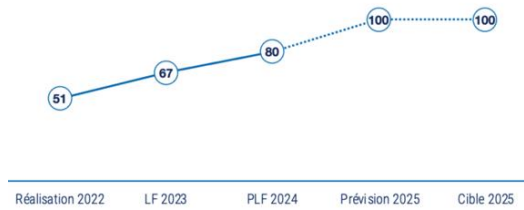


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

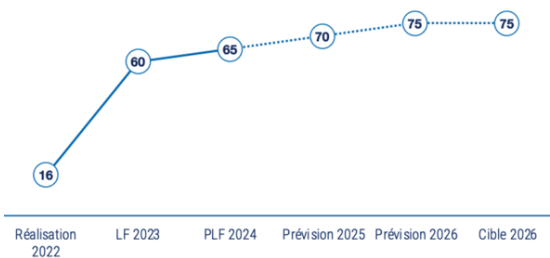
P124 - Réforme de l'administration et amélioration des services publics

- ▶ **Obj 124.1** : Institutionnaliser une fonction publique équitable basée sur un système de compétences (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 124.2** : Améliorer, élargir et diversifier des services publics rendus (mesuré par 3 ind).
- ▶ **Obj 124.3** : Renforcer de l'intégrité et la transparence (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 124.4** : Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (mesuré par 3 ind).
- ▶ **Obj 124.5** : Contribuer au développement des différentes dimensions de l'exemplarité de l'administration (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 124.6** : Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences au niveau du ministère (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 124.7** : Renforcer l'utilisation de l'Amazigh dans l'administration publique (mesuré par 1 ind).

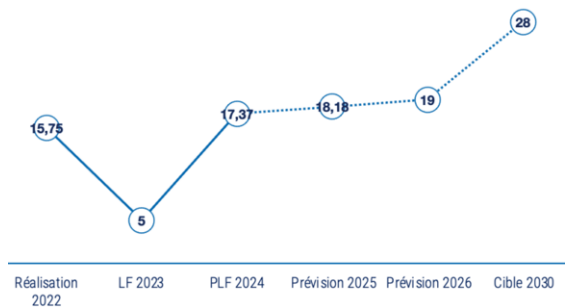
TAUX DE RÉALISATION DE SITES PILOTES CONFORMÉMENT AU CADRE RÉFÉRENTIEL D'ACCUEIL POUR GARANTIR L'ÉGALITÉ D'ACCÈS DES PERSONNES AUX SERVICES PUBLICS



TAUX D'ACCÈS À LA FORMATION



REVENUS DU SECTEUR DE L'ÉCONOMIE NUMÉRIQUE EN MMDH



P429 - Transition numérique

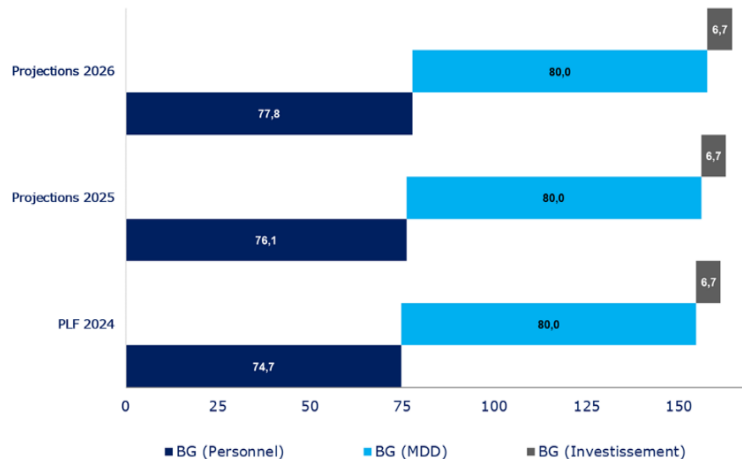
- ▶ **Obj 429.1** : Accélérer la Numérisation des Services rendus à l'Usager (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 429.2** : Développer l'Économie Numérique (mesuré par 3 ind).
- ▶ **Obj 429.3** : Renforcer l'accès aux Services Numériques (mesuré par 2 ind).



LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

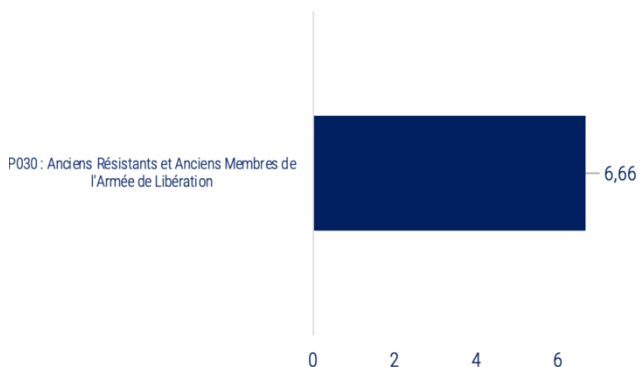
- Mise en relief de l'histoire de la Résistance ;
- Préservation de la mémoire nationale ;
- Réalisation des espaces de la mémoire historique de la résistance et de la libération ;
- Rapatriement de l'étranger des documents ayant trait à la résistance marocaine ;
- Amélioration des conditions matérielles et sociales de la famille de la résistance et l'armée de libération.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

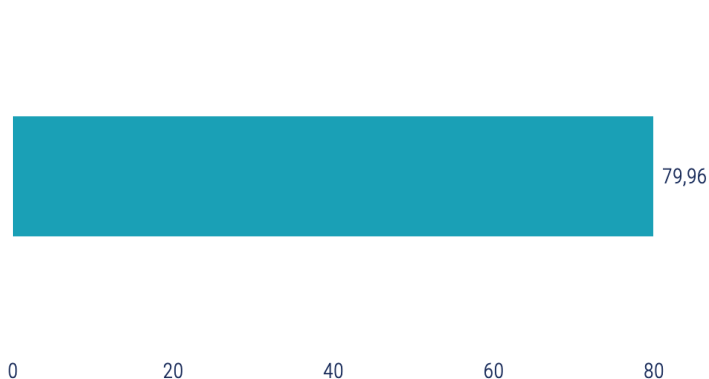


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

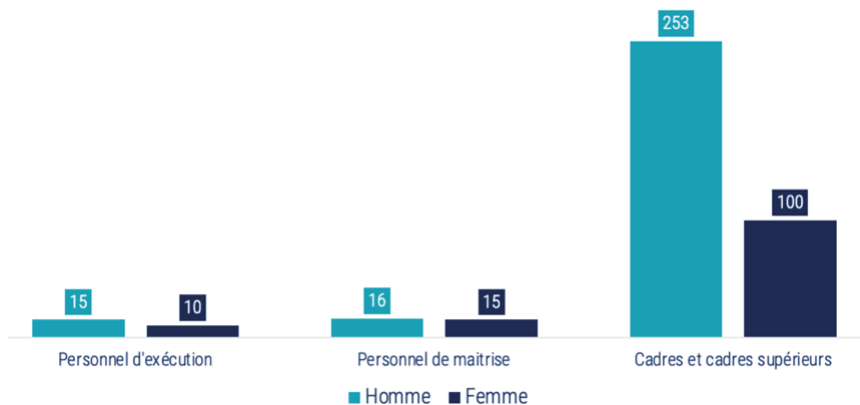
Répartition des crédits d'investissement par programme



Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 409 agents

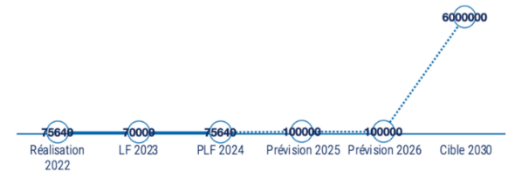


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

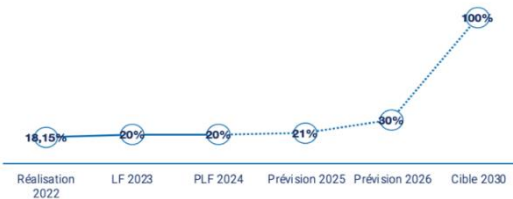
P030 - Anciens Résistants et Anciens Membres de l'Armée de Libération

- ▶ **Obj 030.1** : Préservation de la mémoire de la Résistance et de l'Armée de libération (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 030.2** : Améliorations des conditions matérielles et sociales de la famille de la résistance et de l'armée de libération (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 030.3** : Améliorer de la gestion de l'action administrative (*mesuré par 6 ind*).
- ▶ **Obj 030.4** : Renforcer de la déconcentration administrative (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 030.5** : Renforcer le réseau des espaces de mémoire historique de résistance et de libération (*mesuré par 1 ind*).

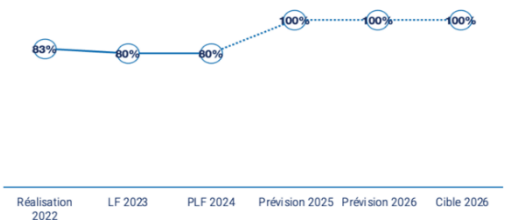
NOMBRE DE DOCUMENTS NUMÉRISÉS DE L'ÉTRANGER DEPOUILLES ET ÉVALUÉS



TAUX DE SATISFACTION DES DEMANDES D'AIDES ET D'ASSISTANCE POUR LA CRÉATION DE PETITS ET MOYENS PROJETS ÉCONOMIQUES ET DE COOPÉRATIVES



TAUX DE SATISFACTION DES DEMANDES D'AIDES FINANCIÈRES OCTROYÉES AUX MEMBRES DE LA FAMILLE DE LA RÉSISTANCE ET DE L'ARMÉE DE LIBÉRATION

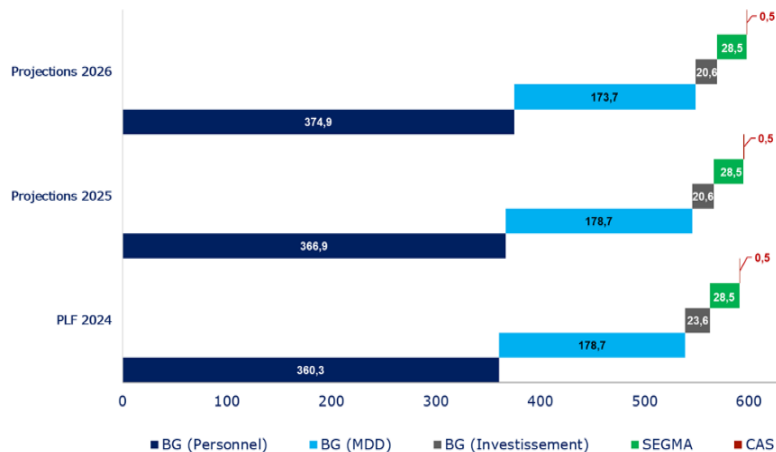




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

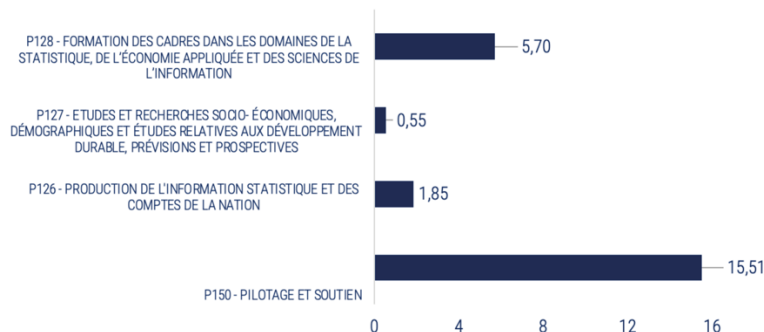
- Le lancement du chantier de transformation numérique en vue d'améliorer les prestations fournies aux utilisateurs en termes de rapidité et d'aisance ;
- Le suivi des Objectifs de Développement Durable (ODD) fixés dans l'agenda 2030 ;
- La mise en œuvre de la charte nationale de la déconcentration administrative ;
- Le développement du système d'information statistique en visant à élargir les domaines thématiques couverts par les enquêtes statistiques, améliorer la production statistique et généraliser l'utilisation des TIC.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

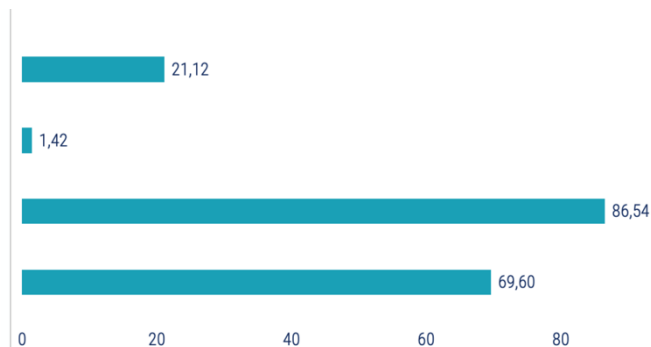


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

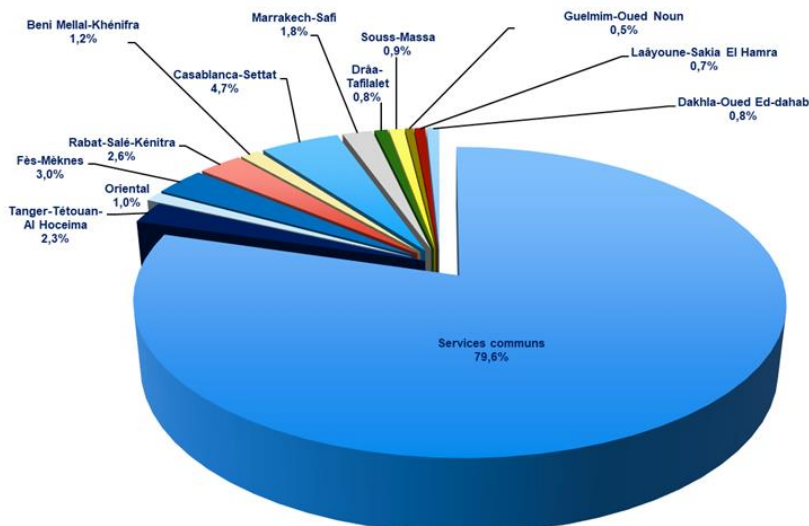
Répartition des crédits d'investissement par programme



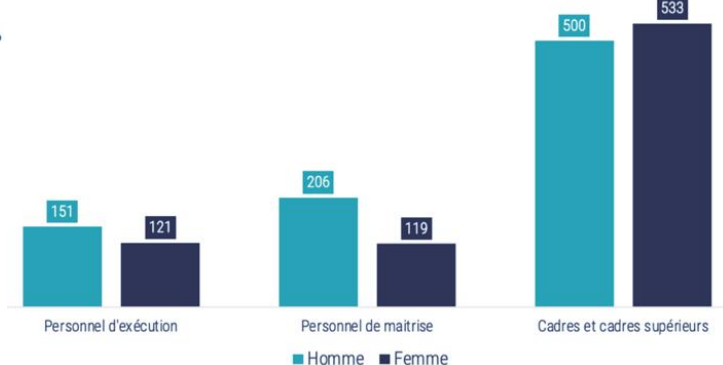
Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS



LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 1.630 agents



FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P150 - Pilotage et soutien

- ▶ **Obj 150.1 :** Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (mesuré par 4 ind).
- ▶ **Obj 150.2 :** Augmenter le potentiel de traitement et de publication des documents et des alertes informationnelles de veille (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 150.3 :** Augmenter les consultations en ligne du site institutionnel du HCP (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 150.4 :** Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 150.5 :** Digitaliser et développer les systèmes d'information statistiques (mesuré par 1 ind).

P126 - Production de l'information statistique et des comptes de la Nation

- ▶ **Obj 126.1 :** Élargir le champ de couverture géographique et thématique des opérations statistiques (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 126.2 :** Améliorer le processus de collecte, de traitement et de diffusion de l'information statistique via la transformation digitale (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 126.3 :** Produire et publier les comptes nationaux et régionaux conformément aux normes internationales (mesuré par 2 ind).

P127 - Études et recherches socio-économiques, démographiques et études relatives aux développement durable, prévisions et prospectives

- ▶ **Obj 127.1 :** Garantir la qualité des prévisions à moyen et à long terme (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 127.2 :** Élaborer des rapports annuels ayant trait au développement durable, aux études socio-économiques, démographiques et à la population au Maroc (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 127.3 :** Améliorer la qualité des prévisions de la conjoncture économique (mesuré par 1 ind).

P128 - Formation des cadres dans les domaines de la statistique, de l'économie appliquée et des sciences de l'information

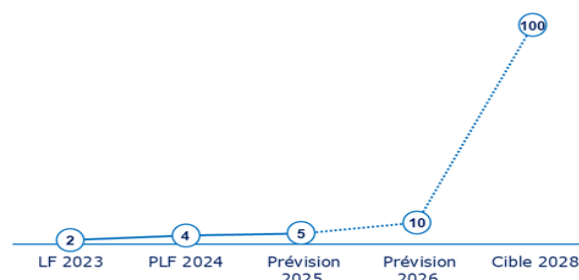
- ▶ **Obj 128.1 :** Répondre à la demande croissante dans les domaines de la statistique, de l'économie appliquée et des sciences de l'information (mesuré par 3 ind).
- ▶ **Obj 128.2 :** Soutenir la recherche scientifique pour améliorer sa production et son rayonnement au niveau international (mesuré par 1 ind).
- ▶ **Obj 128.3 :** Améliorer la qualité des prestations sociales fournies aux étudiants de l'INSEA (mesuré par 3 ind).

RATIO D'EFFICIENCE DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2027

TAUX DE RÉALISATION ET D'ÉLABORATION DES COMPTES NATIONAUX SELON LA NOUVELLE ANNÉE DE BASE



FIABILITÉ DES PRÉVISIONS DU BUDGET ÉCONOMIQUE COMPARÉES AUX RÉALISATIONS



LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026

TAUX DE SATISFACTION DES DEMANDES DE BOURSES POUR LE CYCLE DE DOCTORAT

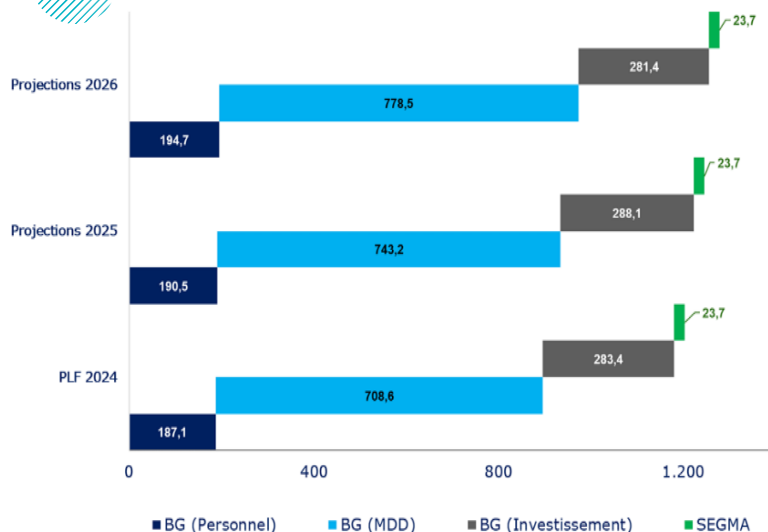


Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026

LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

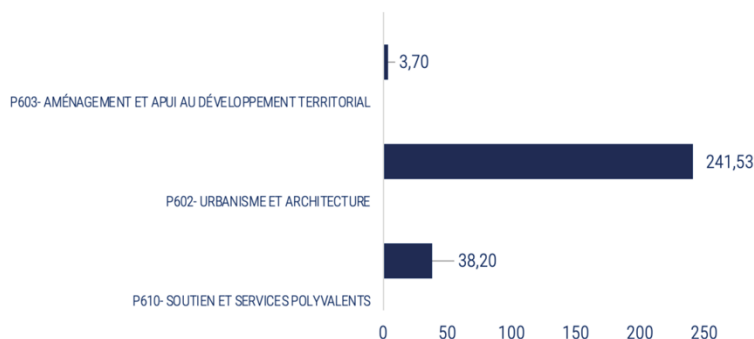
- Renforcer la politique de l'aménagement et la prospective des territoires ;
- Appuyer les territoires dans leur cheminement vers un développement territorial durable ;
- Promouvoir un urbanisme anticipatif, durable et incitatif pour accompagner la dynamique du développement des collectivités territoriales ;
- Revaloriser et développer le patrimoine architectural et la profession ;
- Moderniser et enrichir l'arsenal juridique régissant ou impliquant le secteur ;
- Renforcer la déconcentration et améliorer la représentativité du Ministère au niveau territorial en tenant compte du processus de la régionalisation avancée.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

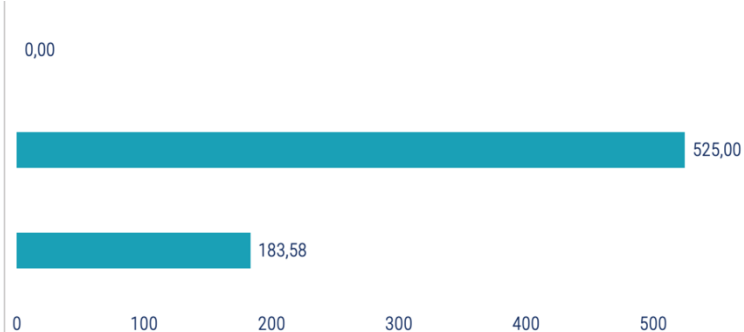


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

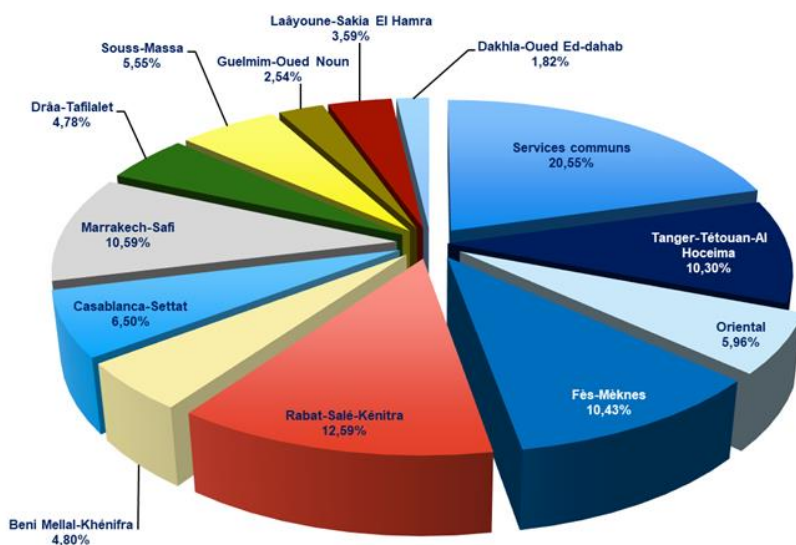
Répartition des crédits d'investissement par programme



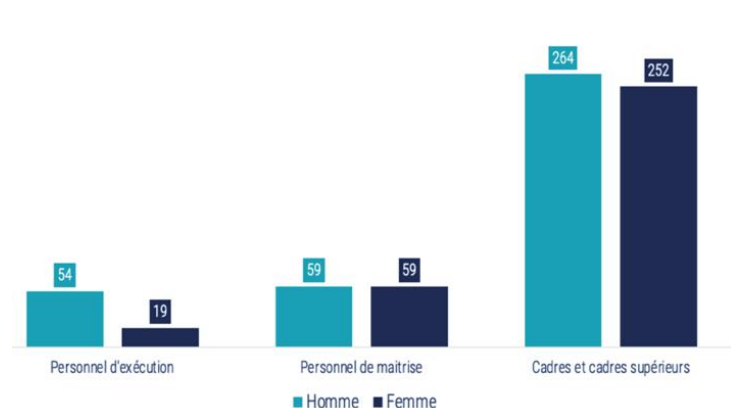
Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS



LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 707 agents

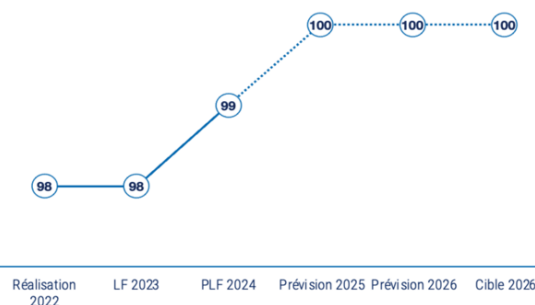


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P610 - Soutien et services polyvalents

- ▶ **Obj 610.1** : Optimiser l'organisation et rationaliser la gestion des ressources (*mesuré par 6 ind*).
- ▶ **Obj 610.2** : Dispenser une formation performante de la qualité répondant aux besoins et exigences du marché d'emploi (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 610.3** : Développer la recherche et l'expertise en faisant des établissements de formation un pôle de compétence dans les domaines de l'Architecture, de l'Urbanisme et de l'Aménagement du Territoire (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 610.4** : Consolider la communication, les systèmes d'information et améliorer la qualité du service rendu (*mesuré par 3 ind*).

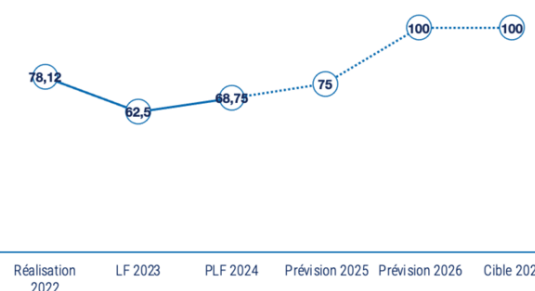
TAUX D'INFORMATISATION DES SERVICES RENDUS AUX USAGERS



P602 - Urbanisme et architecture

- ▶ **Obj 602.1** : Développement d'une offre territoriale d'investissement (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 602.2** : Développement des Territoires Durables (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 602.3** : Amélioration des services rendus aux citoyens (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 602.4** : Promotion de la qualité architecturale et paysagère et sauvegarde et préservation du patrimoine bâti (*mesuré par 2 ind*).

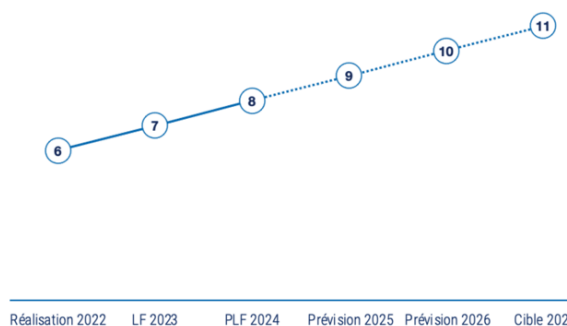
TAUX DE COUVERTURE DES MÉDINAS PAR DES PLANS D'AMÉNAGEMENT ET DE SAUVEGARDE (PAS)



P603 - Aménagement et appui au développement territorial

- ▶ **Obj 603.1** : Répondre à des problématiques territoriales par des experts prospectives et thématiques et par des outils de planification stratégique (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 603.2** : Accompagner les territoires dans l'élaboration de leur vision stratégique et dans la promotion de projets de développement territoriaux (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 603.3** : Renforcer les instances de gouvernance de l'Aménagement du Territoire et les instruments de veille et d'ingénierie territoriale (*mesuré par 1 ind*).

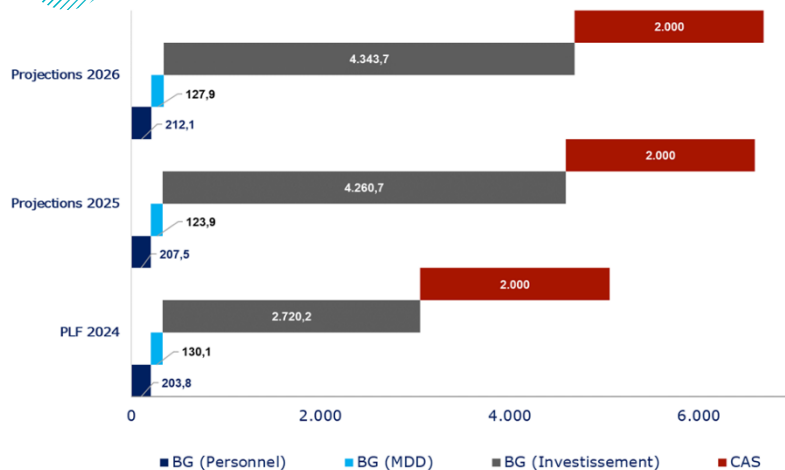
NOMBRE D'OUTILS DE VEILLE ET D'INGÉNIERIE TERRITORIALE ÉLABORÉS ET/OU RÉALISÉS



LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

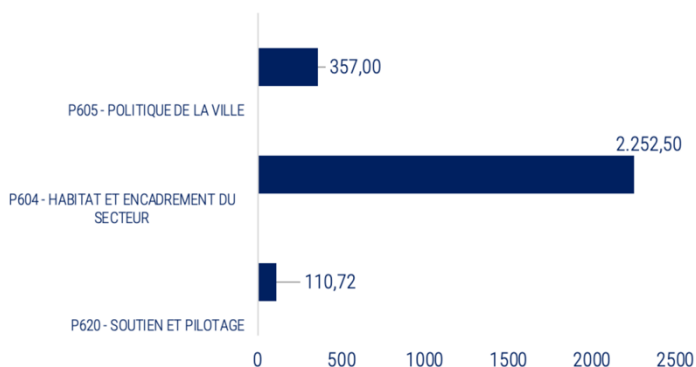
- Lutte contre l'habitat insalubre ;
- Promotion de l'offre en logement ;
- Encadrement technique du secteur ;
- Programme de politique de la Ville ;
- Nouvel agenda rural pour diminuer les disparités territoriales ;
- Valorisation des tissus anciens et préservation du patrimoine ;
- Encadrement juridique du secteur ;
- Renforcement de la gouvernance, activation de la numérisation et qualification des ressources humaines.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

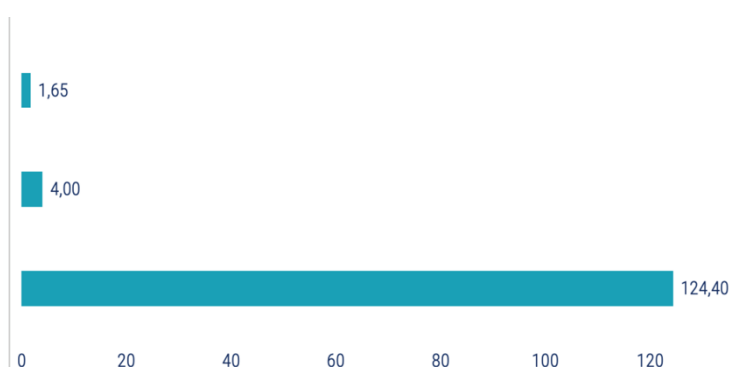


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

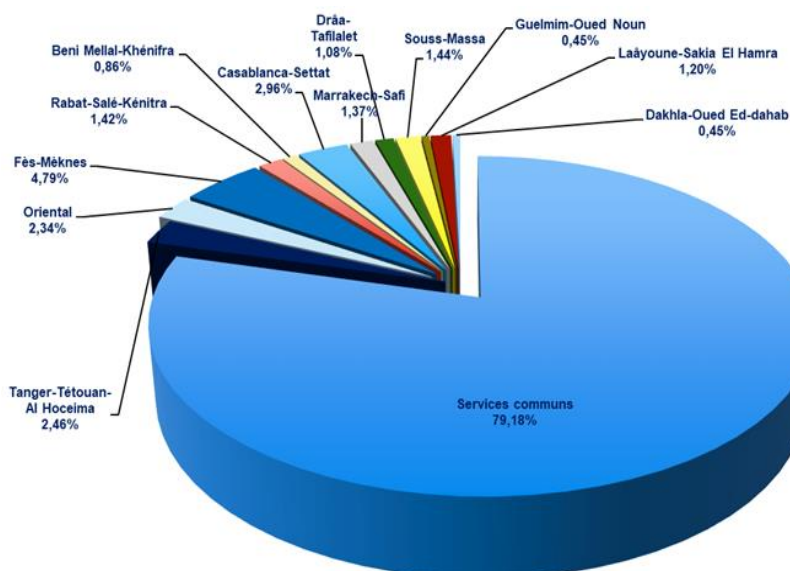
Répartition des crédits d'investissement par programme



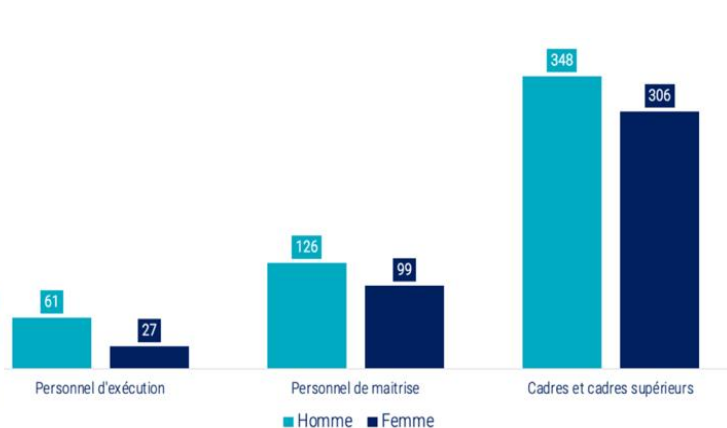
Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS



LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 967 agents

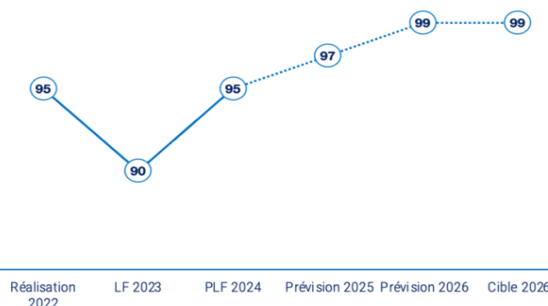


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P620 - Soutien et pilotage

- ▶ **Obj 620.1** : Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 620.2** : Contribution à l'amélioration des différents aspects de l'exemplarité de l'administration (développement durable déconcentration de l'administration) (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 620.3** : Mise en place d'une fonction publique équitable basée sur le système des compétences (*mesuré par 2 ind*).

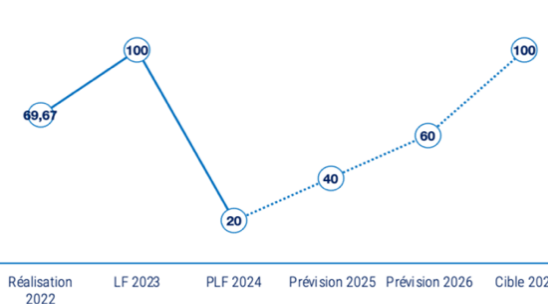
TAUX DE DISPONIBILITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATION



P604 - Habitat et encadrement du secteur

- ▶ **Obj 604.1** : Lutter contre l'habitat insalubre et améliorer les conditions d'habiter de la population (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 604.2** : Faciliter l'accès au logement (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 604.3** : Améliorer la qualité de la construction à travers le renforcement de l'arsenal technique et réglementaire et également le développement des capacités de compétitivité des entreprises opérant dans le secteur du bâtiment (*mesuré par 2 ind*).

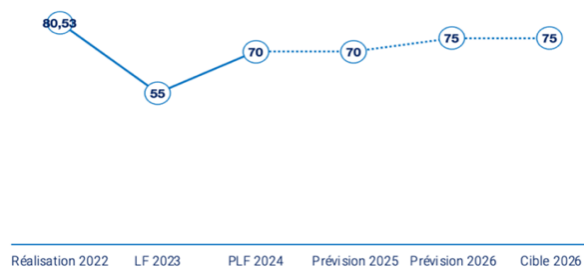
TAUX DE RÉSORPTION DES BIDONVILLES



P605 - Politique de la ville

- ▶ **Obj 605.1** : Renforcer l'intégration urbaine (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 605.2** : Mettre à niveau les centres d'agglomérations rurales (*mesuré par 1 ind*).
- ▶ **Obj 605.3** : Renforcer l'accessibilité des projets de mise à niveau urbaine à toutes et à tous (*mesuré par 1 ind*).

TAUX DE MISE EN ŒUVRE DES PROJETS DE POLITIQUE DE LA VILLE

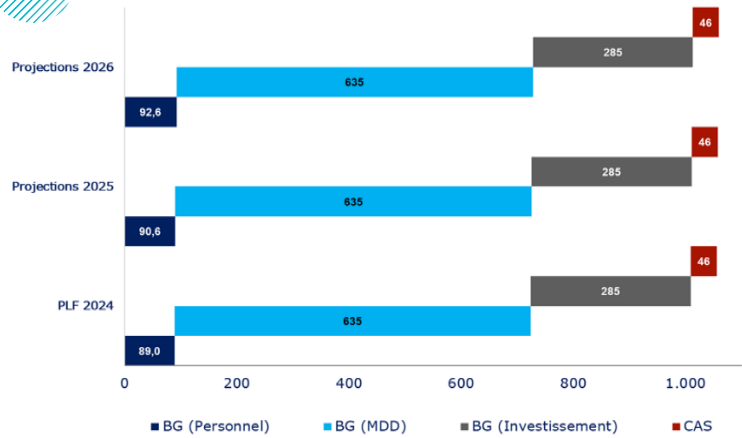




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

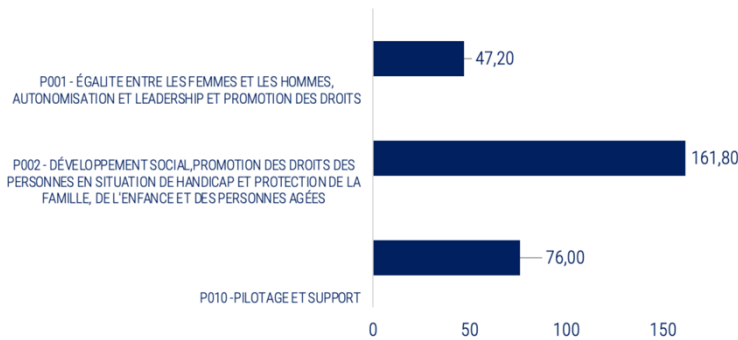
- Développement de l'inclusion et l'innovation sociale, à travers des dispositifs sociaux de qualité et accessibles ;
- Renforcement de l'égalité, de l'autonomisation et du leadership, à travers l'amélioration du positionnement de la femme dans la société ;
- Promotion de la famille, du lien social et de la solidarité, à travers une promotion des droits et une protection adaptée.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

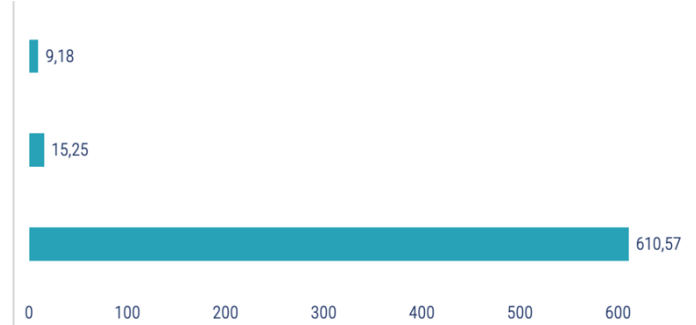


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

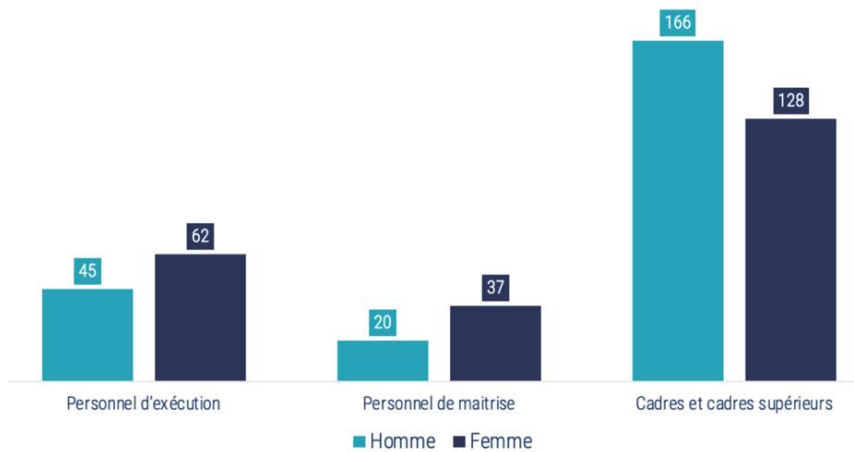
Répartition des crédits d'investissement par programme



Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 458 agents



FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P002 - Programme développement social, promotion des droits des personnes en situation de handicap et protection de la famille, de l'enfance et des personnes âgées

- ▶ **Obj 002.1** : Renforcer la participation des associations, y compris les associations des femmes, à la mise en œuvre des politiques publiques conduites par le Ministère et au ciblage des femmes et des filles (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 002.2** : Concevoir, coordonner et mettre en œuvre des politiques publiques efficaces dans le domaine de la protection de l'Enfance en tenant compte la dimension genre (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 002.3** : Protéger et promouvoir la famille et les personnes âgées (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 002.4** : Promouvoir les droits des personnes en situation de handicap en tenant compte des besoins spécifiques des femmes et des hommes (*mesuré par 3 ind*).

NOMBRE DE PROJETS ASSOCIATIFS APPUYÉS

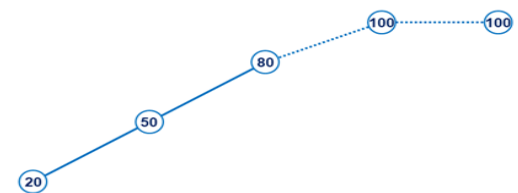


Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026

P001 - Égalité entre les femmes et les hommes, autonomisation et leadership et promotion des droits les femmes et les hommes, autonomisation

- ▶ **Obj 001.1** : Concevoir et piloter la mise en œuvre du plan gouvernemental pour l'égalité (*mesuré par 4 ind*).
- ▶ **Obj 001.2** : Renforcer l'autonomisation économique des femmes et des filles (*mesuré par 1 ind*).

TAUX DE MISE EN OEUVRE DES ENGAGEMENTS DU MINISTÈRE AU NIVEAU DU PLAN GOUVERNEMENTAL DE L'ÉGALITÉ

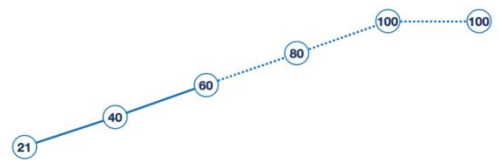


Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026

P010 - Pilotage et support

- ▶ **Obj 010.1** : Institutionnaliser une administration publique équitable basée sur un système de compétences (*mesuré par 2 ind*).
- ▶ **Obj 010.2** : Gérer les services de manière optimale et améliorer la qualité des services (*mesuré par 3 ind*).

TAUX DE CONFORMITÉ À LA DIRECTIVE NATIONALE DE LA SÉCURITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATION



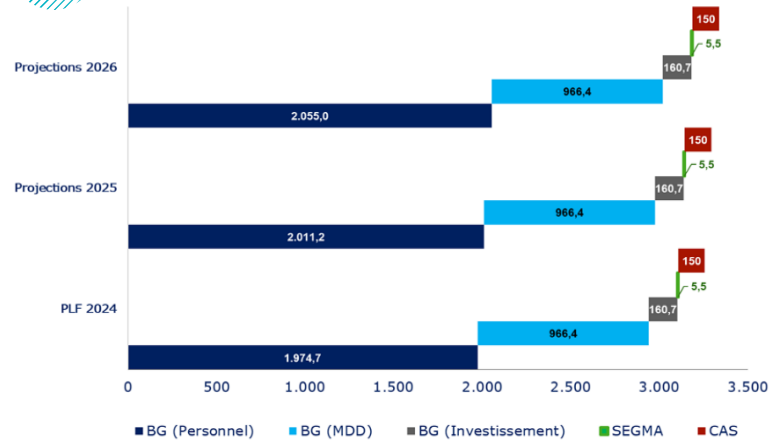
Réalisation 2022 LF 2023 PLF 2024 Prévision 2025 Prévision 2026 Cible 2026



LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

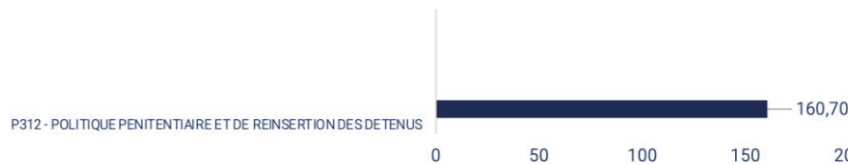
- Valorisation sociale du milieu carcéral ;
- Renforcement des capacités des fonctionnaires en matière de gestion de conflits ;
- Renforcement des capacités des détenus en matière de connaissance des droits humains ;
- Garantie des conditions de travail motivantes pour les fonctionnaires ;
- Renforcement de l'approche basée sur les droits humains.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

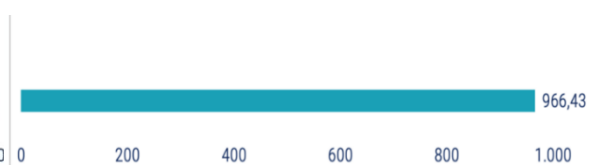


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

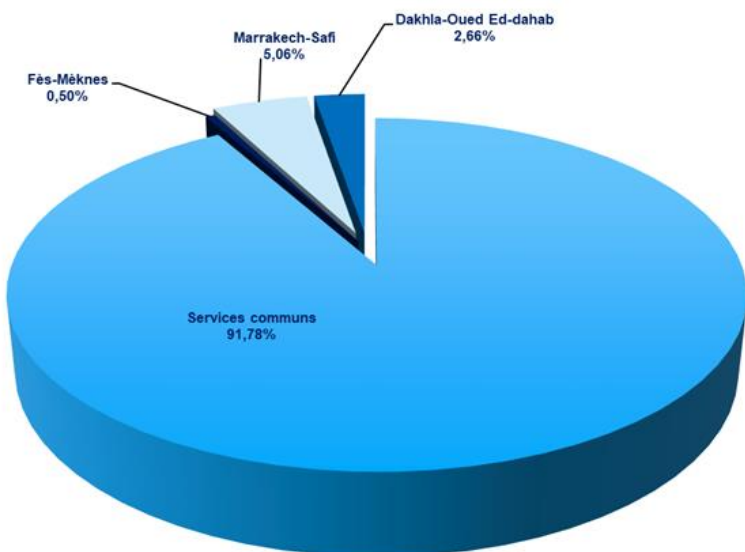
Répartition des crédits d'investissement par programme



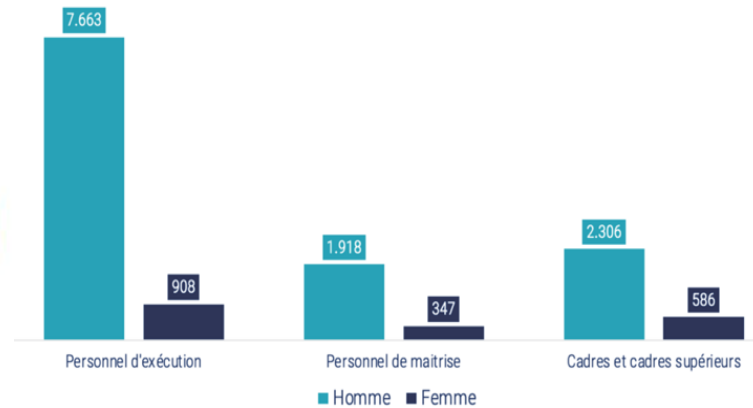
Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION RÉGIONALE DES CREDITS



LA REPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 13.728 agents

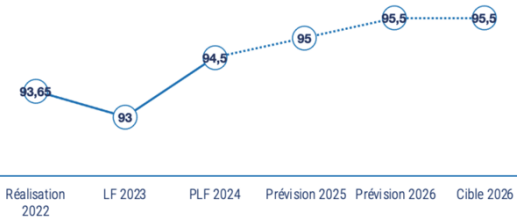


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

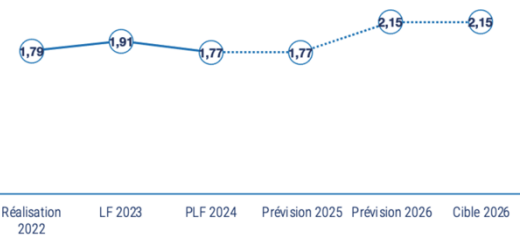
P312 - Politique pénitentiaire et de réinsertion des détenus

- ▶ **Obj 312.1** : Amélioration des conditions de détention (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 312.2** : Promotion des programmes de préparation à la réinsertion (*mesuré par 5 ind*).
- ▶ **Obj 312.3** : Renforcement de la sécurité au sein des établissements pénitentiaires (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 312.4** : Renforcement des capacités de l'administration (*mesuré par 3 ind*).
- ▶ **Obj 312.5** : Intégration des aspects Genre et de la dimension environnementale (*mesuré par 1 ind*).

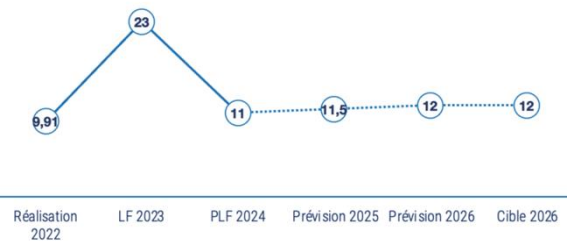
TAUX D'ACCÈS DES DÉTENUS ANALPHABÈTES AUX PROGRAMMES D'ALPHABÉTISATION



SUPERFICIE HABITABLE MOYENNE PAR DÉTENU



TAUX D'ACCÈS DES DÉTENUS À LA FORMATION ARTISTIQUE ET ARTISANALE

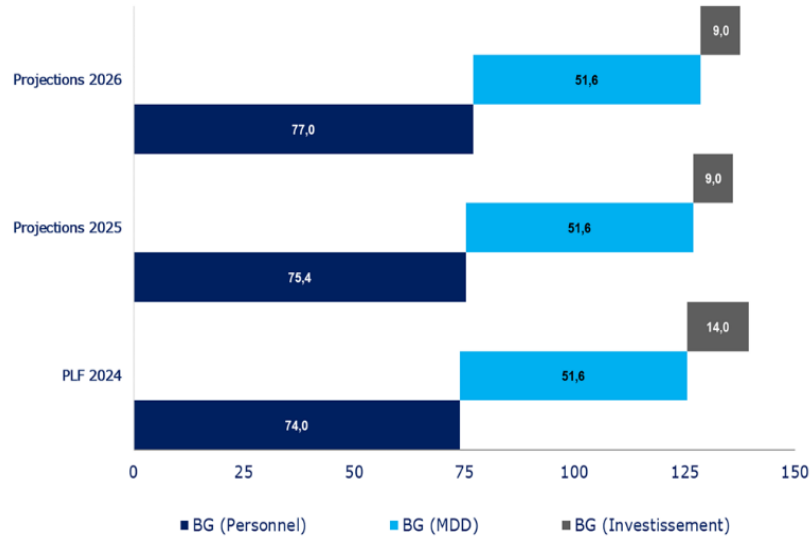




LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

- Soutien des productions du Conseil Économique, Social et Environnemental ;
- Engagement plus fort dans la mise en œuvre du chantier de la régionalisation mise en œuvre de la régionalisation ;
- Participation à la matérialisation des mécanismes de la démocratie participative administrative et la consolidation des mécanismes de suivi et de moralisation ;
- Rehaussement de l'efficacité et de l'efficience des services administratifs du Conseil ;
- Renforcement de la stratégie de communication du CESE.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS



LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

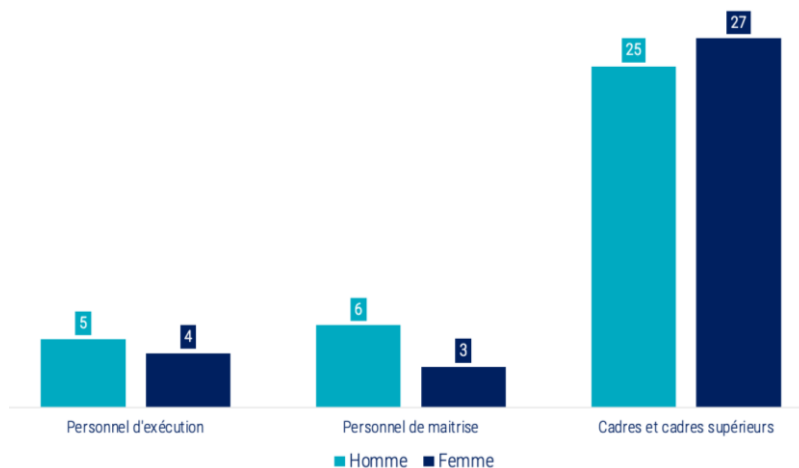
Répartition des crédits d'investissement par programme



Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 70 agents

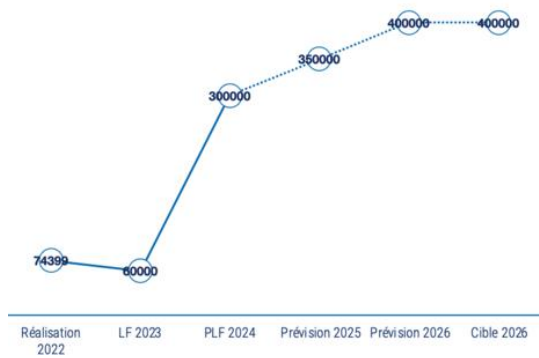


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

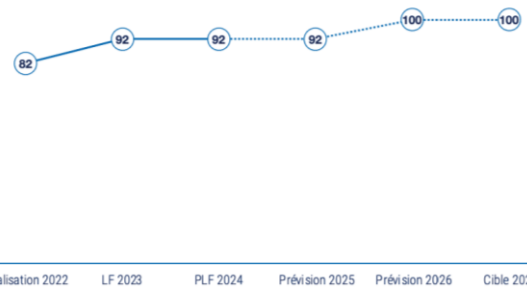
P129 - Contribution à l'amélioration des politiques publiques et à la promotion de la démocratie

- ▶ **Obj 129.1 :** Rehausser la qualité des productions du CESE et renforcer l'applicabilité de ses recommandations (mesuré par 3 ind) ;
- ▶ **Obj 129.2 :** Renforcer les mécanismes de démocratie participative (mesuré par 2 ind) ;

NOMBRE DE CITOYENS CONSULTÉS DANS LA DÉMARCHE PARTICIPATIVE

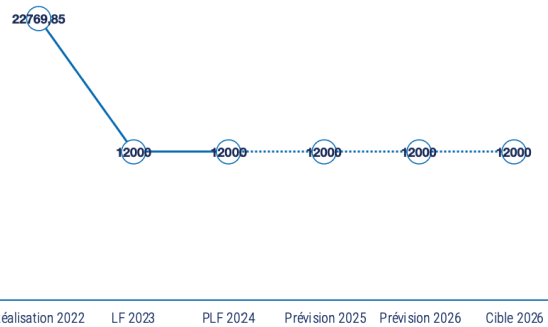


POURCENTAGE DE RAPPORTS ET AVIS VOTÉS À L'UNANIMITÉ PAR RAPPORT AUX NOMBRE TOTAL DES RAPPORTS ET AVIS ADOPTÉS PAR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE



- ▶ **Obj 129.3 :** Renforcer la communication, les partenariats et la coopération du conseil (mesuré par 3 ind) ;

RATIO D'EFFICIENCE BUREAUTIQUE



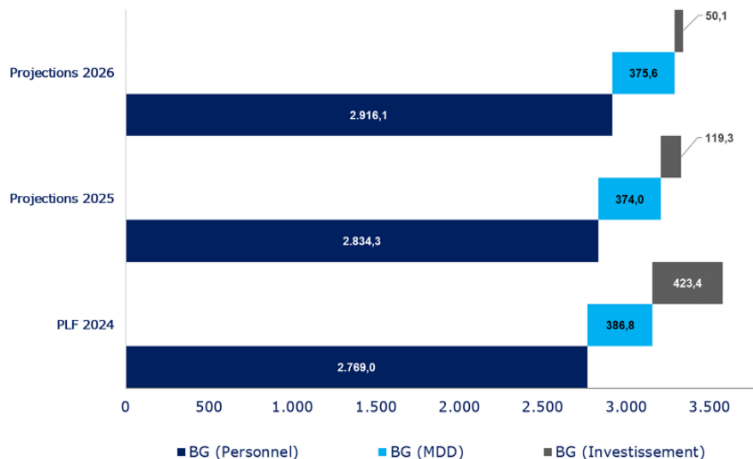
- ▶ **Obj 129.4 :** Améliorer la gouvernance et le pilotage du Conseil (mesuré par 4 ind).



LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

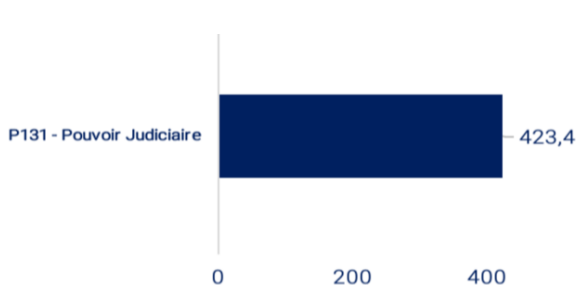
- Développement des capacités institutionnelles du Conseil ;
- Renforcement de l'indépendance du pouvoir judiciaire ;
- Contribution du Conseil à l'amélioration de l'efficacité du système judiciaire ;
- Moralisation de la justice ;
- Renforcement de la communication ;
- Consolidation de la confiance dans le système judiciaire ;
- Promotion de la coopération et des partenariats.

LA PBT EN MILLIONS DE DIRHAMS

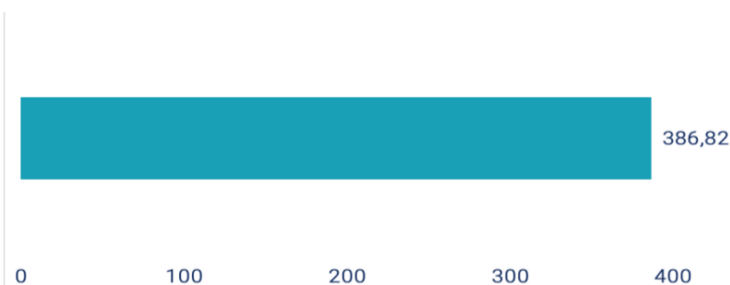


LA RÉPARTITION DES CRÉDITS PAR PROGRAMME EN MILLIONS DE DIRHAMS

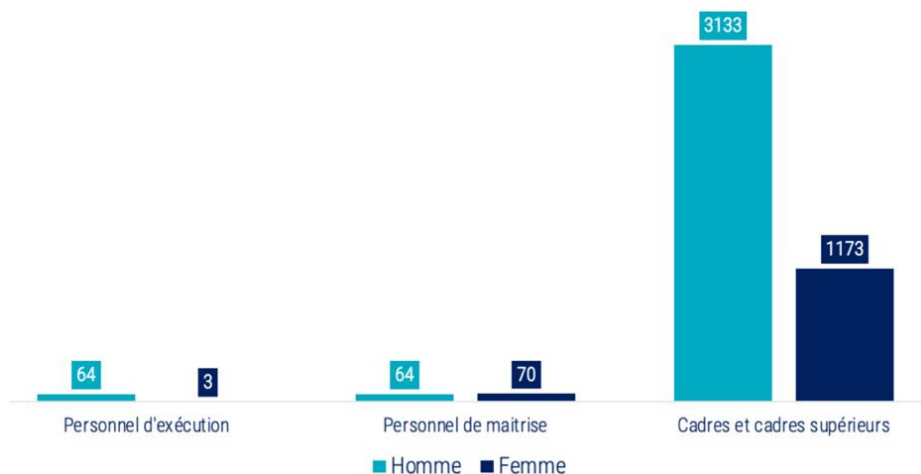
Répartition des crédits d'investissement par programme



Répartition des crédits MDD par programme



LA RÉPARTITION DES EFFECTIFS



Effectif total : 4.507 agents

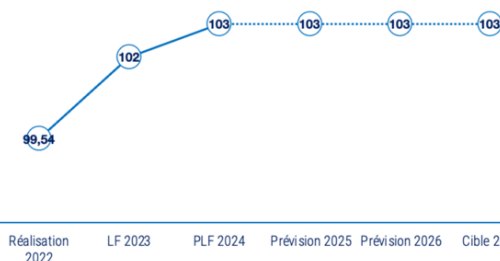


FOCUS : OBJECTIFS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE LES PLUS REPRÉSENTATIFS

P131 - Pouvoir judiciaire

- ▶ **Obj 131.1 :** Accroître le rythme de liquidation des affaires (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 131.2 :** Moraliser la justice et renforcer son intégrité (mesuré par 4 ind).
- ▶ **Obj 131.3 :** Renforcer l'ouverture du Conseil sur son environnement intérieur et extérieur (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 131.4 :** Moderniser les moyens et les méthodes du travail du Conseil (mesuré par 2 ind).
- ▶ **Obj 131.5 :** Rationnaliser et valoriser les ressources (mesuré par 4 ind).

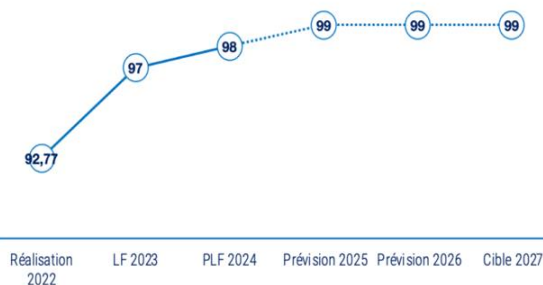
TAUX DE LIQUIDATION DES AFFAIRES



DÉLAI MOYEN DE TRAITEMENT DES AFFAIRES



TAUX DE TRAITEMENT DES PLAINTES ET DES DOLÉANCES



DIRECTION DU BUDGET

Bd. Med V. Quartier Administratif Rabat - Chellah

Tél : 05.37.67.75.01 à 08

Fax : 05.37.67.75.26

E-mail : internet@finances.gov.ma

